

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ Α.Ε



**ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
(ΓΚΠ-ΕΡΤ Α.Ε)**

**ΕΚΔΟΣΗ ΙΖ
Νοέμβριος 2006**





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ &
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ Ι Ε' Ε Κ Δ Ο Σ Η Σ

Ο παρών Γ.Κ.Π. αποτελεί κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο όλων των διατάξεων, που τροποποίησαν ή συμπλήρωσαν διατάξεις του αρχικού κειμένου, που έχει εγκριθεί με την αριθ. 8256/Ζ2/815/12.4.89 (ΦΕΚ 283 τ.Β'/20.4.89) Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Οι διατάξεις που έχουν τροποποιηθεί ή συμπληρωθεί είναι οι εξής:

Άρθρο Γ.Κ.Π.	Τροποποιήθηκε ή συμπληρώθηκε με :
1	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
2	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
2 παρ.3	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης 24621/Ζ2/3299/8.12.89 (ΦΕΚ 894 τ.Β' /14.12.89) και 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β'/24.6.93)
3 παρ.1 εδ.β'	Απόφαση Αν. Υπ. Πρ. της Κυβ/σης 25274/Ζ2/929/9.4.90 (ΦΕΚ 255 τ.Β'/9.4.90) Απόφαση Υπ. Προεδρίας της Κυβ/σης 9298/Ζ2/1227/18.8.93 (ΦΕΚ 675 τ.Β'/2.9.93)
3 παρ. 1 εδ.δ	Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ από 24.3.04 Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
4	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
6 παρ. 9	Άρθρο 20 παρ. 20 Ν. 2738/99 (ΦΕΚ 180 τ.Α/9.9.99), άρθρο 5 Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 τ.Α' /12.9.2000)
6 παρ. 7	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
7	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
7 παρ.2	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης 24621/Ζ2/3299/8.12.89 (ΦΕΚ 894 τ.Β' /14.12.89) και 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β'/24.6.93)
7 παρ.2α	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β /24.6.93) Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 21.2.03
7 παρ.2β	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β'/24.6.93) Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 21.2.03
7 παρ.2γ	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης, Οικονομικών και Εργασίας αριθ. ΚΝΠΠΔ/Φ 21.6/129/25765/27.7.90 (ΦΕΚ 495 τ.Β'/30.7.90) Απόφαση Υπ. Προεδρ.της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β'/24.6.93)

7 παρ.2γ	Απόφαση Υπ.Τύπου και Μ.Μ.Ε. αριθ.12814/Ε (ΦΕΚ 591 τ.Β'/7.7.95) Συμπληρ. Συλλ. Σύμβαση Εργ. ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 17.12.01 παρ. 7 Συμπληρ. Επιχειρ. ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 21.2.03
7παρ.2δ	Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε από 30.7.98 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ
7 παρ.2στ	Απόφαση Υπ.Προεδρ. της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β/24.6.93) Συμπληρ. Επιχειρ. ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 21.2.03
8 παρ.1	Απόφαση Αν. Υπ. Πρ. της Κυβ/σης 11828/Ζ/17.5.89 (ΦΕΚ 367 τ.Β'/17.5.89) Απόφαση Υπ. Τύπου και Μ.Μ.Ε. αριθ.12814/Ε (ΦΕΚ 591 τ.Β'/7.7.95)
8 παρ.2 &3	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
9	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
9 παρ.2	Απόφαση Υπ. Προεδρ. της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93(ΦΕΚ 454 τ.Β/24.6.93)
9 παρ. 3 εδαφ.β	Συμπληρωματική Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ
10 παρ.2δ	Απόφαση Υπ. Τύπου και Μ.Μ.Ε. αριθ.17187/Ε1/5.9.94 (ΦΕΚ 682 τ.Β'/13.9.94)
10 παρ.7	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
10 παρ.9	Απόφαση Υπ. Προεδρ. της Κυβ/σης 16816/Ζ/2009/3.8.93 (ΦΕΚ 615 τ.Β'/13.8.93)
12	Σ.Σ.Ε. από 30.7.01 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 24.3.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
13	Σ.Σ.Ε. από 30.7.01 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Συμπληρ. ΣΣΕ από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 24.3.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
14	Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 24.3.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ

17 παρ.1 και 4	Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ
18	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
18 παρ.12 εδ.β'	Απόφαση Υφ.Προεδ.της Κυβ/σης 2235/Ε/1.2.94 (ΦΕΚ 63 τ.Β'/1.2.94)
19 παρ.1	Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ
20	Απόφαση Υπ. Προεδ. της Κυβ/σης 23694/2/20.11.90 (ΦΕΚ 737 τ.Β'/23.11.90)
21	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ
21 παρ. 9	Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ
23 παρ.1α (1)	Απόφαση Υφυπ. Πρ. της Κυβ/σης 11222/Ζ2/1327/28.6.90 (ΦΕΚ 434 τ.Β'/16.7.90)
24 παρ. 3	ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ από 29.7.99 και άρθρο 53 παρ. 2,3 &4 του Ν.2683/99
25 παρ. 1	Άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ από 23.5.00 Συμπληρ. Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Σ.Σ.Ε. από 16.12.2005 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ
27 παρ. 2	ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ- ΠΟΣΠΕΡΤ από 29.7.99 και άρθρο 52 παρ. 1 & 2 του Ν 2683/99
27 παρ. 2 εδ. δ	ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ από 29.7.99 και άρθρο 52 παρ. 4 του Ν. 2683/99
27 παρ. 4	Άρθρο 7 της από 2.4.96 ΕΓΣΣΕ, άρθρο 6 της από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ και άρθρο 9 της από 23.5.00 ΕΓΣΣΕ
27 παρ. 6	Συμπληρ. ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 22.10.01 Παρ. 1.3 α & β και ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 14.2.02 παρ. 4
27 παρ. 7	Άρθρο 25 Ν. 2639/98 (ΦΕΚ 205 τ.Α/2.9.98)
27 παρ. 8	Άρθρο 11 της από 23.5.00 ΕΓΣΣΕ
29	Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ από 29.7.99 και άρθρο 51 παρ. 3 & 4 του Ν.2683/99
29 παρ.4	Απόφαση Υπ.Τύπου και Μ.Μ.Ε. αριθ. 17187/Ε1/5.9.94 (ΦΕΚ 682 τ.Β'/13.9.94). Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών, Δημ.Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης 20363/26.10.95(ΦΕΚ 906 τ. Β/1.11.95) και διόρθωση σφάλματος (ΦΕΚ 120/τ.Β/4.3.96).
34	Σ.Σ.Ε. από 30-7-2001 μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ. Σ.Σ.Ε. από 12.2.04 μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ
52 παρ.5	Ν.2328/95 άρθρο 14 παρ.18
53	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ άρθρο 15
54	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ άρθρο 16

54 α	Απόφαση Υπ.Προεδρ.της Κυβ/σης 10741/Ζ2/1365/15.6.93 (ΦΕΚ 454 τ.Β'/24.6.93)
55	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αρθρο 17
56	Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ από 28.12.90 (παρ.13) Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αρθρο 18
56 παρ.12	Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ από 28.12.90 (παρ.5)
57	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αρθρο 19
57 α	Απόφαση Υφυπ. Πρ. της Κυβ/σης 16366/22/1843/12.11.91 (ΦΕΚ 968 τ.Β'/26.11.91) Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αρθρο 19
58	Σ.Σ.Ε από 23/6/2006 μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αρθρο 20

Η νέα έκδοση έγινε για να συμπεριληφθούν οι διατάξεις που τροποποιήθηκαν με την από 23/6/2006 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Σταύρος Νικ. Παύλου
Προϊστάμενος Τμήματος Εργατικής Νομοθεσίας,
Κωδικοποίησης & Πειθαρχικού Ελέγχου

ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΡΤ-Α.Ε.
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 'Αρθρο 1 Αντικείμενο του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού
- 'Αρθρο 2 Σχέση εργασίας και διάκριση του Προσωπικού
- 'Αρθρο 3 Εξωτερικοί Συνεργάτες Προγράμματος
- 'Αρθρο 4 Εννοιολογικοί προσδιορισμοί και διασαφηνίσεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 'Αρθρο 5 Πρόσληψη Τακτικού Προσωπικού
- 'Αρθρο 6 Διαδικασίες πρόσληψης Τακτικού Προσωπικού
- 'Αρθρο 7 Εκτακτο Προσωπικό
- 'Αρθρο 8 Οργανικές θέσεις - Διάκριση Κλάδων
- 'Αρθρο 9 Κλάδοι - Ειδικότητες - Προσόντα
- 'Αρθρο 10 Συνολικός χρόνος υπηρεσίας - Προϋπηρεσία
- 'Αρθρο 11 Ατομικοί φάκελλοι - Επετηρίδα
- 'Αρθρο 12 Μισθολογική εξέλιξη Τακτικού Προσωπικού
- 'Αρθρο 13 Βασικά επιδόματα και προσαυξήσεις
- 'Αρθρο 14 Ειδικά επιδόματα
- 'Αρθρο 15 Επαγγελματική ενημέρωση και επιμόρφωση
- 'Αρθρο 16 Αξιολόγηση Προσωπικού
- 'Αρθρο 17 Ηθικές - χρηματικές αμοιβές
- 'Αρθρο 18 Βαθμοί - Προϊστάμενοι - εξέλιξη
- 'Αρθρο 19 Ιεραρχία
- 'Αρθρο 20 Υπηρεσιακά Συμβούλια
- 'Αρθρο 21 Αλλαγές Ειδικοτήτων¹
- 'Αρθρο 22 Τοποθετήσεις- Μεταθέσεις- Μετακινήσεις
- 'Αρθρο 23 Αποσπάσεις - Μεταβάσεις εκτός έδρας
- 'Αρθρο 24 Χρόνος εργασίας
- 'Αρθρο 25 Κανονικές άδειες
- 'Αρθρο 26 Άδειες ασθένειας
- 'Αρθρο 27 Ειδικές άδειες
- 'Αρθρο 28 Άδειες μετεκπαίδευσης
- 'Αρθρο 29 Άδειες χωρίς αποδοχές
- 'Αρθρο 30 Γενικές διατάξεις για τις άδειες
- 'Αρθρο 31 Υποχρ.αποχώρηση από την Υπηρεσία-Απόλυση
- 'Αρθρο 32 Επαναπρόσληψη
- 'Αρθρο 33 Εκτακτη στράτευση
- 'Αρθρο 34 Κοινωνική πρόνοια
- 'Αρθρο 35 Παραίτηση
- 'Αρθρο 36 Συμπεριφορά του Προσωπικού
- 'Αρθρο 37 Υποχρεώσεις- Δικαιώματα- Απαγορεύσεις

¹Το άρθρο 21 Μετατάξεις του Γ.Κ.Π. τροποποιήθηκε με το άρθρο 14 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ και μετονομάστηκε "Αλλαγές Ειδικοτήτων"

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 'Αρθρο 38 Πειθαρχικά αδικήματα
- 'Αρθρο 39 Πειθαρχικές ποινές - Βαρύτητα πειθαρχικών αδικημάτων
- 'Αρθρο 40 'Ασκηση πειθαρχικής δίωξης
- 'Αρθρο 41 Οργανα πειθαρχικής δίωξης
- 'Αρθρο 42 Ανάκριση
- 'Αρθρο 43 Γενικές διατάξεις της πειθαρχικής δίκης
- 'Αρθρο 44 Ενδικα μέσα κατά των πρωτοβάθμιων πειθαρχικών αποφάσεων
- 'Αρθρο 45 Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία
- 'Αρθρο 46 Σχέση πειθαρχικής προς ποινική δίκη
- 'Αρθρο 47 Παραγραφή πειθαρχικών αδικημάτων και πειθαρχικών ποινών
- 'Αρθρο 48 Εκτέλεση πειθαρχικών αποφάσεων
- 'Αρθρο 49 Θέση σε αργία
- 'Αρθρο 50 Πειθαρχικό Μητρώο - Διαγραφή πειθαρχικών ποινών
- 'Αρθρο 51 Καταλογισμός ζημιάς

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

- 'Αρθρο 52 Νομικός Σύμβουλος - Δικηγόροι

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 'Αρθρο 53 Γενικές Διατάξεις
- 'Αρθρο 54 Ενταξη Τακτικού και 'Εκτακτου Προσωπικού σε Ειδικότητες
- 'Αρθρο 54 α (Ενταξη Προσωπικού ειδικοτήτων ΤΕΠ17, ΤΕΠ18, ΤΕΠ19)
- 'Αρθρο 55 Κατάταξη Τακτικού Προσωπικού σε Βαθμούς
- 'Αρθρο 56 Ενταξη Τακτικού Προσωπικού στα Μισθολογικά Κλιμάκια
- 'Αρθρο 57 Διατάξεις διαχρονικού δικαίου
- 'Αρθρο 57 α (Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων Δ.Σ.)
- 'Αρθρο 58 Ισχύς του παρόντος Γ.Κ.Π.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΡΤ ΑΕ (ΓΚΠ-ΕΡΤ ΑΕ)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Αντικείμενο του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού²

Ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού της ΕΡΤ – Α.Ε καθορίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας του προσωπικού, την υπηρεσιακή γενικά κατάσταση του τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του στα εργασιακά θέματα λειτουργίας και παραγωγής, καθώς και τις εν γένει σχέσεις του με την Εταιρία. Τα θέματα του Γ.Κ.Π ρυθμίζονται με την διαδικασία της υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με την Π.Ο.Σ.Π.Ε.Ρ.Τ.

Άρθρο 2

Σχέση εργασίας και διάκριση του προσωπικού³

1. Το προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε. συνδέεται μ' αυτή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου και διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο.

2. Τακτικό προσωπικό, που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος είναι μόνο εκείνοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 5 και 6 του παρόντος και καλύπτουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις τακτικού προσωπικού.

3. Έκτακτο προσωπικό, που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος, είναι μόνο εκείνοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του παρόντος και

καλύπτουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις έκτακτου προσωπικού αποκλειστικά ως:
Ειδικοί Σύμβουλοι
Προσωπικό Ειδικών Θέσεων
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό
Δημοσιογράφοι
Ιδιαίτεροι Γραμματείς

Το έκτακτο προσωπικό υπάγεται στον παρόντα κανονισμό μόνο κατά τις διατάξεις που αναφέρονται ρητά σ' αυτό.

Άρθρο 3

Εξωτερικοί Συνεργάτες Προγράμματος

1. Δεν αποτελούν προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε. και δεν υπάγονται στον παρόντα Κανονισμό εκείνοι στους οποίους ανατίθεται για συγκεκριμένη εκπομπή, με έγγραφη σύμβαση, η εκτέλεση ορισμένου και συγκεκριμένου έργου, σύμφωνα με όρους που καθορίζονται από το Δ.Σ. ⁴ και η οποία υπογράφεται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή, μετά από γνώμη τριμελούς επιτροπής σχετικά με την αναγκαιότητα εκτέλεσης του συγκεκριμένου έργου. ⁵

⁴ Σύμφωνα με το αρθρ. 57Α του Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 Θ.1γ ο καθορισμός όρων για την εκτέλεση του έργου των εξωτερικών συνεργατών γίνεται από τον Πρόεδρο Δ.Σ.. Ήδη για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου ισχύει το άρθρο 6 του Ν.2527/97

⁵ Με το άρθρο 12 της από 16/12/05 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ συμφωνήθηκαν τα εξής:

1. Η διοίκηση της ΕΡΤ Α.Ε. δεσμεύεται να περιορίσει τις αναθέσεις εκτέλεσης έργου σε εξωτερικούς συνεργάτες, καθώς και να τροποποιήσει τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 3 του Γ.Κ.Π. προς την κατεύθυνση αυτή, ευθής μόλις ολοκληρωθούν οι διαδικασίες που προβλέπονται από Π.Δ. 164/2004

2. Με την υπογραφή της παρούσας και μέχρι την οριστικοποίηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο, συγκροτείται, με Απόφαση Προέδρου Δ.Σ. -Δ/ντος Συμβούλου, ενιαία επιτροπή από 2 υπηρεσιακούς παράγοντες και ένα εκπρόσωπο εργαζομένων.

3. Έργο της ενιαίας Επιτροπής είναι η έκφραση γνώμης, σχετικά με την αναγκαιότητα ανάθεσης του συγκεκριμένου έργου, καθώς και ο έλεγχος αν οι προτεινόμενοι εξωτερικοί συνεργάτες έχουν αποδεδειγμένα τις προϋποθέσεις και την ικανότητα για την εκτέλεση του έργου που θα τους ανατεθεί.

Όλες οι κατηγορίες συμβάσεων ανάθεσης έργου σε εξωτερικούς συνεργάτες, που προβλέπονται στο άρθρο

² Το άρθρο 1 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με την από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

³ Το άρθρο 2 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με την από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή, από δύο (2) υπηρεσιακούς και ένα (1) εκπρόσωπο των Εργαζομένων.

Κατ' εξαίρεση είναι δυνατό να ανατεθεί με έγγραφη σύμβαση η εκτέλεση του έργου της συντήρησης των ιστών, της επίβλεψης της λειτουργίας αναμεταδοτών, του καθαρισμού των χώρων εργασίας ορισμένων Ραδιοφωνικών Σταθμών και Κέντρων Εκπομπής και της προώθησης των πωλήσεων Διαφημίσεων εκτός ΕΡΤ, σύμφωνα με όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από γνώμη τριμελούς επιτροπής, σχετικά με την αναγκαιότητα εκτέλεσης του έργου. Οι συμβάσεις έργου συντήρησης ιστών, επίβλεψης αναμεταδοτών και καθαρισμού των χώρων εργασίας ορισμένων ραδ/κών Σταθμών και Κέντρων Εκπομπής θα υπογράφονται από τον Γενικό Δ/ντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών⁶ και οι συμβάσεις έργου για τους αρμοδίους για την προώθηση των διαφημίσεων θα υπογράφονται από τον Πρόεδρο Δ.Σ. - Δ/ντα Σύμβουλο ή από εξουσιοδοτημένο, από τον Πρόεδρο, Διευθυντή.

Επίσης κατ' εξαίρεση είναι δυνατό να ανατεθεί με έγγραφη σύμβαση η εκτέλεση του έργου της συνεργασίας με το περιοδικό Ραδιοτηλέοραση, των ανταποκρίσεων για τις ειδήσεις εσωτερικού - εξωτερικού, της συγγραφής κειμένων για τη διαφήμιση προγράμματος, μακετών και της αξιολόγησης σεναρίων, προγραμμάτων και σχολίων καθώς και του έργου συντήρησης - αποκατάστασης, ψηφιοποίησης, ταξινόμησης, αρχειοθέτησης και μηχανογράφησης του οπτικοακουστικού αρχείου της ΕΡΤ μέχρι περάτωσης του έργου καθώς και του έργου της μηχανογραφικής υποστήριξης των λειτουργιών της εταιρείας, της υποδοχής και ελέγχου, της οδήγησης οχημάτων και

της παροχής επιστημονικών και λογιστικών συμβουλών.⁷

Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται η αμοιβή (εργολαβικό αντάλλαγμα) που ρητά καθορίζεται από τη σχετική σύμβαση για το συγκεκριμένο έργο, ανεξάρτητα από το χρόνο που απαιτείται ή αναλώθηκε για την εκτέλεσή του.

Οι σχέσεις των εξωτερικών συνεργατών με την ΕΡΤ Α.Ε. διέπονται αποκλειστικά από τη συγκεκριμένη έγγραφη ατομική σύμβαση έργου και τις οικείες διατάξεις του νόμου (άρθρο 681 επ. ΑΚ).

2. Η ανάθεση της εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου στους εξωτερικούς συνεργάτες προγράμματος, επιτρέπεται μόνο αν μεταξύ των υπηρετούντων στην ΕΡΤ Α.Ε. είτε δεν υπάρχουν είτε δεν επαρκούν άτομα που κατέχουν την κατάλληλη ειδικότητα ή τις εξειδικευμένες γνώσεις για την εκτέλεση του συγκεκριμένου έργου.

Η προϋπόθεση αυτή βεβαιώνεται υποχρεωτικά εγγράφως από τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή ανεξάρτητης Υποδιεύθυνσης ή Τομέα που είναι αρμόδιος για την παραγωγή του συγκεκριμένου έργου.

3. Η ανάθεση και εκτέλεση του έργου γίνεται αποκλειστικά και μόνο κατά τις διατάξεις του άρθρου αυτού και αποκλείεται η μετατροπή με οποιονδήποτε τρόπο της σύμβασης έργου σε σύμβαση εργασίας.

4. Για την αμοιβή των εξωτερικών συνεργατών εκδίδονται τα προβλεπόμενα στον Κ.Β.Σ. στοιχεία.

5. Απασχόληση εξωτερικού συνεργάτη σε έργο διαφορετικό από εκείνο που αναφέρεται στη σύμβαση απαγορεύεται, με ευθύνη των αρμοδίων προϊσταμένων.

6. Ανά 2μηνο ο κάθε Γενικός Διευθυντής υποβάλλει στο Δ.Σ. για ενημέρωση και έλεγχο ονομαστικό πίνακα των εξωτερικών συνεργατών που απασχολήθηκαν, με τις αντίστοιχες παροχές.

7. Στην ατομική σύμβαση έργου θα υπάρχει δήλωση του εξωτερικού συνεργάτη

³ του Γ.Κ.Π., θα συνοπογράφονται εκ μέρους της εταιρείας και από το Γενικό Δ/ντή Δ.Ο.Υ

⁶ Ήδη μετά τον Υπ.ρ. Οργανισμό που εγκρίθηκε με την αριθ. 22969/ΕΙ/4049/17.1.01 (ΦΕΚ 1405 τΒ'/22.10.01 απόφ. Υπ. Εσ. Δ.Δ.Αποκ/σης και Τύπου και ΜΜΕ αρμόδιος είναι ο Γεν. Δ/ντής Τεχν. Υπηρεσιών.

⁷ Το εδάφιο 4 της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του Γ.Κ.Π. συμπληρώθηκε με το άρθρο 2 της από 24.3.04 συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ και με το άρθρο 3 της από 23/6/2006 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

όπου θα δηλώνει τις τυχόν συνεργασίες του με την ΕΡΤ-Α.Ε. και το χρόνο έναρξης και διάρκειά τους.

Άρθρο 4

Εννοιολογικοί προσδιορισμοί και διασαφηνίσεις ⁸

1. Όπου στον παρόντα κανονισμό αναφέρονται οι πιο κάτω έννοιες ερμηνεύονται όπως ακριβώς σημειώνεται παραπλεύρως στην καθεμιά:

α) Η γνώση ξένης γλώσσας διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ.50/2001 όπως ισχύει κάθε φορά.

β) Η γνώση χειρισμού Η/Υ διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 26 παράγραφος 6 του Π.Δ. 50/2001 όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ.44/2005 και ισχύει κάθε φορά.

γ) Η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή (Γ επιπέδου) για την άσκηση καθηκόντων διαπιστώνεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (Ν.2413/96 άρθρο 10 παρ. 1) που χορηγείται από το κέντρο Ελληνικής γλώσσας. Επίσης διαπιστώνεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσ/νικης.

δ) Η εμπειρία διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 26 παρ.6 & 7 του Π.Δ.50/2001 όπως ισχύει κάθε φορά.

ε) Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής που απαιτούνται για την πρόσληψη πρέπει να είναι κυρωμένοι από δημόσια αρχή της ημεδαπής ή της χώρας έκδοσής τους και επίσημα μεταφρασμένοι.

στ) Όπου αναφέρεται Τριτοβάθμια Εκπαίδευση νοείται η κατηγορία ΠΕ, ΤΕ ή ΚΤΕ κατά περίπτωση.

ζ) Επαρκές εισόδημα θεωρείται το εισόδημα που είναι ίσο τουλάχιστον με τα κατώτατα όρια μισθών ή ημερομισθίων (ασφαλείας) τα οποία ισχύουν κάθε φορά.

η) Παρεμφερείς ειδικότητες είναι εκείνες που μοιάζουν στα περισσότερα στοιχεία που συνθέτουν το αντικείμενο απασχόλησης και προϋποθέτουν την

κατοχή των ίδιων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων.

θ) Ίδιες ειδικότητες είναι εκείνες που έχουν την ίδια ονοματολογία ή και αν η ονοματολογία τους διαφέρει ταυτίζονται κατά το αντικείμενο απασχόλησης, το παραγόμενο έργο και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

2. Διευκρινίζεται το ακριβές περιεχόμενο και η έκταση εφαρμογής των επόμενων όρων:

α) Αποδοχές: όπου δεν προσδιορίζεται η έκταση τους λαμβάνονται υπόψη οι τακτικές αποδοχές.

β) Προθεσμίες: όταν δεν ορίζεται διαφορετικά με ειδική διάταξη, οι ημέρες που περιλαμβάνονται σε κάθε προθεσμία είναι συνεχείς.

3. Όπου αναφέρεται συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων αυτοί υποδεικνύονται από την ΠΟΣΠΕΡΤ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 5

Πρόσληψη Τακτικού Προσωπικού

1. Για την πρόσληψη σε οργανική θέση τακτικού προσωπικού πρέπει απαραίτητα:

α. Να υπάρχει αντίστοιχη κενή θέση.

β. Να εισηγηθεί το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και να αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΡΤ-Α.Ε.

γ. Να τηρηθεί η διαδικασία πρόσληψης που προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 6 του παρόντος, όταν πρόκειται για περιπτώσεις που εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις της νομοθεσίας που ισχύει κάθε φορά για προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα, και

δ. Να μην υπάρχει υπεράριθμο προσωπικό της παρ.17 του άρθρου 19 του Ν.1730/87.

2. Ο υποψήφιος για πρόσληψη σε θέση τακτικού προσωπικού πρέπει να έχει τις εξής προϋποθέσεις.

α. Ελληνική ιθαγένεια και εγγραφή σε δήμο ή κοινότητα της χώρας.

β. Ηλικία που ορίζεται στη σχετική προκήρυξη και η οποία δεν μπορεί να είναι

⁸ Το άρθρο 4 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

μικρότερη των 21 ετών και μεγαλύτερη των 35 ετών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή του να αυξήσει το ανώτατο όριο ηλικίας των υποψηφίων, που σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί το 45ο έτος.⁹

γ. Να κρίνεται υγιής για την εργασία για την οποία προσλαμβάνεται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή της ΕΡΤ-Α.Ε.

δ. Να μην είναι υπόδικος για κακούργημα ή να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για τέλεση κακούργηματος ή πλημμελήματος κλοπής, υπεξαίρεσης κοινής και στην υπηρεσία, απάτης, εκβίασης, απιστίας, απιστίας δικηγόρου, δωροδοκίας για νόμιμες και για παράνομες πράξεις, λιποταξίας, εγκλήματος περί το νόμισμα, πλαστογραφίας, εγκλήματος κατά της γεννητήσιας ελευθερίας και εγκλήματος εκμετάλλευσης της γεννητήσιας ζωής, παράβασης καθήκοντος, εμπρησμού εκ προθέσεως και παράνομης εμπορίας φαρμάκων. Η παραγραφή του αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών δεν καταργούν τις απαγορεύσεις αυτές.

ε. Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή.

στ. Να μην έχει στερηθεί τελεσίδικα από τα πολιτικά του δικαιώματα ως συνέπεια καταδίκης για διάπραξη ποινικού αδικήματος.

ζ. Να μην κατέχει έμμοιθη θέση ή απασχόληση στο Δημόσιο τομέα, σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 4 του Ν. 1730/87.

η. Να κατέχει τα προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό γενικά και ειδικά προσόντα.

3. Καταδικαστικές αποφάσεις για πολιτικά εγκλήματα, εκτός από τα σύνθετα, που διαπράχθηκαν για την υποστήριξη του

δημοκρατικού πολιτεύματος και την αποτροπή της βίαιης κατάλυσής του, όπως και οποιοσδήποτε καταδικαστικές αποφάσεις έκτακτων δικαστηρίων ή δικαστικών επιτροπών, δεν αποτελούν κώλυμα για πρόσληψη στην ΕΡΤ- Α.Ε.

4. Τα προσόντα αποδεικνύονται και οι τίτλοι πιστοποιούνται όπως ορίζεται κάθε φορά από τον Γενικό Διευθυντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

5. Ο υποψήφιος πρέπει να έχει τα προσόντα και τις προϋποθέσεις τόσο κατά το χρόνο της προκήρυξης όσο και κατά το χρόνο της πρόσληψής του.

Το ανώτατο όριο ηλικίας θεωρείται ότι συμπληρώνεται την 31η Δεκεμβρίου του έτους διενέργειας του διαγωνισμού, ειδικής δοκιμασίας, επιλογής ή συνέντευξης.

6. Για να συμμετάσχει ο υποψήφιος στο διαγωνισμό κλπ. αρκεί να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση ότι έχει τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και ότι σε περίπτωση επιτυχίας αναλαμβάνει την υποχρέωση να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

7. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από εισήγηση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, είναι δυνατό να αναφέρονται στις οικείες προκηρύξεις ως απαιτούμενα για την πρόσληψη, εκτός από τα προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό και άλλα ειδικότερα προσόντα, που κρίνονται αναγκαία για τη συγκεκριμένη ειδικότητα.

8. Ο νεοπροσλαμβανόμενος εντάσσεται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της ειδικότητάς του, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 12 του παρόντος Κανονισμού.

Άρθρο 6

Διαδικασίες πρόσληψης Τακτικού Προσωπικού

1. Το τακτικό προσωπικό προσλαμβάνεται μόνο μετά από διαγωνισμό, ειδική δοκιμασία, επιλογή ή συνέντευξη.

Οι περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται διαγωνισμός, ειδική δοκιμασία, επιλογή ή

⁹ Με το άρθ. 10 παρ. 11 Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 τ.Α'/20.9.02) καταργήθηκε το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης στα ΝΠΔΔ του δημόσιου τομέα και με την αριθ. ΔΠΠ/Φ.ΕΠ.22/20677/9.12.02 (ΦΕΚ 1557 τ.Β'/12.12.02) Απόφαση του Υπ. Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίστηκε ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης το 35^ο έτος μόνο για την ειδικότητα των εικονοληπτών κατηγορίας ΤΕ

συνέντευξη ή συνδυασμός των ανωτέρω τρόπων, όπως και τα κριτήρια, οι όροι και οι διαδικασίες τους καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από εισήγηση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

2. Τις διαδικασίες σύνταξης και έκδοσης των προκηρύξεων, διενέργειας των διαγωνισμών, σύνταξης του πίνακα επιτυχόντων και επιλαχόντων κλπ κινεί η Γενική Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

3. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών ανακοινώνονται με ανάρτηση των σχετικών πινάκων στα κατά τόπους κεντρικά καταστήματα της ΕΡΤ-Α.Ε. μέσα σε προθεσμία 60 ημερών από τη λήξη του διαγωνισμού. Ο πίνακας αυτός περιλαμβάνει επιτυχόντες και μέχρι ίσο αριθμό επιλαχόντων, εφόσον ανταποκρίνονται στα ελάχιστα κριτήρια επιτυχίας που αναφέρονται στην προκήρυξη και ισχύει για διάστημα δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων.

Η σειρά κατάταξης στους πίνακες επιτυχόντων και επιλαχόντων γνωστοποιείται στους ενδιαφερόμενους με έγγραφο της Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού, το αργότερο μέσα σε δύο μήνες, από την ανακοίνωση του πίνακα επιτυχόντων-επιλαχόντων.

4. Ο επιτυχών πρέπει να δηλώσει εγγράφως ότι δέχεται να προσφέρει την εργασία του στην ΕΡΤ-Α.Ε. σύμφωνα με τους όρους του παρόντος Κανονισμού, των Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που ισχύουν για το προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. και να αναλάβει υπηρεσία μέσα σε 30 ημέρες από τη γνωστοποίηση, σύμφωνα με την παραπάνω παράγραφο του εγγράφου της σειράς κατάταξής του, προσκομίζοντας συγχρόνως τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Εάν δεν συμμορφωθεί προς τις υποχρεώσεις του αυτές, θεωρείται ότι παραιτείται από την πρόσληψη.

5. Οι προσλήψεις του προσωπικού διενεργούνται με διαπιστωτική πράξη του Γ.Δ.Δ.Ο.Υ., βάσει της σειράς κατάταξης στον πίνακα επιτυχόντων - επιλαχόντων.

6. Ως ημερομηνία πρόσληψης θεωρείται η ημέρα που αναλαμβάνει υπηρεσία ο προσλαμβανόμενος.

7. Οι διαγωνισμοί, δοκιμασία, επιλογή ή συνέντευξη διενεργούνται από επιτροπές τις οποίες συγκροτεί με απόφασή του ο Πρόεδρος Δ.Σ.-Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΡΤ-Α.Ε. Στις επιτροπές αυτές μετέχει ως ισότιμο μέλος ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του ίδιου κλάδου, σε ότι αφορά το υπηρεσιακό έργο.¹⁰

8. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου στην ΕΡΤ - Α.Ε. ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις κύριας σύνταξης ή η απονεμομένη μηνιαία σύνταξη είναι μικρότερη από το εικοσιπενταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προσλαμβάνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ο ή η σύζυγος ή τέκνο του, που κατέχει τα τυπικά προσόντα μιας από τις αναφερόμενες στον παρόντα Κανονισμό ειδικότητας, έστω και αν έχει συμπληρώσει το ανώτερο όριο ηλικίας ή δεν υπάρχει αντίστοιχη οργανική θέση.¹¹

¹⁰ Με το άρθρο 5 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Η παράγραφος 7 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π. καταργήθηκε, η παράγραφος 8 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π. αναριθμήθηκε σε παράγραφο 7 και η παράγραφος 9 αναριθμήθηκε σε παράγραφο 8.

¹¹ Σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ. 20 του Ν. 2738/99 ΦΕΚ 180 τ.Α/9.9.99: Διατάξεις Νόμων, Διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, Κανονισμών ή Οργανισμών Δημοσίων Υπηρεσιών, Πολιτικών ή Στρατιωτικών και Σωμάτων Ασφαλείας κλπ φορέων του δημόσιου τομέα του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, που προβλέπουν πρόσληψη συγγενικών προσώπων υπαλλήλων τους, με εξαίρεση την περίπτωση θανάτου κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και εξαιτίας αυτού, ή προσαύξηση της βαθμολογίας ή άλλου είδους προνομιού ή ευνοϊκή μεταχείριση των αυτών προσώπων για εισαγωγή τους σε σχολές ή σχολεία, των οποίων οι απόφοιτοι προβλέπεται να διορίζονται στον ίδιο ή άλλο φορέα, καταργούνται Καταργούνται επίσης όμοιες προβλέψεις σε συλλογικές συμβάσεις που αφορούν τους ανωτέρω φορείς. Η διάταξη της παραγράφου αυτής ισχύει και για τους φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, καθώς και σε δημόσια νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/94.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 18 του Ν.3448/2006 (ΦΕΚ 57 Α' 15/3/06) η παρ. 20 του άρθρ. 14 του Ν. 2266/94 (ΦΕΚ 218 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παρ.17 α του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Α') και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 του Ν.

Αν ο ή η σύζυγος παραιτηθεί από το προαναφερόμενο δικαίωμά του υπέρ συγκεκριμένου τέκνου, η άσκηση του δικαιώματος αυτού από το τέκνο επιτρέπεται έστω και αν δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις του ή δεν έχει απαλλαγεί νόμιμα απ' αυτές, μόνο εφόσον κατά το χρόνο παραίτησής του γονέα του έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Η άσκηση του δικαιώματος της πρόσληψης, ασκείται σε κάθε περίπτωση, μέσα σε 12 μήνες από το θάνατο του εργαζομένου. Κατά τα λοιπά ισχύουν σε όλες τις περιπτώσεις της παραγράφου αυτής οι προϋποθέσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του παρόντος Κανονισμού.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου στην ΕΡΤ-Α.Ε. από εργατικό ατύχημα, έχουν εφαρμογή οι προαναφερόμενες διατάξεις, έστω και αν η απονεμομένη σύνταξη είναι ανώτερη από το καθοριζόμενο στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου όριο.

2839/2000(ΦΕΚ 196 Α') αντικαταστάθηκε ως εξής Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο όπως αυτός προσδιορίζεται στην παρ.1 άρθρ. 14 Ν. 2190/1994, όπως αυτός ισχύει, αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτέλεσης του υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύνатаί ένα μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του, να διορίζεται στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου ή από τη συμπλήρωση του νομίμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Η αίτηση συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων από το δικαίωμα διορισμού και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδικαίη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζομένου από τις οικονομικές απαιτήσεις έναντι του φορέα στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος.

Για όσους μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού έχει παρέλθει η προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, παρέχεται προθεσμία ενός έτους από τη δημοσίευσή του για την υποβολή της αίτησης διορισμού.

Άρθρο 7

Έκτακτο Προσωπικό¹²

1.Ειδικοί Σύμβουλοι- Προσωπικό Ειδικών Θέσεων

α. Οι Ειδικοί Σύμβουλοι και το Προσωπικό Ειδικών Θέσεων προσλαμβάνονται με απόφαση του Δ.Σ της ΕΡΤ-Α.Ε μετά από εισήγηση του Προέδρου Δ.Σ - Διευθύνοντας Συμβούλου ή του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή με σύμβαση ορισμένου χρόνου μέχρι ένα έτος. Οι συμβάσεις αυτές μπορούν να ανανεώνονται με διάρκεια ενός έτους κάθε φορά.

β. Το προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου, διέπεται αποκλειστικά από την ατομική σύμβαση εργασίας, τον παρόντα Κανονισμό και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

γ. Ο αριθμός των θέσεων των Ειδικών Συμβούλων ορίζονται σε δεκαπέντε (15) ενώ του Προσωπικού Ειδικών Θέσεων, και του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ορίζονται σε πενήντα πέντε (55).

δ. Οι Ειδικοί Σύμβουλοι θα πρέπει να έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τις εξειδικευμένες γνώσεις που απαιτούνται για το συγκεκριμένο αντικείμενο απασχόλησής τους.

ε. Το προσωπικό Ειδικών Θέσεων θα πρέπει να είναι πρόσωπα καταξιωμένα στο χώρο του αντικείμενου τους και να κατέχουν τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τα οποία διασφαλίζουν την άριστη άσκηση των καθηκόντων τους.

στ. Οι Ειδικοί Σύμβουλοι παρέχουν υπηρεσίες στα όργανα διοίκησης της ΕΡΤ-Α.Ε. και έχουν αντικείμενο απασχόλησης μόνο τη γνωμοδότηση ή την εκπόνηση μελετών. Οι Ειδικοί Σύμβουλοι δεν ασκούν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής και δεν παρεμβάλλονται στην οργανωτική και ιεραρχική κλίμακα της ΕΡΤ-Α.Ε.

¹² Το άρθρο 7 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 6 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

ζ. Το αντικείμενο απασχόλησης (μελέτης κ.λ.π.) που πρόκειται να ανατεθεί σε Ειδικό Σύμβουλο καθώς και η συγκεκριμένη θέση προϊσταμένου στην οποία πρόκειται να τοποθετηθούν όσοι προσλαμβάνονται ως Προσωπικό Ειδικών Θέσεων, πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται τόσο στη σχετική απόφαση του Δ.Σ όσο και στην ατομική σύμβαση εργασίας. Στο προσωπικό Ειδικών Θέσεων ανατίθενται με απόφαση του Δ.Σ της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από σχετική εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή - όπου αυτό είναι αναγκαίο - καθήκοντα προϊσταμένων σε ορισμένες υπηρεσιακές μονάδες, οι οποίες προσδιορίζονται στον Υπηρεσιακό Οργανισμό της εταιρίας. Στο προσωπικό Ειδικών Θέσεων και με την ίδια διαδικασία μπορεί να ανατίθενται καθήκοντα Υπευθύνου Διοίκησης Έργου.

Στη σχετική απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. - Διευθύνοντος Συμβούλου της ΕΡΤ-Α.Ε. προσδιορίζονται αναλυτικά το έργο που πρόκειται να τους ανατεθεί να εκτελέσουν, η διάρκεια αυτού καθώς και η αμοιβή τους.

Στο προσωπικό των Ειδικών Θέσεων εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 5 παρ.2 εδάφια (α), (γ), (δ), (ε) & (στ), 11, 16, 17, 23 παρ. 5, 24, 25, 26, 30, 33, 34, και 36-51, ενώ στους Ειδικούς Συμβούλους εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 2 εδάφια (α), (γ), (δ), (ε) & (στ).

2. Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

Το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ της ΕΡΤ - Α.Ε, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι ένα (1) έτος η οποία μπορεί να ανανεώνεται με διάρκεια ενός (1) έτους κάθε φορά.

Το προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου διέπεται αποκλειστικά από την ατομική σύμβαση εργασίας, τον παρόντα κανονισμό και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Για την πλήρωση των θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου απαιτείται:

α) Πτυχίο ή Δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής που καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της θέσης ή συναφές με αυτό γνωστικό πεδίο.

β) Επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της οικείας θέσης που αποδεικνύεται με:

Διδακτορικό Δίπλωμα Ελληνικού ΑΕΙ, ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής, ή Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους Ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου, ή Αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μια τουλάχιστον δημοσίευση ή επιστημονική ανακοίνωση σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της θέσης.

Σε περίπτωση που μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος για την εφαρμογή του παρόντος.

Στο Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 5 παρ.1 εδάφιο α, παρ.2, 11, 17, 23 παρ.5, 24, 25, 26, 27, 30, 34 & 36 - 51

3. Δημοσιογράφοι

α. Οι Δημοσιογράφοι, προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι ένα (1) έτος, ή αορίστου χρόνου, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από σχετική εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή.

β. Στο προσωπικό αυτό εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 1 εδάφιο α, παρ. 2 εδάφια α, γ, δ, ε, στ, ζ, η, του άρθρου 6 παρ. 4, 6, 7, & 8 του άρθρου 10 παρ. 1-3, 8 εδ. α

και 9, των άρθρων 11,15-17, 18 παρ 9,10, 11,12,13, 14 των άρθρων 19,20,22-24, του άρθρου 25 παρ. 2,3,5-12 και των άρθρων 26-51.

Κατά τα λοιπά οι όροι, οι συνθήκες και η αμοιβή της εργασίας τους καθορίζονται με Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., καθώς και με ατομικές συμβάσεις εργασίας.

γ. Ο αριθμός των θέσεων των δημοσιογράφων ορίζεται σε τριακόσιες ενενήντα μία (391),

δ. Ως Δημοσιογράφοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, προσλαμβάνονται όσοι έχουν ως τυπικά προσόντα τα παρακάτω: Πτυχίο ή δίπλωμα Μ.Μ.Ε ή οποιουδήποτε τμήματος Α.Ε.Ι, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε) ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, ή Πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, ή το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ ή άλλου ισοτίμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα προϋπηρεσία με ασφάλιση στο ΤΣΠΕΑΘ τουλάχιστον ένα (1) έτος για τους αποφοίτους Α.Ε.Ι δύο (2) ετών για τους αποφοίτους Τ.Ε.Ι και τεσσάρων (4) ετών για τους κατόχους απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στον ημερήσιο ή περιοδικό τύπο ή σε ραδιοτηλεοπτικό μέσο.

Ως Δημοσιογράφοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, προσλαμβάνονται όσοι έχουν ως τυπικά προσόντα τα πιο πάνω αναφερόμενα, και παράλληλα προϋπηρεσία ενός (1) έτους σε ημερήσια εφημερίδα ή περιοδικό ή ραδιοτηλεοπτικό μέσο.

4) Ιδιαίτεροι Γραμματείς

α. Για τις ανάγκες του γραφείου του Προέδρου Δ.Σ - Διευθύνοντος Συμβούλου των Εντεταλμένων Συμβούλων, όπως και των Γενικών Διευθυντών, είναι δυνατή η πρόσληψη μέχρι τριών κατά περίπτωση ιδιαίτερων γραμματέων, με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ - Διευθύνοντα Συμβούλου ή του αντίστοιχου Εντεταλμένου Συμβούλου ή Γενικού Διευθυντή.

β. Η σχέση εργασίας των ιδιαίτερων γραμματέων είναι ορισμένου χρόνου και παύει να ισχύει ανεξάρτητα από την ημερομηνία λήξης της, όταν τερματιστεί για οποιοδήποτε λόγο και η θητεία εκείνου, για εξυπηρέτηση του οποίου προσλήφθηκαν. Οι όροι, οι συνθήκες και η αμοιβή της εργασίας τους καθορίζονται με ατομικές συμβάσεις εργασίας, τον παρόντα Κανονισμό και τις διατάξεις της κείμενης Νομοθεσίας.

Άρθρο 8

Οργανικές θέσεις - Διάκριση Κλάδων

1. Οι θέσεις του Τακτικού Προσωπικού ορίζονται σε τρεις χιλιάδες εξακόσιες εβδομήντα έξι (3.676) και κατανέμονται, με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε., σε κλάδους και ειδικότητες, ανάλογα με το υπηρεσιακό έργο που παρέχει ο κάτοχός τους και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψη.

2. Με βάση το γενικό υπηρεσιακό έργο οι θέσεις του τακτικού προσωπικού κατανέμονται σε κλάδους ως εξής:

- Διοίκησης - Διαχείρισης (Δ)
- Τεχνικών (Τ)
- Προγράμματος (Π)¹³

3. Με κριτήριο την εκπαιδευτική βαθμίδα του τίτλου που κατέχουν οι θέσεις κατανέμονται σε κατηγορίες ως εξής:

¹³ Η παράγραφος 2 του άρθρου 8 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

- Τριτοβάθμιας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
- Τριτοβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
- Τριτοβάθμιας Καλλιτεχνικής Τεχνολογικής Εκπαίδευση (ΚΤΕ)
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) ¹⁴

4. Κανείς δεν μπορεί να προσληφθεί στην ΕΡΤ-Α.Ε. ως τακτικός ή έκτακτος υπάλληλος, κατά τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, αν δεν υπάρχει αντίστοιχη οργανική θέση, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 9 του άρθρου 6 του παρόντος Κανονισμού.

5. Σε περίπτωση κατάργησης οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού, το πλεονάζον προσωπικό παραμένει ως υπεράριθμο τακτικό προσωπικό και απασχολείται σε ανάλογη ή παρεμφερή με την ειδικότητα του εργασία. Στο υπεράριθμο προσωπικό κατατάσσονται καταρχήν οι εργαζόμενοι με το μικρότερο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας σε συνδυασμό με τις ετήσιες κρίσεις αξιολόγησης και μεταξύ ίσου χρόνου υπηρεσίας, εκείνοι που κατέχουν τις χαμηλότερες θέσεις στους πίνακες επιτυχόντων. Το υπεράριθμο προσωπικό διατηρεί πλήρως όλα τα δικαιώματα του τακτικού προσωπικού.

6. Η κατάργηση οργανικών θέσεων και ο καθορισμός των υπεράριθμων αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από εισήγηση του Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντος Συμβούλου και γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που παρέχεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του παρόντος Κανονισμού. Από τα ίδια όργανα και με την ίδια διαδικασία γίνεται επανασύσταση των οργανικών θέσεων που καταργήθηκαν.

7. Σε περίπτωση κένωσης ή επανασύστασης οργανικής θέσης της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας, η θέση καταλαμβάνεται

από το υπεράριθμο προσωπικό σύμφωνα με τα κριτήρια της παρ. 6 του παρόντος άρθρου.

Η πλήρωση των θέσεων που επανασυστάθηκαν ή κενώθηκαν γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από εισήγηση του Προέδρου του Δ.Σ.-Δ/ντος Συμβούλου και γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της ΕΡΤ-Α.Ε.

¹⁴ Η παράγραφος 3 του άρθρου 8 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Άρθρο 9
Κλάδοι - Ειδικότητες - Προσόντα¹⁵

Α. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ι. ΚΛΑΔΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

α. Κλάδοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕΔ)

Κλάδοι	Ειδικότητες	Προσόντα
ΠΕΔ-1	Διοικητικών-Οικονομικών	Πτυχίο ή Δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής, περιλαμβανομένου και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΔ-2	Πληροφορικής	Πτυχίο ή Δίπλωμα, Πληροφορικής, Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών, Επιστήμης Υπολογιστών ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΔ-3	Μεταφραστών-Διερμηνέων	Πτυχίο ή δίπλωμα μετάφρασης και διερμηνείας ξένων γλωσσών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΔ-4	Αρχειονόμων-Βιβλιοθηκονόμων	Πτυχίο ή Δίπλωμα αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολής αλλοδαπής ή πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών βιβλιοθηκονομίας διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ή πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολής της αλλοδαπής και πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας ΤΕΙ ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
ΠΕΔ-5	Γιατροί	Πτυχίο ή Δίπλωμα Ιατρικής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ιατρικής Σχολών της αλλοδαπής για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα ή και άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας για τους γιατρούς ειδικοτήτων.
ΠΕΔ-6	Δικηγόροι	Πτυχίο Νομικής ή ισότιμο πτυχίο της ημεδαπής και αλλοδαπής και άριστη ή πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας.

¹⁵ Το άρθρο 9 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 8 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

β. ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕΔ)

ΤΕΔ-1	Διοικητικών-Οικονομικών	Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ΠΣΕ και ΚΑΤΕΕ ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
ΤΕΔ-2	Πληροφορικής	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ, Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφοριακών Συστημάτων, Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία, ή Διαχείρισης Πληροφοριών της ημεδαπής, ή ισότιμων τίτλων σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
ΤΕΔ-3	Βιβλιοθηκονόμων	Πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
ΤΕΔ-4	Υγειονομικών	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ Νοσηλευτικής της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

γ. ΚΛΑΔΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕΔ)

ΔΕΔ-1	Διοικητικός-Οικονομικός	Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β΄ Κύκλων Σπουδών Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων, Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξάρτητα από ειδικότητα ή πτυχίο Α΄ Κύκλου του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των Τμημάτων, Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
-------	-------------------------	--

<p>ΔΕΔ-2</p>	<p>Προσωπικού Η/Υ περιλαμβάνοντας ειδικότητες: α) Χειριστών Η/Υ β) Προγραμματιστών Η/Υ γ) Χειριστών Μηχανών Προετοιμασίας Υπολογιστών</p>	<p>Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Πληροφορικής ή Πτυχίο Α΄ και Β΄ Κύκλου σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής - Δικτύων Η/Υ, ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρολογικού Τομέα ή Απολυτήριος τίτλος, κλάδου Πληροφορικής Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ, Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος Σχολικής Μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής και γνώση επεξεργασίας κειμένων σε Η/Υ και επιπλέον για την (β) ειδικότητα, απολυτήριος τίτλος τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου.</p>
<p>ΔΕΔ-3</p>	<p>Μεταφραστών-Διερμηνέων</p>	<p>Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β΄ Κύκλων Σπουδών Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων, Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξάρτητα από ειδικότητα ή πτυχίο Α΄ Κύκλου του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των Τμημάτων, Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και επιπλέον άριστη γνώση μιας ή περισσότερων κατά περίπτωση ξένων γλωσσών.</p>

ΔΕΔ-4	Τηλεφωνητών	<p>Πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που εφοπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β΄ Κύκλων Σπουδών Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων, Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξάρτητα από ειδικότητα ή πτυχίο Α΄ Κύκλου του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των Τμημάτων, Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντιστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής</p>
ΔΕΔ-5	Αρχειοθετών-Ταξινόμων	<p>Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β΄ Κύκλων Σπουδών Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων, Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξάρτητα από ειδικότητα ή πτυχίο Α΄ Κύκλου του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των Τμημάτων, Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντιστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.</p>

ΔΕΔ-6	Υποδοχής και Ελέγχου	Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β' Κύκλων Σπουδών Τεχνικών Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων, Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξάρτητα από ειδικότητα ή πτυχίο Α' Κύκλου του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των Τμημάτων, Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντιστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
ΔΕΔ-7	Οδηγών	Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ, ειδικοτήτων (α) Τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων (β) Εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων, ή πτυχίο Α' και Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτων ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Τμήματος Μηχανικών αυτοκινήτων ή Τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ ειδικότητας Μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ή συναφούς ειδικότητας ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης και τριετή τουλάχιστον εμπειρία. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται επαγγελματική άδεια οδήγησης Δ' κατηγορίας
ΔΕΔ-8	Ασφαλείας	Απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

δ) ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕΔ)

ΥΕΔ-1	Επιμελητών	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης
-------	------------	---

		Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000
ΥΕΔ-2	Εργατών-Μεταφορών	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000
ΥΕΔ-3	Καθαριστριών	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000
ΥΕΔ-4	Φυλάκων	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000
ΥΕΔ-5	Ιδιωτών -Φυλάκων	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000
ΥΕΔ-6	Κηπουρών	Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριο τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000.

II. ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

α) ΚΛΑΔΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕΤ)

ΠΕΤ-1	<p>Μηχανικών Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:</p> <p>(α) Ηλεκτρολόγοι Μηχ/κοί και Μηχ/κοί Η/Υ (β) Πολιτικοί Μηχανικοί (γ) Αρχιτέκτονες (δ) Μηχανολόγοι Μηχανικοί (ε) Αγρονόμοι-Τοπογράφοι- Μηχανικοί (στ) Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και Τεχνολογίας Υπολογιστών (ζ) Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (η) Ηλεκτρονικοί (θ) Ηλεκτρολόγοι</p>	<p>Το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.</p>
ΠΕΤ-2	Φωτοχημικών	<p>Πτυχίο ή δίπλωμα Χημείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.</p>

β) ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕΤ)

ΤΕΤ-1	<p>Τεχνολόγων Μηχ/κών περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:</p> <p>(α) Ηλεκτρονικών (β) Πολιτικών Δομικών Έργων (γ) Τοπογράφων (δ) Μηχανολόγων (ε) Ηλεκτρολόγων (στ) Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων (ζ) Πληροφορικής (η) Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων (θ) Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών (ι) Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (ια) Τεχνολογίας Ήχων και Μουσικών Οργάνων (ιβ) Μουσικής Τεχνολογίας & Ακουστικής</p>	<p>Το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ,περιλαμβανομένων και των πτυχίων ΠΣΕ και ΚΑΤΕΕ , ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.</p>
-------	---	--

γ) ΚΛΑΔΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕΤ)

ΔΕΤ-1	<p>Τεχνικών Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:</p> <p>(α) Ηλεκτρονικών (β) Δομικών Έργων (γ) Μηχανολόγων (δ) Ηλεκτρολόγων (ε) Ψυκτικών (στ) Υδραυλικών (ζ) Μηχανικών Αυτοκινήτων (η) Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων (θ) Τεχνικών Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (ι) Σχεδιαστών Τεχνικών Έργων με χρήση Η/Υ (ια) Τεχνικών-Συντηρητών Ιστών</p>	<p>Το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περίπτωση ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα Σχολικών μονάδων</p> <p>α) των τομέων Μηχανολογικού, Ηλεκτρονικού, Ηλεκτρολογικού, Κατασκευών Α΄ ή Β΄ κύκλου σπουδών των ΤΕΕ, β) των κλάδων Δομικών Έργων, Μηχανολογίας, Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικής Ενιαίων Πολυκλαδικών Λυκείων, γ) των τομέων Μηχανολογικού, Ηλεκτρολογικού, Ηλεκτρονικού και Δομικού των Τεχνικών-επαγγελματικών Λυκείων δ) των τμημάτων Μηχανολογικού, Ηλεκτρονικού και Δομικών κατασκευών, των Τεχνικών-Επαγγελματικών Σχολών. Περιλαμβάνονται επίσης αντίστοιχες ειδικότητες των τομέων ΙΕΚ και ειδικότερα για την (α) ειδικότητα και οι ειδικότητες (Ηχολήπτη και Χειριστή Ηλεκτρονικής Συνάρμωσης Εικόνας) του τομέα Επικοινωνίας και ΜΜΕ, ή άλλων ισότιμων τίτλων σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Για την (ια) ειδικότητα απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα Μηχανολόγου ή Ηλεκτρολόγου και επιπλέον αναρριχητική ικανότητα</p>
ΔΕΤ-2	Τεχνιτών Ραδιοζεύξεων	<p>Απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στις Ραδιοζεύξεις ή στις Εξωτερικές Μεταδόσεις (Ραδιοφωνίας ή Τηλεόρασης) ή στην Παραγωγή και Μετάδοση Ρ/Φ-Τ/Ο Προγράμματος.</p>

δ) ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕΤ)

ΥΕΤ-1	Τεχνιτών Δομικών Έργων	<p>Απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980) ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ.</p>
ΥΕΤ-2	Υδραυλικών-Θερμοϋδραυλικών	<p>Απολυτήριο τίτλος Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980) ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ.</p>

ΥΕΤ-3	Λιπαντών - Καθαριστών	Απολυτήριο τίτλος Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980) ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ
-------	-----------------------	--

III ΚΛΑΔΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

α) ΚΛΑΔΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕΠ)

Ειδικότητες Τηλεόρασης - Κινηματογραφίας - Ραδιοφωνίας

ΠΕΠ-1	Σκηνοθετών	Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ σκηνοθεσίας της ημεδαπής περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) και των Προγραμμάτων σπουδών επιλογής (ΠΣΕ) ή ισοτίμων, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΠ-2	Διευθυντών Παραγωγής	Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ,Οικονομικών σπουδών ή Σκηνοθεσίας ή ΜΜΕ ,της ημεδαπής περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) και των Προγραμμάτων σπουδών επιλογής (ΠΣΕ) ή ισοτίμων, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΠ-3	Σκηνογράφων	Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ Σκηνογραφίας ή Θεατρικών Σπουδών της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
ΠΕΠ-4	Σχεδιαστών -Αναλυτών Προγραμμάτων	Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής, μιας από τις παρακάτω ειδικότητες, Επικοινωνίας και ΜΜΕ, Επικοινωνίας Μέσων και Πολιτισμού, Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ.
ΠΕΠ-5	Μεταφραστών-Υποτιτλιστών - Προσαρμοστών	Πτυχίο ή δίπλωμα μετάφρασης και διερμηνείας ξένων γλωσσών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής
ΠΕΠ-6	Διερμηνέων - Παρουσιαστών Νοηματικής	Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία στην παρουσίαση προγραμμάτων στη νοηματική γλώσσα

ΠΕΠ-7	Μεταφραστών - Εκφωνητών	Πτυχίο ή δίπλωμα ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής ΑΕΙ της ημεδαπής ή πτυχίο ΑΕΙ και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας ή ισότιμο τίτλο σχολών της αλλοδαπής
ΠΕΠ-8	Παραγωγών Λόγου	Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ή ισότιμου σχολής της αλλοδαπής.

Ειδικότητες Μουσικής

ΠΕΠ-9	Μουσικών (α) Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας (β) Ορχήστρας Σύγχρονης Μουσικής	Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ τμήματος Μουσικών σπουδών της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής.
-------	--	--

β) ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕΠ)

ΤΕΠ-1	Δ/σης Παραγωγής περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Δ/ντές Παραγωγής β) Β. Δ/ντών Παραγωγής	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, Διοίκησης - Οικονομίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.
ΤΕΠ-2	Γραφιστών	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ Γραφιστικής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολών της αλλοδαπής.
ΤΕΠ-3	Φωτογράφων	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ Φωτογραφίας της ημεδαπής ή ισοτίμων τίτλων σχολών της αλλοδαπής.
ΤΕΠ-4	Μακιγιέρ	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ Αισθητικής ή ισοτίμων τίτλων σχολών της αλλοδαπής..
ΤΕΠ-5	Ρυθμιστών Ήχου Ορχήστρας	Πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ Ηλεκτρονικής και πτυχίο οργάνου ή αρμονίας αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας ή δίπλωμα ισοτίμων τίτλων σχολών της αλλοδαπής ή της ημεδαπής και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία.

β) ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΚΤΕΠ)

ΚΤΕΠ-1	Σκηνοθεσίας Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Σκηνοθέτες β) Β. Σκηνοθέτες	Πτυχίο ή δίπλωμα Σκηνοθέτη αναγνωρισμένης σχολής τουλάχιστον τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής αντιστοιχίας ειδικότητας.
ΚΤΕΠ-2	Δ/σης Παραγωγής Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Δ/ντές Παραγωγής β) Β. Δ/ντών Παραγωγής	Πτυχίο ή δίπλωμα Σκηνοθέτη αναγνωρισμένης σχολής τουλάχιστον τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, αντιστοιχίας ειδικότητας.

ΚΤΕΠ-3	Σκηνογράφων - Ενδυματολόγων	Πτυχίο ή δίπλωμα Σκηνογράφου - Ενδυματολόγου αναγνωρισμένης σχολής τουλάχιστον τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.
ΚΤΕΠ-4	Φωτογραφίας Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Δ/ντές Φωτογραφίας β) Εικονολήπτες γ) Β. Εικονολήπτες	Πτυχίο ή δίπλωμα Εικονολήπτη αναγνωρισμένης σχολής τουλάχιστον τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας, και επιπλέον τρία (3) χρόνια εμπειρία ως Εικονολήπτης για την (α) ειδικότητα.
ΚΤΕΠ-5	Συντονιστών Στούντιο	Πτυχίο ή δίπλωμα Σκηνοθέτη αναγνωρισμένης σχολής τουλάχιστον τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας .
ΚΤΕΠ-6	Κινηματογραφίας Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Μοντέρ Κ/Φ β) Ηχολήπτες Κ/Φ γ) Χειριστές Τρικέζας δ) Συντηρητές Κ/Φ	Πτυχίο ή δίπλωμα Σκηνοθέτη για την (α) και (γ) ειδικότητα ή Ηχολήπτη για την (β) ειδικότητα, αναγνωρισμένης σχολής τριετούς (3) μεταλυκειακής φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας, ή Ηλεκτρονικού ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ για την δ) ειδικότητα.
ΚΤΕΠ-7	Εκφωνητών-Τηλεπαρουσιαστών	Πτυχίο ή δίπλωμα δραματικής σχολής τουλάχιστον τριετούς μεταλυκειακής φοίτησης τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας τα αλλοδαπής.

Ειδικότητες Μουσικής

ΚΤΕΠ-8	Εξαρχόντων α) Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και εμφανίσεις ως σολίστ με Συμφωνική Ορχήστρα ημεδαπής ή αλλοδαπής καθώς και συμμετοχή σε ατομικά ρεσιτάλ
	β) Ορχήστρας Σύγχρονης Μουσικής	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία σε Μουσικά Σύνολα
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαιών α) Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας 1) Κορυφαιοί Ι	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και εμφανίσεις ως σολίστ με Συμφωνική Ορχήστρα, συμμετοχή σε συγκρότημα μουσικής δωματίου καθώς και σε ατομικά ρεσιτάλ και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε Ορχήστρα μελοδράματος ή Ορχήστρα Δωματίου τα ημεδαπής ή αλλοδαπής

	2) Κορυφαίοι II	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και εμφανίσεις σε συγκροτήματα μουσικής Δωματίου και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε ορχήστρα μελοδράματος ή Ορχήστρα Δωματίου τα ημεδαπής ή αλλοδαπής
	3) Κορυφαίοι III	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε ορχήστρα μελοδράματος ή Ορχήστρα Δωματίου τα ημεδαπής ή αλλοδαπής
	B) Ορχήστρας Σύγχρονης Μουσικής 1) Κορυφαίοι I	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και συμμετοχή και εμφανίσεις σε μικρά μουσικά σύνολα και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία
	2) Κορυφαίοι II	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και συμμετοχή και εμφανίσεις σε μικρά μουσικά σύνολα και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία
	3) Κορυφαίοι III	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία σε μουσικά σύνολα.
	Γ) Κορυφαίοι Ειδικής Κατηγορίας (N) 2) Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή Ορχήστρα μελοδράματος ή Ορχήστρα Δωματίου τα ημεδαπής ή αλλοδαπής και επιπλέον ικανότητα εκτέλεσης και δεύτερου οργάνου ή οποιουδήποτε άλλου ή βοηθητικού οργάνου τα οικογενείας των οργάνων που ανήκει.
	2) Ορχήστρας Σύγχρονης Μουσικής	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα Οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία και επιπλέον ικανότητα εκτέλεσης και δεύτερου οργάνου ή οποιουδήποτε άλλου ή βοηθητικού οργάνου τα οικογενείας των οργάνων που ανήκει
ΚΤΕΠ-10	Μουσικός Επόπτης	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο αναγνωρισμένου Ωδείου Θεωρητικών και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία ως Μουσικός Επόπτης

ΚΤΕΠ-11	Μουσικών Αναλογίου α) Εθνικής Συμφωνικής Ορχήστρας	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και εμπειρία σε μουσικά σύνολα
	β) Ορχήστρα Σύγχρονης Μουσικής	Απολυτήριο Λυκείου & Πτυχίο οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τα αλλοδαπής και για λαϊκά όργανα, ραδιόφωνα κ.τ.λ. πολυετής εμπειρία και συμμετοχή σε μουσικά σύνολα
ΚΤΕΠ-12	Χορωδών α) Κορυφάιοι Ι	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα αναγνωρισμένου Ωδείου τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και τετραετή (4) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε Ορχηστικά - Χορωδιακά Σύνολα
	β) Κορυφάιοι ΙΙ	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο αναγνωρισμένου Ωδείου τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε Ορχηστικά - Χορωδιακά Σύνολα ή σαράντα (40) μήνες τουλάχιστον εμπειρία σε Συμφωνική Ορχήστρα ή σε Ορχηστικά - Χορωδιακά Σύνολα
ΚΤΕΠ-13	Πιανίστας Χορωδίας	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας τα ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο τα αλλοδαπής και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία σε χορωδία μελοδράματος ή σε Χορωδιακά Σύνολα τα ημεδαπής ή αλλοδαπής
ΚΤΕΠ-14 (Μ)	Ειδικών Μουσικών Παραγωγών	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο Θεωρητικών ή οργάνου αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής και εξειδίκευση σε ένα μουσικό τομέα (κλασσικό, παραδοσιακό, ελαφρό)
ΚΤΕΠ-15	Παραγωγών Μουσικών Προγραμμάτων	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και πτυχίο αναγνωρισμένου Ωδείου της ημεδαπής ή άλλου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής
ΚΤΕΠ-16	Συνθετών	Απολυτήριο Λυκείου & Δίπλωμα ή πτυχίο Θεωρητικών (Αρμονίας, Φούγκας, Αντίστιξης) αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής και αναγνωρισμένη συνθετική εργασία συμφωνικών έργων, έργων μουσικής Δωματίου, μικρών συνόλων κ.τ.λ.
ΚΤΕΠ-17	Ρυθμιστών Ήχου Ορχήστρας	Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ηχολήπτη ή μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής και πτυχίο οργάνου ή αρμονίας αναγνωρισμένου Ωδείου ή Ακαδημίας και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία.

γ) ΚΛΑΔΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕΠ)

Ειδικότητες Τηλεόρασης – Κινηματογραφίας – Ραδιοφωνίας

ΔΕΠ-1	Επιμελητών Παραγωγής	Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ (Οργανωτικού Συντονιστή Παραγωγής) ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευση με τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην οργάνωση παραγωγής Τ/Ο προγραμμάτων
ΔΕΠ-2	Γραφιστών Εντύπων και Ηλεκτρονικών Μέσων	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλος τεχνικού επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής επαγγελματικής σχολής αντίστοιχης ειδικότητας ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή.
ΔΕΠ-3	Ειδικός Εφαρμογών Αισθητικής και Μακιγιάζ	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή
ΔΕΠ-4	Κομμωτών	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλος τεχνικής επαγγελματικής σχολής κομμωτικής ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε σχολής κομμωτικής ή απολυτήριο τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή
ΔΕΠ-5	Επιμελητών Τηλεοπτικών Στούντιο	Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ Σκηνοθέτη ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής
ΔΕΠ-6	Εικονοληπτών	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής
ΔΕΠ-7	Βοηθός Σκηνογράφου-Ενδυματολόγου	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλο οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή

ΔΕΠ-8	Διερμηνέων- Παρουσιαστών Νοηματικής	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία στην παρουσίαση προγραμμάτων στην νοηματική γλώσσα
ΔΕΠ-9	Εργαστηρίων Κινηματογραφίας Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες α) Εμφανιστές - Εκτυπωτές - Εταλονέρ β) Κόπτες Αρνητικού - Συντηρητές Φιλμ	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και διετή (2) τουλάχιστον εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.
ΔΕΠ-10	Φωτογράφων	Το ομώνυμο ή αντίστοιχο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
ΔΕΠ-11	Επιμελητών Σκηνοθετών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ Σκηνοθέτη ή απολυτήριο οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία ως Σκηνοθέτης.
ΔΕΠ-12	Β. Εικονοληπτών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα.
ΔΕΠ-13	Φροντιστών Τ/Ο	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τριετή (3) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή.
ΔΕΠ-14	Ξυλουργών και Κατασκευαστών Σκηνικών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία στην ειδικότητα αυτή.
ΔΕΠ-15	Ζωγράφων - Πλαστικών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
ΔΕΠ-16	Εργοδηγών Ξυλουργείου	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης .
ΔΕΠ-17	Μεταφραστών - Εκφωνητών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία στη μετάφραση και εκφώνηση Ραδιοφωνικών προγραμμάτων.

Ειδικότητες Μουσικής

ΔΕΠ-18	Φροντιστών Ορχήστρας - Χορωδίας	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
ΔΕΠ-19	Μουσικών Παραγωγών - Επιμελητών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και οκτώ χρόνια (8) τουλάχιστον εμπειρία στην επιμέλεια Ραδιοφωνικών προγραμμάτων

ΔΕΠ-20	Μουσικών - Χορωδών	Απολυτήριος τίτλος οποιασδήποτε μονάδας της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και πενταετή (5) τουλάχιστον εμπειρία ως Μουσικού ή Χορωδού σε Μουσικά ή Χορωδιακά Σύνολα της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και πτυχίο ή δίπλωμα Ωδείου, ή πενταετή (5) εμπειρία ως Μουσικού ή Χορωδού.
--------	--------------------	---

δ) ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕΠ)

ΥΕΠ-1	Κατασκευαστών Σκηνικών Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α) Μηχανοξυλουργοί β) Κατασκευαστές Σκηνικών	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή ισοδύναμος τίτλος κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000 και πτυχίο Ξυλουργού σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ
ΥΕΠ-2	Μακενιστών	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή ισοδύναμος τίτλος κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000
ΥΕΠ-3	Μπούμαν	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή ισοδύναμος τίτλος κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000
ΥΕΠ-4	Βαφέων Σκηνικών	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή ισοδύναμος τίτλος κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000
ΥΕΠ-5	Κομμωτών - Περουκέρηδων	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980) ή ισοδύναμος τίτλος κατώτερης Τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000

Β. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε κάθε κλάδο ΠΕ ή ΤΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία της σχολής ή του τμήματος ΑΕΙ ή ΤΕΙ περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της οικείας σχολής ή τμήματος εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα κανονισμό.
2. Όπου με τον παρόντα κανονισμό ως προσόν πρόσληψης ορίζεται το αντίστοιχο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ημεδαπής η έννοια των όρων αυτών είναι ότι το πτυχίο περί του οποίου πρόκειται, στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου που ζητείται με την προκήρυξη. Την περί αυτού βεβαίωση χορηγεί το αρμόδιο όργανο του ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχα, στο οποίο ανήκει το Τμήμα που χορήγησε το εν λόγω πτυχίο ή δίπλωμα.
3. Σε κάθε κλάδο δε που η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία τομέα κύκλων τεχνικού-επαγγελματικού εκπαιδευτηρίου ή κλάδου ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή τομέα Τεχνικού-επαγγελματικού Λυκείου περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες του οικείου κλάδου ή τομέα, καθώς και οι αντίστοιχες ή συναφείς ειδικότητες των τομέων ΙΕΚ ή Τμημάτων τεχνικών-επαγγελματικών Σχολών ή σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ ή άλλων ισοτιμών σχολικών μονάδων, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα κανονισμό.
4. Για τους αποφοίτους των ΙΕΚ ως βαθμός διπλώματος για την πρόσληψη στην ΕΡΤ νοείται ο μέσος όρος βαθμολογίας στο θεωρητικό μέρος των εξετάσεων πιστοποίησης, ο αναφερόμενος σε βεβαίωση που εκδίδεται από τον ΟΕΕΚ και η οποία δεν ισχύει αυτοτελώς αλλά αποτελεί αναπόσπαστο παράρτημα του διπλώματος.
5. Ως εμπειρία για τους κλάδους και τις κύριες ειδικότητες ΠΕΠ, ΤΕΠ και ΚΤΕΠ εάν δεν καθορίζεται διαφορετικά με τον παρόντα κανονισμό ορίζονται τα δύο χρόνια που αποδεικνύεται σύμφωνα

με τα οριζόμενα στις παραγράφους 6 και 7 του άρθρου 26 του Π.Δ.50/2001 όπως ισχύει κάθε φορά.

6. Για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή. Το επίπεδο ή τάξη της κατά περίπτωση άδειας ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων. Αν η άδεια άσκησης του αυτού επαγγέλματος χορηγείται σε κατόχους διαφορετικών πτυχίων ή διπλωμάτων ή απολυτηρίων τίτλων της ημεδαπής τότε αυτά αποτελούν τυπικό προσόν πρόσληψης στον οικείο κλάδο ή ειδικότητα με την προϋπόθεση όμως της ισοτιμίας των τίτλων αυτών.

**Γ. ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ
ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

1. Για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ ως πρόσθετο προσόν πρόσληψης ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο, στα αντικείμενα (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλων (γ) βάσεως δεδομένων, (δ) παρουσιάσεων και (ε) υπηρεσιών διαδικτύου. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.
2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος κανονισμού η γνώση ξένης γλώσσας καθώς και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις πρόσληψης μπορεί να καθορίζεται με την σχετική προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε.
3. Για την διαπίστωση των πρόσθετων προσόντων και προϋποθέσεων των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 6 και 28 αντίστοιχα του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει κάθε φορά.
4. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι, στην περίπτωση κατά την οποία δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων με τα προσόντα

της παρ. 1 και 2, επιτρέπεται η κάλυψή τους και χωρίς τα προσόντα αυτά.

Άρθρο 10 **Συνολικός χρόνος υπηρεσίας -** **Προϋπηρεσία**

1. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού καθορίζεται από το χρόνο πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΡΤ-Α.Ε. και στους προκατόχους της.¹⁶
2. Από το συνολικό χρόνο υπηρεσίας αφαιρείται και δεν υπολογίζεται ο χρόνος:
 - α. Της αδικαιολόγητης απουσίας από την υπηρεσία.
 - β. Της προσωρινής απόλυσης.
 - γ. Της αργίας στην οποία τίθεται ο εργαζόμενος σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 49 του παρόντος Κανονισμού, εφόσον στις τρεις πιο πάνω περιπτώσεις υπάρχει τελεσίδικη απόφαση του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου και
 - δ. Της άδειας χωρίς αποδοχές για ιδιωτικούς λόγους πάνω από 30 ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εκτός από τις περιπτώσεις του άρθρου 29 παρ.4 του παρόντος Κανονισμού.
3. Δεν προσμετράται στο συνολικό χρόνο υπηρεσίας ο χρόνος της υπερωριακής απασχόλησης ή της απασχόλησης πάνω από το νόμιμο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας.
4. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας αποτελεί το μοναδικό μέτρο και προϋπόθεση για την κατάταξη και εξέλιξη του προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια.
5. Στο προσωπικό αναγνωρίζεται προϋπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από την πρόσληψη με κύρια ασφάλιση μέχρι 10 χρόνια για τη χορήγηση χρονοεπιδόματος και για τη βαθμολογική εξέλιξη :

¹⁶ Σύμφωνα με παρ.4.4 της από 2.7.97 Σ.Σ.Ε. ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ΕΡΤ ή στους προκατόχους της με συμβάσεις έργου ή με συμβάσεις PaR cachet αναγνωρίζεται από 1.1.97 ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για το προσωπικό που στη συνέχεια προσλήφθηκε ύστερα από διαγωνισμό ή επαναπροσλήφθηκε με βάση τις διατάξεις του Ν. 2190/94

Σύμφωνα με το άρθρο 16 της από 30.7.01 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ αναγνωρίζεται στα Μισθολογικά Κλιμάκια ο χρόνος προϋπηρεσίας στο Δημόσιο, καθώς και στο προσωπικό που προσλήφθηκε με βάση το Ν. 1320/83

α. Από την άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος ή την εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) με ειδικότητα όμοια ή παρεμφερή ¹⁷ με την κύρια ή βοηθητική της ειδικότητας πρόσληψης.

β. Από τη συμμετοχή, με ειδικότητα όμοια ή παρεμφερή με την κύρια ή βοηθητική της ειδικότητας πρόσληψης σε ταινίες, για την οποία αναγνωρίζεται ένα έτος προϋπηρεσίας για κάθε δύο (2) ταινίες μεγάλου μήκους ή για κάθε έξι (6) ταινίες μικρού μήκους.

Προϋπηρεσία στην αλλοδαπή αναγνωρίζεται, κατά τα προαναφερόμενα, εφόσον ο χρόνος εργασίας καλύπτεται με ασφάλιση από Ελληνικό Οργανισμό κύριας ασφάλισης ή με ασφάλιση στη χώρα προσφοράς εργασίας¹⁸. Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση χρονοεπιδόματος αναγνωρίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας εφόσον διανύθηκε πριν από την πρόσληψη.

6. Υπηρεσία ή προϋπηρεσία η οποία έχει υπολογισθεί για τη χορήγηση σύνταξης δεν υπολογίζεται για τον καθορισμό μισθολογικών κλιμακίων και χρονοεπιδόματος.

7. Στο προσωπικό που ορίζεται σε σχετική προκήρυξη ως προϋπόθεση πρόσληψης και εμπειρία, εφόσον έχει αποκτηθεί με κύρια ασφάλιση, αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία που προσμετράται και κατ' ανώτατο όριο μέχρι δύο (2) χρόνια.¹⁹

¹⁷ Σύμφωνα με παρ.4.3 της από 2.7.97 Σ.Σ.Ε. ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ αναγνωρίζεται από 1.1.97 η προϋπηρεσία πριν από την πρόσληψη με κύρια ασφάλιση μέχρι 10 χρόνια για την απόληψη χρονοεπιδόματος χωρίς την προϋπόθεση να έχει πραγματοποιηθεί σε όμοια ή παρεμφερή της ειδικότητας πρόσληψης.

¹⁸ Σύμφωνα με την παρ.4.5 της από 2.7.97 Σ.Σ.Ε ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ η προϋπηρεσία των επαναπατριζομένων πολιτικών προσφύγων, των συζύγων και των παιδιών τους, στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες που αποδεικνύονται από πιστοποιητικά των χωρών αυτών, αναγνωρίζεται από 1.1.97, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ.στ' της παρ.2 του άρθρου 6 του Ν.1810/88, με τον οποίο συμπληρώθηκε η παρ.1 του άρθρου 16 του Ν.1505/84 και ισχύει για το Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.

¹⁹ Η παράγραφος 7 του άρθρου 10 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

8. Η Προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με αίτηση του ενδιαφερόμενου και η παραγωγή των δικαιωμάτων που απορρέουν απ' αυτήν αρχίζουν από την πρώτη του επόμενου της υποβολής των δικαιολογητικών μήνα. Η συμμετοχή σε λιγότερες ταινίες απ' όσες αναφέρονται στην παρ.5 περ.β του άρθρου αυτού γεννά δικαίωμα αναγνώρισης προϋπηρεσίας σε κλάσμα έτους, ανάλογο με τον αριθμό των συμμετοχών, κατά τις διακρίσεις της ίδιας παραγράφου.

Ταινία μεγάλου μήκους θεωρείται εκείνη που έχει διάρκεια άνω των 57 λεπτών.

Ταινία μικρού μήκους θεωρείται εκείνη που έχει διάρκεια κάτω των 57 λεπτών.

9. Αρμόδιο όργανο για τα θέματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας είναι ο Δ/ντης Ανθρώπινου Δυναμικού και σε δεύτερο βαθμό ο Γενικός Διευθυντής ΔΟΥ.

Για να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία, ο ενδιαφερόμενος πρέπει να προσκομίσει:

α. Σχετικό πιστοποιητικό του εργοδότη του και

β. Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα κύριας ασφάλισης ή κυρωμένο αντίγραφο του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του.

Αν ο εργοδότης δεν υπάρχει πια, για οποιονδήποτε λόγο, ο ενδιαφερόμενος μπορεί στη θέση του πιστοποιητικού του εργοδότη να προσκομίσει ένορκη βεβαίωση δύο σχετικών μαρτύρων και υπεύθυνη δήλωσή του.

10. Σε περίπτωση μετάταξης ή εξέλιξης κατά τις διατάξεις του άρθρου 21, η αναγνωρισμένη προϋπηρεσία (.....) για όλες τις συνέπειες που αναγνωρίζονται με τον παρόντα Κανονισμό.

Άρθρο 11

Ατομικοί φάκελοι - Επετηρίδα

1. Για το Τακτικό και Έκτακτο προσωπικό τηρείται στη Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού ατομικός φάκελος που περιέχει απαραίτητα τα στοιχεία της υπηρεσιακής και οικογενειακής κατάστασής του.

2. Στην ΕΡΤ-Α.Ε. τηρείται επετηρίδα του προσωπικού στην οποία αναγράφεται με αλφαβητική σειρά το προσωπικό κατά τομέα, κλάδο, ειδικότητα και βαθμό.

Στην επετηρίδα που ενημερώνεται υποχρεωτικά κάθε χρόνο, αναγράφονται το επώνυμο, όνομα, πατρώνυμο, ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας, τα βασικά τυπικά, πρόσθετα ή ειδικά προσόντα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον παρόντα Κανονισμό, οι ηθικές αμοιβές και οι εγκεκριμένες επιστημονικές εργασίες και μελέτες του προσωπικού καθώς επίσης και οι άδειες ασθένειας.

3. Με ευθύνη του εργαζόμενου κάθε μεταβολή των στοιχείων της ατομικής και οικογενειακής του κατάστασης, που διαφοροποιεί τη μισθολογική του κατάσταση γνωστοποιείται με έγγραφο του στη Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα σε 3 μήνες από τη μεταβολή τους. Σε περίπτωση παρέλευσης των 3 μηνών το ευεργετικό δικαίωμα που παράγεται από αυτήν, ενεργεί από την ημέρα γνωστοποίησής της.

Σε περίπτωση που η μεταβολή συνεπάγεται μείωση αποδοχών, αν ο υπάλληλος δεν γνωστοποιήσει τη μεταβολή αυτή μέσα σε 3 μήνες διώκεται και πειθαρχικά.

4. Οι αρμόδιες υπηρεσίες της ΕΡΤ-Α.Ε. είναι υποχρεωμένες να παρέχουν στον κάθε εργαζόμενο, οποτεδήποτε ζητηθεί με έγγραφη αίτησή του, κυρωμένα αντίγραφα όλων των στοιχείων του ατομικού του φακέλου και αντίγραφα των σελίδων της επετηρίδας που περιέχει τους εργαζόμενους στον ίδιο με τον ενδιαφερόμενο βαθμό, του ίδιου κλάδου και ειδικότητας.

5. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και μετά από σχετική εισήγηση της Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού επιτρέπεται η καταστροφή των στοιχείων που τηρούνται και τα οποία κρίνονται μη χρήσιμα για την Εταιρεία, εφόσον συμφωνούν οι ενδιαφερόμενοι ή κληθούν να τα παραλάβουν σε τακτική προθεσμία και δεν φροντίσουν για την έγκαιρη παραλαβή τους.

Άρθρο 12
Μισθολογική εξέλιξη του Τακτικού
Προσωπικού²⁰

Το μισθολογικό καθεστώς διαρθρώνεται ως εξής:

1.Το τακτικό προσωπικό εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που έχει, σε ενιαία μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)

Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από την κατηγορία στην οποία ανήκει η ειδικότητά τους.

Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών ορίζονται σε τριάντα πέντε(35).

Το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο (1^ο Μ.Κ.) από 1/1/06 ορίζεται στο ύψος των 674,11 Ευρώ Καθένα από τα επόμενα κλιμάκια του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου, προσαυξάνεται, έναντι του προηγούμενου, με σταθερό ποσοστό 2%.

Έτσι οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων διαμορφώνονται, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί

Μισθολογικό Κλιμάκιο	Βασικός Μισθός**
1	674,11
2	687,57
3	701,36
4	715,41
5	729,73
6	744,33
7	759,23
8	774,46
9	789,96
10	805,83
11	821,95
12	838,39
13	855,19
14	872,33
15	889,78
16	907,58
17	925,75
18	944,30
19	963,19
20	982,51
21	1002,17
22	1022,25
23	1042,70
24	1063,58
25	1084,89
26	1106,61
27	1128,77
28	1151,37
29	1174,41
30	1197,89
31	1221,86
32	1246,31
33	1271,31
34	1296,74
35	1322,71

²⁰ Με την από 30.7.01 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε νέο μισθολόγιο (από 1.3.01) και καταργήθηκαν οι αντίστοιχες διατάξεις των άρθρων 12,13 κλπ και γενικά κάθε διάταξη που ρυθμίζει θέματα μισθολογικά ή σχετίζεται με τις καταργούμενες ρυθμίσεις. 'Όπου στον ΓΚΠ γίνεται παραπομπή στις διατάξεις του, που ρυθμίζουν μισθολογικά θέματα, εφεξής θεωρείται ότι η παραπομπή γίνεται στις αντίστοιχες διατάξεις της από 30.7.01 Σ.Σ.Ε

Με την από 16.12.05 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ έγιναν τροποποιήσεις στα εισαγωγικά και καταληκτικά κλιμάκια, στο επίδομα ειδικών συνθηκών καθώς και στο επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας των ειδικοτήτων.

-
- *Οι ανωτέρω Β.Μ. μεταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε συλλογική σύμβαση.

Όλοι οι υπάλληλοι εντάσσονται στις παρακάτω μισθολογικές κατηγορίες , εκάστη των οποίων εξελίσσεται σε δεκαεννέα (19) μισθολογικά κλιμάκια. ²¹

A/A	Κατηγορίες Προσωπικού	Μ.Κ	
1	Υποχρεωτική Εκπαίδευση (ΥΕ1)	2	20
2	Υποχρεωτική Εκπαίδευση (ΥΕ2)	4	22
3	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΔΕ-1)	8	26
4	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΔΕΜ)	10	28
5	Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΚΤΕ-Μ)	9	27
6	Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΚΤΕ-Μ1)	10	28
7	Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΚΤΕ-Μ2)	11	29
8	Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΚΤΕ-Μ3)	12	30
9	Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση –Μεταβατική (ΚΤΕ)	14	32
10	Τεχνολογική Εκπαίδευση (ΤΕ)	14	32
11	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (ΠΕ-1)	15	33
12	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (ΠΕ-2)	17	35

Σε κάθε μια από τις προαναφερθείσες κατηγορίες προσωπικού ανήκουν οι παρακάτω ειδικότητες:

*Υποχρεωτική Εκπαίδευση
(ΥΕ1 2 - 20)*

ΥΕΔ-2	Εργατών - Μεταφορών
ΥΕΔ-3	Καθαριστριών
ΥΕΔ-6	Κηπουρών
ΥΕΤ-3	Λιπαντών Καθαριστών

*Υποχρεωτική Εκπαίδευση
(ΥΕ2 4 - 22)*

ΥΕΔ-1	Επιμελητών
ΥΕΔ-4	Φυλάκων
ΥΕΔ-5	Ιδιωτών Φυλάκων

ΥΕΤ-1	Τεχνιτών Δομικών Έργων
ΥΕΤ-2	Υδραυλικών - Θερμοϋδραυλικών
ΥΕΠ-1 (α)	Μηχανοξυλουργών
ΥΕΠ-1 (β)	Κατασκευαστών Σκηνικών
ΥΕΠ-2	Μακενιστών
ΥΕΠ-3	Μπούμαν
ΥΕΠ-4	Βαφέων Σκηνικών
ΥΕΠ-5	Κομμωτών Περουκέρηδων

*Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
(ΔΕ1 8 - 26)*

ΔΕΔ-1	Δ/κών Οικ/κών
ΔΕΔ-2 (α)	Χειριστών Η/Υ
ΔΕΔ-2 (β)	Προγραμματιστών

²¹ Το άρθρο 12 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε μετά τη φράση «Όλοι οι υπάλληλοι εντάσσονται στις παρακάτω μισθολογικές κατηγορίες, εκάστη των οποίων εξελίσσεται σε δεκαεννέα (19) μισθολογικά κλιμάκια» με το άρθρο 10 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

ΔΕΔ-2 (γ)	Χειριστών Μηχανών Προετοιμασίας Προσωπικών Υπολογιστών	
ΔΕΔ-3	Μεταφραστών Διερμηνέων	-
ΔΕΔ-4	Τηλεφωνητών	
ΔΕΔ-5	Αρχειοθετών -Ταξινόμων	
ΔΕΔ-6	Υποδοχής και Ελέγχου	
ΔΕΔ-7	Οδηγών	
ΔΕΔ-8	Ασφαλείας	
ΔΕΤ-1	Τεχνικών	
ΔΕΤ-2	Τεχνιτών Ραδιοζεύξεων	
ΔΕΠ-1	Επιμελητών Παραγωγής	
ΔΕΠ-2	Γραφιστών Εντόπων και Ηλεκτρονικών Μέσων	
ΔΕΠ-3	Ειδικός Εφαρμογών Αισθητικής και Μακιγιάζ	
ΔΕΠ-4	Κομμωτών	
ΔΕΠ-5	Επιμελητών Τ/Ο Στούντιο	
ΔΕΠ-6	Εικονοληπτών	
ΔΕΠ-7	Β. Σκηνογράφου Ενδυματολόγου	-
ΔΕΠ-8	Διερμηνέων Παρουσιαστών Νοηματικής	-
ΔΕΠ-9	Εργαστηρίων Κινηματογραφίας	
ΔΕΠ-10	Φωτογράφων	
ΔΕΠ-11	Επιμελητών Σκηνοθετών	
ΔΕΠ-12	Β. Εικονοληπτών	
ΔΕΠ-13	Φροντιστών Τ/Ο	
ΔΕΠ-14	Ξυλουργών Κατασκευαστών Σκηνικών	-
ΔΕΠ-15	Ζωγράφων - Πλαστικών	
ΔΕΠ-16	Εργοδηγών Ξυλουργείου	
ΔΕΠ-17	Μεταφραστών Εκφωνητών	-
ΔΕΠ-18	Φροντιστών Ορχήστρας - Χορωδίας	
ΔΕΠ-19	Μουσικών Παραγωγών - Επιμελητών	-
ΔΕΠ-20	Μουσικών - Χορωδών	

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Μεταβατική
(ΔΕ-Μ 10 - 28)

ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών
-------	-----------

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση -
Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ 9 - 27)

ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ ΙΙΙ
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΟΣΜ Ι, ΙΙ & ΙΙΙ
ΚΤΕΠ-10	Μουσικών Εποπτών
ΚΤΕΠ-11	Μουσικών Αναλογίου
ΚΤΕΠ-12	Χορωδών - Κορυφαίων Ι,ΙΙ
ΚΤΕΠ-13	Πιανίστας Χορωδίας
ΚΤΕΠ-15	Παραγωγών Μουσικών Προγραμμάτων

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση -
Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ1 10 - 28)

ΚΤΕΠ-1 (β)	Β. Σκηνοθετών
ΚΤΕΠ-2 (β)	Β. Δ/ντών Παραγωγής
ΚΤΕΠ-4 (γ)	Β. Εικονοληπτών
ΚΤΕΠ-6 (δ)	Συντηρητών Κ/Φ

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση -
Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ2 11 - 29)

ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ Ι
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ ΙΙ
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων Ειδικής Κατηγορίας
ΚΤΕΠ-17	Ρυθμιστών Ήχου Ορχήστρας

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση -
Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ3 12 - 30)

ΚΤΕΠ-8	Εξαρχόντων ΟΣΜ
ΚΤΕΠ-8	Εξαρχόντων ΕΣΟ
ΤΕΠ-Μ	Εικονοληπτών Επικαίρων

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση
(ΚΤΕ 14 - 32)

ΚΤΕΠ-1 (α)	Σκηνοθετών
------------	------------

ΚΤΕΠ-2 (α)	Δ/ντών Παραγωγής
ΚΤΕΠ-3	Σκηνογράφων - Ενδυματολόγων
ΚΤΕΠ-4 (α)	Δ/ντών Φωτογραφίας
ΚΤΕΠ-4 (β)	Εικονοληπτών
ΚΤΕΠ-5	Συντονιστών Στούντιο
ΚΤΕΠ-6 (α)	Μοντέρ Κ/Φ
ΚΤΕΠ-6 (β)	Ηχοληπτών Κ/Φ
ΚΤΕΠ-6 (γ)	Χειριστών Τρικέζας
ΚΤΕΠ-7	Εκφωνητών - Τηλεπαρουσιαστών
ΚΤΕΠ-14	Ειδικών Μουσικών Παραγωγών

Τεχνολογική Εκπαίδευση
(ΤΕ 14 - 32)

ΤΕΔ-1	Δ/κών - Οικ/κών
ΤΕΔ-2	Πληροφορικής
ΤΕΔ-3	Βιβλιοθηκονόμων
ΤΕΔ-4	Υγειονομικών
ΤΕΤ-1	Τεχνολόγων Μηχανικών
ΤΕΠ-1(α)	Δ/ντών Παραγωγής
ΤΕΠ-1(β)	Β. Δ/ντών Παραγωγής
ΤΕΠ-2	Γραφιστών
ΤΕΠ-3	Φωτογράφων
ΤΕΠ-4	Μακιγιέρ
ΤΕΠ-5	Ρυθμιστών Ήχου Ορχήστρας

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
(ΠΕ1 15 - 33)

ΠΕΔ-1	Δ/κών Οικ/κών
ΠΕΔ-2	Πληροφορικής
ΠΕΔ-3	Μεταφραστών - Διερμηνέων
ΠΕΔ-4	Αρχειονόμων - Βιβλιοθηκονόμων
ΠΕΤ-2	Φωτοχημικών
ΠΕΠ-1	Σκηνοθετών
ΠΕΠ-2	Δ/ντών Παραγωγής
ΠΕΠ-3	Σκηνογράφων
ΠΕΠ-4	Σχεδιαστών - Αναλυτών Προγραμμάτων
ΠΕΠ-5	Μεταφραστών - Υποτιτλιστών - Προσαρμοστών

ΠΕΠ-6	Διερμηνέων - Παρουσιαστών Νοηματικής
ΠΕΠ-7	Μεταφραστών - Εκφωνητών
ΠΕΠ-8	Παραγωγών Λόγου
ΠΕΠ-9	Μουσικών
ΤΕΠ-Μ	Σχεδιαστών - Ελεγκτών Προγραμμάτων
ΚΤΕΠ-16	Συνθετών

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
(ΠΕ2 17 - 35)

ΠΕΔ-6	Δικηγόρων
ΠΕΤ-1	Μηχανικών

Άρθρο 13

Βασικά επιδόματα και προσαυξήσεις

Στο τακτικό προσωπικό χορηγούνται τα πιο κάτω επιδόματα :

1) Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας

α. Ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με την συμπλήρωση δύο (2) ετών υπηρεσίας και μέχρι συνολικού ποσοστού ογδόντα δύο τοις εκατό (84%)²² μετά τη συμπλήρωση τριάντα ενός (32) ετών Υπηρεσίας, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

²² Τα ποσοστά του χρονοεπιδόματος μετά τη συμπλήρωση 23, 26, 29 και 30 ετών αναπροσαρμόστηκαν από 1.1.98 σύμφωνα με την παρ.2.2 της από 24.6.98 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ.

Η χορήγηση χρονοεπιδόματος μετά τη συμπλ/ση 31 ετών σε ποσοστό 82% το οποίο θα καταβληθεί από 1.1.2004 θεσπίστηκε με το άρθρο1 παρ 2 εδαφ. α της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ Η χορήγηση χρονοεπιδόματος μετά τη συμπλ/ση 32 ετών σε ποσοστό 84% το οποίο θα καταβληθεί από 1.1.2006 θεσπίστηκε με το άρθρο 3.1 της από 16.12.05 Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Έτη υπηρεσίας	Επίδομα %
2	4
4	12
6	20
8	28
11	36
14	44
17	52
20	60
23	70
26	74
29	78
30	80
31	82
32 και άνω	84

Το επίδομα αυτό χορηγείται με διαπιστωτική πράξη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος, με βάση την πραγματική υπηρεσία στην ΕΡΤ Α.Ε. και την τυχόν προϋπηρεσία που έχει αναγνωρισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του ΓΚΠ.

Η καταβολή του επιδόματος αυτού αρχίζει από την πρώτη του μήνα, κατά τον οποίο, ο μισθωτός συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο για τη χορήγησή του.

Για το προσωπικό της ΕΡΤ ΑΕ που προσλήφθηκε μετά την 1.3.2001 ή πρόκειται να προσληφθεί στο εξής, ως προς το χρόνο προϋπηρεσίας που προσμετράται για τον υπολογισμό του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, εφαρμόζονται από της προσλήψεώς τους οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 10 του Γ.Κ.Π της ΕΡΤ Α.Ε.²³

Στο προσωπικό που υπηρετεί στους Ραδιοφωνικούς Σταθμούς Κέρκυρας, Κομοτηνής, Ρόδου, Μυτιλήνη, Ιωαννίνων, Καβάλας, Ορεοτιάδας, Σερρών, Φλώρινας και στα Κέντρα

²³ Το εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 5 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε.μεταξύ ΕΡΤ ΑΕ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Εκπομπής Κέρκυρας, Ρόδου, Αλεξανδρούπολης, Θάσου, Μυτιλήνης, Θήρας, Καστοριάς, Ακαρνανικών, Βιτσιού, Ιωαννίνων, Λευκίμης και Παγγαίου, υπολογίζεται χρόνος υπηρεσίας, μέχρι 3 έτη, στο διπλάσιο, μόνο για την απόληψη επιδόματος χρόνου υπηρεσίας..

2) Οικογενειακά Επίδοματα

α. Στο έγγαμο προσωπικό (άντρες και γυναίκες) χορηγούνται ως οικογενειακά επίδοματα, το επίδομα γάμου που ανέρχεται σε ποσοστό 10% και το επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε ποσοστό 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο, 10% για το τέταρτο και 15% για κάθε επιπλέον παιδί.

Τα επίδοματα αυτά θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα παραπάνω ποσοστά επί του εκάστοτε βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο 33ο μισθολογικό κλιμάκιο²⁴

Οι προσαυξήσεις που αντιστοιχούν σε κάθε παιδί, όπως προαναφέρεται, έχουν σχέση με τη σειρά γέννησης του κάθε παιδιού. Σε περίπτωση ενηλικίωσης ενός παιδιού θα αφαιρείται το ποσοστό της προσαύξησης που αντιστοιχεί στο συγκεκριμένο παιδί που ενηλικιώνεται.²⁵

Το επίδομα παιδιών χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά, νομιμοποιημένα και αναγνωρισμένα. Το επίδομα παιδιών χορηγείται και στις άγαμες μητέρες.

Αν δεν υπάρχει γάμος ή ο γάμος έχει λυθεί για οποιονδήποτε λόγο (θάνατος, διαζύγιο ή ακύρωση) το επίδομα για το πρώτο παιδί υπολογίζεται σε ποσοστό 15%²⁶.

²⁴ Το εδάφιο αυτό τέθηκε με το άρθρ. 6 παρ. 2 της από 30.7.01 ΣΣΕ και ισχύει από 1.3.01

²⁵ Το εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 4 παρ5 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

²⁶ Σύμφωνα με την παρ.4.6 της από 2.7.97 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ διευκρινίζεται ότι το

Σε περίπτωση διαζυγίου το επίδομα παιδιών, καταβάλλεται σε εκείνον από τους γονείς που αναλαμβάνει την επιμέλεια των παιδιών ή βαρύνεται με τη διατροφή τους με βάση δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφικό έγγραφο.

Αν υπάρχουν περισσότερα από ένα παιδιά και η επιμέλειά τους ανατεθεί με οποιονδήποτε νόμιμο τρόπο χωριστά στους γονείς, καθένας απ' αυτούς δικαιούται τα ποσοστά επιδόματος που αντιστοιχούν στον αριθμό των παιδιών των οποίων ανέλαβε την επιμέλεια ή βαρύνεται με τη διατροφή. β. Το επίδομα παιδιών παύει να χορηγείται με τη συμπλήρωση του 21ου ²⁷ έτους της ηλικίας τους, εκτός αν :

(1) Πρόκειται για παιδιά ανίκανα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής νόσου που πιστοποιείται αρμοδίως. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα ²⁸.

(2) Πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε κρατικές ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το

επίδομα πρώτου παιδιού από ποσοστό 15% που προβλέπεται στο άρθρο 13 παρ.2 εδ.δ' του Γ.Κ.Π., συντίθεται από το επίδομα γάμου(ποσοστό 10%) και επίδομα παιδιού (ποσοστό 5%). Έτσι σε περίπτωση συνδρομής των προϋποθέσεων για την καταβολή του προαναφερόμενου επιδόματος και του επιδόματος του Ν.1849/89 καταβάλλεται στον δικαιούχο μόνο το επίδομα πρώτου παιδιού του άρθ.13 παρ.2 εδ.δ του Γ.Κ.Π. από ποσοστό 15%.

²⁷ Σύμφωνα με την παρ.2.1 της από 25.5.95 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα παιδιών από 1.7.95 καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας τους.

²⁸ Σύμφωνα με την παρ.2.2 της από 25.5.95 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα παιδιών που πάσχουν από χρόνια ανίατη πάθηση, που βεβαιώνεται από κρατικό θεραπευτήριο, αυξάνεται από 1.1.95 κατά 10 εκατοστιαίες μονάδες.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 6 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το πρόσθετο επίδομα παιδιών, που χορηγείται σε όσους υπαλλήλους έχουν παιδιά, τα οποία πάσχουν από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από Κρατικό Θεραπευτήριο, ορίζεται σε ποσοστό 20% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού του 33ου μισθολογικού κλιμακίου.

κράτος, στάθμης ανώτερης της Μέσης Εκπαίδευσης.

Στην περίπτωση αυτή το επίδομα παύει να χορηγείται με τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Ειδικότερα, αν πρόκειται για παιδιά που αποδεδειγμένα σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, για τις οποίες απαιτείται ως εισαγωγικό προσόν απολυτήριο λυκείου, το επίδομα παύει να χορηγείται με τη συμπλήρωση του χρόνου που απαιτείται για την περάτωση των σπουδών από τον κανονισμό της σχολής ή με τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας ²⁹.

γ. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα παιδιών παύει να καταβάλλεται όταν συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν δικό τους επαρκές εισόδημα από την εργασία.

3) Επίδομα για Ασθένεια Παιδιών³⁰.

Το πρόσθετο επίδομα παιδιών, που χορηγείται σε όσους υπαλλήλους έχουν παιδιά, τα οποία πάσχουν από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από Κρατικό Θεραπευτήριο, ορίζεται σε ποσοστό 20% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού του 33^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

²⁹ Σύμφωνα με την παρ.2.1 της από 25.5.95 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα παιδιών από 1.7.95 καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους εάν σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το κράτος σχολές μεταλυκειακής φοίτησης.

³⁰ Σύμφωνα με την παρ.2.2 της από 25.5.95 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα παιδιών που πάσχουν από χρόνια ανίατη πάθηση, που βεβαιώνεται από κρατικό θεραπευτήριο, αυξάνεται από 1.1.95 κατά 10 εκατοστιαίες μονάδες.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 6 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το πρόσθετο επίδομα παιδιών, που χορηγείται σε όσους υπαλλήλους έχουν παιδιά, τα οποία πάσχουν από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από Κρατικό Θεραπευτήριο, ορίζεται σε ποσοστό 20% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού του 33ου μισθολογικού κλιμακίου.

4) Επίδομα για Ασθένεια Συζύγου ³¹

Το επίδομα γάμου, σε περίπτωση που ο ή η σύζυγος πάσχει από χρόνια και ανίατη πάθηση, που βεβαιώνεται από κρατικό θεραπευτήριο και μόνο εφόσον ο πάσχων/ουσα δεν εργάζεται, ορίζεται σε ποσοστό 15% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού του 33^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

5) Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ³²

Στον γονέα που έχει παιδί ηλικίας μέχρι και 6^{1/2} ετών χορηγείται επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ανερχόμενο για κάθε παιδί στο ποσό των 88,04 €, το οποίο καταβάλλεται μηνιαίως. Το ως άνω επίδομα χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά νομιμοποιημένα και αναγνωρισμένα, ή γεννημένα χωρίς γάμο. Εάν υπηρετούν και οι δύο γονείς στην ΕΡΤ το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στον έναν από αυτούς μετά από κοινή δήλωσή τους. Σε

³¹ Σύμφωνα με την παρ.2.3 της από 2.7.97 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα γάμου αυξάνεται από 1.1.97 κατά 10% σε περίπτωση που ο ή η σύζυγος πάσχει από χρόνια και ανίατη πάθηση, που βεβαιώνεται από κρατικό θεραπευτήριο, εφόσον ο πάσχων δεν εργάζεται (Σ.Σ.Ε. ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 24.6.98 παρ.3.3).

Με το άρθρο 6 παρ. 5 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το πρόσθετο επίδομα γάμου, που χορηγείται σε όσους υπαλλήλους ο/η σύζυγός τους πάσχει από χρόνια και ανίατη πάθηση, η οποία βεβαιώνεται από Κρατικό Θεραπευτήριο και μόνο εφόσον ο πάσχων/ουσα δεν εργάζεται, ορίζεται σε ποσοστό 15% και υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού μισθού του 33ου μισθολογικού κλιμακίου.

³² Με το άρθρο 6 παρ. 7 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού (άρθ. 7 παρ. 1),

Με το άρθρο 4 παρ. 4 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ αντικαταστάθηκε η παράγραφος του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. που προβλέπει την καταβολή Επιδόματος Βρεφονηπιακού Σταθμού.

Με το άρθρο 3.3 της από 16/12/2005 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ επαναδιατυπώθηκε από 1/1/06 η παράγραφος που αναφέρεται στην εναλλακτική λύση για την χορήγηση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού

περίπτωση διαζυγίου το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σε εκείνον από τους γονείς που αναλαμβάνει την επιμέλεια του παιδιού, ή βαρύνεται με τη διατροφή του με βάση δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφικό έγγραφο.

Εναλλακτικά, αντί του ως άνω ποσού χορηγείται στο δικαιούχο γονέα, μετά από αίτησή του, Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ανερχόμενο σε ποσοστό 50% επί της καταβαλλόμενης από αυτόν δαπάνης, η οποία θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση του νόμιμου παραστατικού του Βρεφονηπιακού Σταθμού. Στην περίπτωση αυτή το καταβαλλόμενο από την ΕΡΤ ποσό δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 150,00 € μηνιαίως για κάθε παιδί και θα καταβάλλεται στο δικαιούχο κάθε τρίμηνο

6) Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών ³³

Διατηρείται το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών για όσους υπαλλήλους κατέχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα μονοετούς ή διετούς φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα τα οποία χορηγούνται με χωριστούς τίτλους μετά την απόκτηση πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ εφόσον πληρούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις διαζευκτικά.

Α. Ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών να ζητήθηκε από την ΕΡΤ και
Β. Οι μεταπτυχιακές σπουδές να είναι συνυφασμένες με το αντικείμενο του υπαλλήλου της ΕΡΤ

Το επίδομα αυτό ορίζεται:

Α. Για τους κατόχους διπλώματος Master σε 88,04 €

Β. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε 146,74 €

³³ ΣΣΕ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ 30.7.01 αρθ. 7 παρ. 2 όπως τροποποιήθηκε με τη συμπληρωματική επιχειρησιακή ΣΣΕ από 17.12.01.

7) Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών³⁴

Στους μισθωτούς που ασκούν καθήκοντα ταμιά ή διαχειριστή ενσήμων, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 8% που υπολογίζεται στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο του υπαλλήλου. Το επίδομα αυτό χορηγείται με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή.

8) Επίδομα Ειδικών Λήψεων³⁵

Οι εικονολήπτες που χειρίζονται steadicam, σε μια πλήρη βάρδια και ύστερα από έγγραφη, αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή, λαμβάνουν ειδική πρόσθετη αμοιβή 50,00 € μεικτά για κάθε βάρδια .

Το ίδιο επίδομα , με τους ίδιους όρους και με την ίδια διαδικασία καταβάλλεται και στο υπόλοιπο προσωπικό που για την πραγματοποίηση διαφόρων λήψεων χρησιμοποιεί ελκόπτερα, γερανούς , κθώς και αεροσκάφη για εξωτερική λήψη.

9) Επίδομα Ισολογισμού³⁶

Χορηγείται κατ' έτος ειδικό "επίδομα ισολογισμού" στους εργαζόμενους της Δ.Ο.Υ. που απασχολούνται για την κατάρτιση του ισολογισμού της ΕΡΤ Α.Ε. και με την προϋπόθεση ότι δεν

³⁴ Με το άρθρο 6 παρ. 7 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών όπως συμπληρώθηκε με παρ. 8 συμπλ. ΣΣΕ 17.12.01)

³⁵ Με το άρθρο 6 παρ. 7 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε επίδομα οπερατέρ (άρθ. 7 παρ. 4)

Με το άρθρο 4 παρ 3 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα οπερατέρ αναπροσαρμόστηκε στα 40 Ευρώ, μικτά

Με το άρθρο 3.3 της από 16/12/2005 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ αντικαταστάθηκε η παράγραφος που αναφέρεται στο επίδομα οπερατέρ και θεσπίστηκε το επίδομα Ειδικών Λήψεων

³⁶ Με το άρθρο 6 παρ. 7 της από 30.7.01 ΣΣΕ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε επίδομα ισολογισμού (άρθ. 7 παρ. 5)

αμείβονται με οποιοδήποτε τρόπο για την ίδια αιτία. Το επίδομα αυτό είναι ίσο με τις ακαθάριστες αποδοχές ενός μηνός, εφόσον πρόκειται για τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, και τον Προϊστάμενο του Τμήματος Λογιστηρίου, ενώ για τους άλλους εργαζόμενους ανέρχεται στο 1/2 των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους. Ο αριθμός των υπαλλήλων που δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους δέκα (10) εργαζόμενους, οι οποίοι προσδιορίζονται πριν από την κατάρτιση του ισολογισμού με απόφαση του Προϊσταμένου της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.

10) Επίδομα Εορτών

Στο προσωπικό χορηγούνται κατά τις εορτές των Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα επιδόματα, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις της ισχύουσας κάθε φορά νομοθεσίας.

Τα ποσά των επιδομάτων εορτών δεν μειώνονται για τις ημέρες ασθένειας του μισθωτού για τις οποίες επιδοτήθηκε από ασφαλιστικό οργανισμό.

11) Επίδομα Άδειας

Στο προσωπικό που δικαιούται κανονική άδεια καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους επίδομα άδειας ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός 15νη-μέρου.

Στην περίπτωση που το προσωπικό δεν δικαιούται κανονική άδεια στην πιο πάνω ημερομηνία, το επίδομα καταβάλλεται με τη χορήγηση της κανονικής άδειας.

12) Επίδομα Προϊσταμένου - Αυξημένης Ευθύνης

Στους υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα Προϊσταμένου

Υπηρεσιακών Μονάδων της ΕΡΤ-Α.Ε. ή των Υπηρεσιών που επιτρέπεται απόσπαση για υπηρεσιακούς λόγους, καταβάλλεται κατά το χρόνο άσκησης των καθηκόντων αυτών επίδομα ή πριμ, των οποίων η έναρξη καταβολής, το ύψος και τα ειδικά κριτήρια καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.³⁷ της ΕΡΤ- Α.Ε., μετά από γνώμη

³⁷Με την ΑΔΣ 688/13.1.05 θ1γ εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος Δ.Σ. - Δ/νων Σύμβουλος να καθορίζει την έναρξη καταβολής ύψους και ειδικών κριτηρίων για το επίδομα Προϊσταμένου - Αυξημένης Ευθύνης.

Με την αριθ. 335/14.3.02 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ - Δ/νοντος Συμβούλου επανακαθορίστηκαν τα επιδόματα Προϊσταμένων - Αυξημένης ευθύνης ως εξής:

	ΒΑΘΜΙΔΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ	ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ	ΕΥΡΩ
1	Διευθυντές		1.200
	Προϊστάμενος Γραφείου Προέδρου ΔΣ & Δ/ντος Συμβούλου.		
	Συντονιστές Προγράμματος Ρ/Φ & Τ/Ο		
2	Προϊστάμενοι Γραφ. Γενικών Δ/ντών		850 ***
3	Προϊστάμενοι Ρ/Σ & Τοπικών Τ/Ο Σταθμών		650
4	Προϊστάμενοι Τμημάτων & Προϊστάμενος Γραμματείας Δ.Σ (Σύνολο 139 θέσεις)	1ο Κλιμάκιο (12-24 ώρες λειτουργία τμήματος)	550
		2ο Κλιμάκιο (λιγότερο από 12 ώρες)	350
5	Αναπλ. Προϊστάμενοι Ενοπ. Μονάδων		200
	Τεχνικοί Υπεύθυνοι Ρ/Σ		

Τη χορήγηση εξόδων παράστασης 300,00 € το μήνα έως 15 Προϊσταμένους Οργανικών Μονάδων οι οποίοι θα καθοριστούν με νεότερη απόφασή μας.

Τα Τμήματα που έχουν ημερήσια λειτουργία 12 έως 24 ώρες καθορίζονται με Απόφαση του Γενικού Διευθυντή Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή.

Προηγούμενες σχετικές ρυθμίσεις παύουν να ισχύουν. Υπερωρίες και ημεραργίες (πρόσθετα)

που τυχόν έχουν πραγματοποιηθεί από τους παραπάνω αναφερόμενους προϊσταμένους από την έναρξη εφαρμογής του επανακαθορισμού των επιδομάτων θέσης - ευθύνης, συμψηφίζονται με το αντίστοιχο επίδομα θέσης - ευθύνης και τυχόν επιπλέον αποδοχές καταβάλλονται έως την ημερομηνία της απόφασης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα επανακαθορισμένα επιδόματα - 2ο κλιμάκιο για το επίπεδο του τμήματος - να χορηγηθούν και στους αποσπασμένους βάσει ισχύοντος ΓΚΠ, υπαλλήλους με τον ίδιο τρόπο που χορηγούνται έως σήμερα

Το επίδομα Προϊσταμένου - Αυξημένης ευθύνης, δικαιούνται οι Προϊστάμενοι που κατέχουν θέσεις που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις με απόφαση αρμοδίου οργάνου και αμειβονται με τις νόμιμες αποδοχές που καθορίζονται από διατάξεις του ΓΚΠ και τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις και όχι οι αμειβόμενοι με Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας. Στους Προϊσταμένους που τυχόν ασκούν καθήκοντα σε περισσότερες της μιας Οργανικές Μονάδες, τους χορηγείται επίδομα Προϊσταμένου - Αυξημένης ευθύνης για τη μία μόνο Οργανική Μονάδα.

Τα παραπάνω αναφερόμενα επιδόματα Προϊσταμένου - Αυξημένης Ευθύνης θα καταβληθούν και στην ΕΡΤ 3, με την αναμόρφωση του Υπηρεσιακού της Οργανισμού. Μέχρι τότε θα καταβάλλονται τα προϊσχύσαντα της παρούσης επιδόματα Προϊσταμένου - Αυξημένης Ευθύνης.

- Με την **1072/29-7-05** Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. -Δ/ντος Συμβούλου συμπληρώθηκε η 335/ 14-3-2002 Απόφαση ως εξής:

-Στους αναπληρωτές Προϊσταμένους Διεύθυνσης- που τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα με απόφαση του ίδιου οργάνου που ορίζει Προϊσταμένους Διεύθυνσης -καταβάλλεται μηνιαίως 900 € μικτά, από 1-6-2005

-Στους εν λόγω Αναπληρωτές Προϊσταμένους καταβάλλεται ολόκληρο το επίδομα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, όταν για οποιοδήποτε λόγο ασκούν χρέη προϊσταμένου.

Με την αριθ. **25794/2.7.03** Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. - Δ/ντος Συμβούλου:

1. Επανακαθορίστηκε το επίδομα Αυξημένης Ευθύνης των Προϊσταμένων της Υποδιεύθυνσης της Γενικής Δ/νσης ΕΤ-3 σε 650,00 €.

2. Αποφασίστηκε η αναδρομική καταβολή των επιδομάτων Προϊσταμένων Αυξημένης Ευθύνης, που καθορίστηκαν με την αριθ. 335/14.3.02 Απόφαση Δ.Σ. - Δ/ντος Συμβούλου, καθώς και το επίδομα Προϊσταμένου Υποδ/νσης για τη Γενική Δ/νοη ΕΤ-3 από 1.7.02.

3. *** Επακαθορίστηκε το επίδομα Προϊσταμένου Γραφείου Γεν. Δ/ντή σε 1.200,00 € από 1.7.03.

Με την αριθ. 9074/26.3.04 Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. - Δ/ντος Συμβούλου καθορίστηκαν τα εξής:

1. Στους Αναπληρωτές Προϊσταμένους Τμήματος - που τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα με απόφαση του ΠΥΣ - καταβάλλεται μηνιαίως το 10% του εκάστοτε ισχύοντος επιδόματος Προϊσταμένου Τμήματος.

της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Στο προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. δύνатаι να χορηγηθεί πριμ παραγωγικότητας. Η έναρξη καταβολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και το ύψος καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου³⁸ μετά από εισήγηση του Προέδρου Δ.Σ. - Διευθύνοντας Συμβούλου και γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Στο προσωπικό που του ανατίθενται καθήκοντα υπευθύνου εκτέλεσης συγκεκριμένης παραγωγής ή Υπευθύνου Διοίκησης Έργου, δύνатаι να καταβάλλεται κατά το χρόνο άσκησης των καθηκόντων αυτών επίδομα ή πριμ των οποίων το ύψος και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.³⁹ της ΕΡΤ - Α.Ε.⁴⁰

Στους εν λόγω Αναπληρωτές Προϊσταμένους καταβάλλεται ολόκληρο το επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος, όταν για οποιοδήποτε λόγω ασκούν χρέη Προϊσταμένου.

2. Στους Τεχνικούς Υπεύθυνους των Τηλεοπτικών Σταθμών χορηγούμε επίδομα αυξημένης ευθύνης 200,00 € μηνιαίως.

³⁸ Πριμ παραγωγικότητας

Με την ΑΔΣ 688/13.1.05 θ1γ εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος Δ.Σ. - Δ/νων Σύμβουλος να καθορίζει την έναρξη καταβολής, όρων, προϋποθέσεων και ύψους του πριμ παραγωγικότητας.

³⁹ Πριμ παραγωγής

Με την ΑΔΣ 688/13.1.05 θ1γ εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος Δ.Σ. - Δ/νων Σύμβουλος να καθορίζει το ύψος και τις προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος ή πριμ εκτέλεσης συγκεκριμένης παραγωγής.

⁴⁰ Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 12 του άρθρου 13 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 11 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

13) Επίδομα Αναπηρίας ⁴¹

Α) Στο προσωπικό της ΕΡΤ ΑΕ που πάσχει από κινητικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% αναγνωρισμένο από δημόσιο θεραπευτήριο, χορηγείται επίδομα αναπηρίας σε ποσοστό 15% υπολογιζόμενο στο κατεχόμενο Μ.Κ

Β) Στο προσωπικό της ΕΡΤ ΑΕ με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% αναγνωρισμένο από δημόσιο θεραπευτήριο, χορηγείται επίδομα αναπηρίας σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στο κατεχόμενο Μ.Κ

14) Ειδική Αμοιβή Εμπόλεμης Περιοχής ⁴²

Στο προσωπικό που με εντολή της Υπηρεσίας και με τη συναίνεσή του μεταβαίνει για εκτέλεση υπηρεσίας :

α) σε εμπόλεμη περιοχή, χορηγείται ειδική αμοιβή πέραν των αποδοχών του, ανερχόμενη σε 250,00 € για κάθε ημέρα παραμονής του στην περιοχή αυτή και

β) σε κράτος ή περιοχή που γειτνιάζει με εμπόλεμη περιοχή ή σε περιοχή που βρίσκεται σε αναταραχή, η οποία καθιστά επικίνδυνη την παραμονή σ' αυτή, χορηγείται πέραν των αποδοχών του, αμοιβή ανερχόμενη σε 125,00 € για κάθε ημέρα παραμονής του στην περιοχή αυτή.

⁴¹ Με το άρθρο 4 παρ 2 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε το Επίδομα Κινητικών Προβλημάτων

Με το άρθρο 3 παρ 2 της από 16/12/2005 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ αντικαταστάθηκε από 1/1/06 η παράγραφος που αναφέρεται στο Επίδομα Κινητικών Προβλημάτων και θεσπίστηκε επίδομα αναπηρίας

⁴² Με το άρθρο 4 παρ 6 της από 12.2.04 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ θεσπίστηκε η Ειδική Αμοιβή Εμπόλεμης Περιοχής

Άρθρο 14
Ειδικά Επιδόματα.⁴³

αρμόδιου προϊσταμένου συνιστούν
πειθαρχικό αδίκημα

1) Στο προσωπικό που ασκεί καθήκοντα κάτω από ιδιόμορφες συνθήκες, χορηγούνται ειδικά επιδόματα, η παροχή των οποίων διακόπτεται όταν εκλείψουν οι προϋποθέσεις χορήγησής τους.

Ως επιδόματα της κατηγορίας αυτής αναγνωρίζονται μόνο εκείνα που αμείβουν :

- α) Ανθυγιεινή και Επικίνδυνη εργασία
- β) Ειδικές Συνθήκες Εργασίας».

2). Το ύψος, τα ποσοστά, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των επιδομάτων αυτών καθορίζονται με ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται μεταξύ των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων της ΕΡΤ-Α.Ε και της Διοίκησής της ή σε περίπτωση διαφωνίας με αποφάσεις διαιτησίας.⁴⁴

3). Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιακών μονάδων, αν διαπιστώσουν μετά τον έλεγχο, για τον οποίο είναι διαρκώς υποχρεωμένοι, ότι για συγκεκριμένη περί-πτωση ή για μια κατηγορία εργαζομένων έπαψαν να συντρέχουν οι όροι και οι προϋποθέσεις παροχής ειδικού επιδόματος, εισηγούνται στον Γενικό Διευθυντή Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών την παύση της χορήγησής του. Η παράλειψη της υποχρέωσης αυτής καθώς και παράλειψη της πειθαρχικής δίωξης του

⁴³ Το άρθρο 14 του Γ.Κ.Π. τροποποιήθηκε με το άρθρο 12 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁴⁴ Το Επίδομα Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης Εργασίας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθ. 6 παρ. 3 της από 30.7.01 Σ.Σ.Ε μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ και ορίζεται σε ποσοστά κατά ειδικότητα. Το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών ορίζεται σε ποσοστά κατά ειδικότητα και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και προβλέπεται στο άρθ. 6 παρ. 4 της από 30.7.01 Σ.Σ.Ε ΕΡΤ/ΠΟΣΠΕΡΤ.

:

Επίδομα Ανθυγιαίνης και Επικίνδυνης Εργασίας και Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Τα επιδόματα αυτά ορίζονται σε ποσοστά κατά ειδικότητα σύμφωνα με τα οριζόμενα παρακάτω και υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Υποχρεωτική Εκπαίδευση

(ΥΕ1 2 - 20)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΥΕΔ-2	Εργατών - Μεταφορών	10	18
ΥΕΔ-3	Καθαριστριών	8	15
ΥΕΔ-6	Κηπουρών	8	15
ΥΕΤ-3	Λιπαντών - Καθαριστών	10	18

Υποχρεωτική Εκπαίδευση

(ΥΕ2 4 - 22)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΥΕΔ-1	Επιμελητών	0	20
ΥΕΔ-4	Φυλάκων	10	15
ΥΕΔ-5	Ιδιωτών Φυλάκων	10	15
ΥΕΤ-1	Τεχνιτών Δομικών Έργων	10	15
ΥΕΤ-2	Υδραυλικών - Θερμοϋδραυλικών	10	20
ΥΕΠ-1 (α)	Μηχανοξυλουργών	10	20
ΥΕΠ-1 (β)	Κατασκευαστών Σκηνικών	8	15
ΥΕΠ-2	Μακενιστών	10	15
ΥΕΠ-3	Μπούμαν	10	20
ΥΕΠ-4	Βαφέων Σκηνικών	8	15
ΥΕΠ-5	Κομμωτών Περούκέρηδων	5	10

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

(ΔΕ1 8 - 26)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΔΕΔ-1	Δ/κών Οικ/κών	0	20
ΔΕΔ-2 (α)	Χειριστών Η/Υ	10	20
ΔΕΔ-2 (β)	Προγραμματιστών	10	20
ΔΕΔ-2 (γ)	Χειρ. Μηχ. Προετ. Προσ/κών Υπολογιστών	10	20
ΔΕΔ-3	Μεταφραστών - Διερμηνέων	0	20
ΔΕΔ-4	Τηλεφωνητών	5	20
ΔΕΔ-5	Αρχειοθετών -Ταξινόμων	10	20

ΔΕΔ-6	Υποδοχής και Ελέγχου	5	15
ΔΕΔ-7	Οδηγών	10	20
ΔΕΔ-8	Ασφαλείας	10	15
ΔΕΤ-1 (α)	Ηλεκτρονικών	19	25
ΔΕΤ-1 (β)	Δομικών Έργων	15	25
ΔΕΤ-1 (γ)	Μηχανολόγων	15	25
ΔΕΤ-1 (δ)	Ηλεκτρολόγων	19	25
ΔΕΤ-1 (ε)	Ψυκτικών	15	25
ΔΕΤ-1 (στ)	Υδραυλικών	15	25
ΔΕΤ-1 (ζ)	Μηχανικών Αυτοκινήτων	15	25
ΔΕΤ-1 (η)	Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων	15	25
ΔΕΤ-1 (θ)	Τεχνικών Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών	15	25
ΔΕΤ-1 (ι)	Σχεδιαστών Τεχνικών Έργων	5	20
ΔΕΤ-1 (ια)	Τεχνικών - Συντηρητών Ιστών	25	25
ΔΕΤ-2	Τεχνιτών Ραδιοζεύξεων	15	25
ΔΕΠ-1	Επιμελητών Παραγωγής	5	20
ΔΕΠ-2	Γραφιστών Εντύπων και Ηλεκτρονικών Μέσων	8	20
ΔΕΠ-3	Ειδικός Εφαρμογών Αισθητικής και Μακιγιάζ	5	17
ΔΕΠ-4	Κομμωτών	5	10
ΔΕΠ-5	Επιμελητών Τ/Ο Στούντιο	5	20
ΔΕΠ-6	Εικονοληπτών	19	25
ΔΕΠ-7	Β. Σκηνογράφου - Ενδυματολόγου	5	20
ΔΕΠ-8	Διερμηνέων - Παρουσιαστών Νοηματικής	10	20
ΔΕΠ-9 (α)	Εμφανιστών - Εκτυπωτών-Εταλονέρ	10	20
ΔΕΠ-9 (β)	Κόπτες Αρνητικού -Συντηρητών Φιλμ	10	15
ΔΕΠ-10	Φωτογράφων	10	20
ΔΕΠ-11	Επιμελητών - Σκηνοθετών	19	25
ΔΕΠ-12	Β. Εικονοληπτών	10	20
ΔΕΠ-13	Φροντιστών Τ/Ο	5	20
ΔΕΠ-14	Ξυλουργών - Κατασκευαστών Σκηνικών	8	15
ΔΕΠ-15	Ζωγράφων - Πλαστικών	8	17
ΔΕΠ-16	Εργοδηγών Ξυλουργείου	10	17
ΔΕΠ-17	Μεταφραστών - Εκφωνητών	10	20
ΔΕΠ-18	Φροντιστών Ορχήστρας - Χορωδίας	0	15
ΔΕΠ-19	Μουσικών Παραγωγών - Επιμελητών	5	15
ΔΕΠ-20	Μουσικών - Χορωδών	8	15

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Μεταβατική
(ΔΕ-Μ 10 - 28)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Ηλεκτρονικών	19	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Δομικών Έργων	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Μηχανολόγων	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Ηλεκτρολόγων	19	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Ψυκτικών	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Υδραυλικών	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Τεχν. Κιν. Οχημάτων	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Ηλεκτρολόγων Οχημάτων	15	25
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Σχεδιαστών	5	20
ΔΕΤ-Μ	Εργοδηγών - Εγκατ. Συντ. Ιστών	25	25

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση -Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ 9 - 27)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΟΣΜ Ι	8	15
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΟΣΜ ΙΙ	8	15
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΟΣΜ ΙΙΙ	8	15
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ ΙΙΙ	8	15
ΚΤΕΠ-10	Μουσικών Εποπτών	8	15
ΚΤΕΠ-11	Μουσικών Αναλογίου	8	15
ΚΤΕΠ-12	Χορωδών Κορυφαίων Ι	8	15
ΚΤΕΠ-12	Χορωδών Κορυφαίων ΙΙ	8	15
ΚΤΕΠ-13	Πιανίστες Χορωδίας	8	15
ΚΤΕΠ-15	Παραγωγών Μουσικών Προγραμμάτων	5	15

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση - Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ1 10 - 28)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΚΤΕΠ-1 (β)	Β. Σκηνοθετών	15	20
ΚΤΕΠ-2 (β)	Β. Δ/ντών Παραγωγής	5	20
ΚΤΕΠ-4 (γ)	Β. Εικονολήπτες	10	20
ΚΤΕΠ-6 (δ)	Συντηρητές Κ/Φ	15	20

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση - Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ2 11 - 29)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ Ι	8	15
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων ΕΣΟ ΙΙ	8	15
ΚΤΕΠ-9	Κορυφαίων Ειδικής Κατηγορίας	8	15
ΚΤΕΠ-17	Ρυθμιστών Ήχου Ορχήστρας	10	25

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση - Μεταβατική
(ΚΤΕ-Μ3 12 - 30)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΚΤΕΠ-8	Εξαρχόντων ΕΣΟ	8	15
ΚΤΕΠ-8	Εξαρχόντων ΟΣΜ	8	15
ΚΤΕΠ-Μ1	Εικονοληπτών Επικαίρων	19	25

Καλλιτεχνική Τεχνολογική Εκπαίδευση
(ΚΤΕ 14 - 32)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΚΤΕΠ-1 (α)	Σκηνοθετών	19	25
ΚΤΕΠ-2 (α)	Δ/ντών Παραγωγής	5	24
ΚΤΕΠ-3	Σκηνογράφων - Ενδυματολόγων	8	20
ΚΤΕΠ-4 (α)	Δ/ντών Φωτογραφίας	19	25
ΚΤΕΠ-4 (β)	Εικονοληπτών	19	25
ΚΤΕΠ-5	Συντονιστών Στούντιο	5	20
ΚΤΕΠ-6 (α)	Μοντέρ Κ/Φ	15	25
ΚΤΕΠ-6 (β)	Ηχοληπτών Κ/Φ	15	25
ΚΤΕΠ-6 (γ)	Χειριστών Τρικέζας	10	25
ΚΤΕΠ-7	Εκφωνητών - Τηλεπαρουσιαστών	10	20
ΚΤΕΠ-14	Ειδικών Μουσικών Παραγωγών	5	15

Τεχνολογική Εκπαίδευση
(ΤΕ 14 - 32)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΤΕΔ-1	Δ/κών - Οικ/κών	0	20
ΤΕΔ-2	Πληροφορικής	10	20
ΤΕΔ-3	Βιβλιοθηκονόμων	0	20
ΤΕΔ-4	Υγειονομικών	5	20
ΤΕΤ-1 (α)	Ηλεκτρονικών	19	25
ΤΕΤ-1 (β)	Πολιτικών Δομικών Έργων	15	25
ΤΕΤ-1 (γ)	Τοπογράφων	15	25
ΤΕΤ-1 (δ)	Μηχανολόγων	15	25

ΤΕΤ-1 (ε)	Ηλεκτρολόγων	19	25
ΤΕΤ-1 (η)	Εφαρμοσμένης Πληροφορικής & Πολυμέσων	15	25
ΤΕΤ-1 (θ)	Πληροφορικής & Τεχνολογίας Υπολογιστών	15	25
ΤΕΤ-1 (ι)	Τεχνολογίας Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών	15	25
ΤΕΤ-1 (ια)	Τεχνολογίας Ήχων & Μουσικών Οργάνων	19	25
ΤΕΤ-1 (ιβ)	Μουσικής Τεχνολογίας & Ακουστικής	19	25
ΤΕΠ-1(α)	Διευθυντών Παραγωγής	5	24
ΤΕΠ-1(β)	Β. Δ/ντών Παραγωγής	5	24
ΤΕΠ-2	Γραφιστών	8	20
ΤΕΠ-3	Φωτογράφων	10	20
ΤΕΠ-4	Μακιγιέρ	5	17
ΤΕΠ-5	Ρυθμιστών ήχου ορχήστρας	10	25

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
(ΠΕ1 15 - 33)

		<u>Α&Ε.Ε</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΠΕΔ-1	Δ/κόν Οικ/κόν	0	20
ΠΕΔ-2	Πληροφορικής	10	20
ΠΕΔ-3	Μεταφραστών - Διερμηνέων	0	20
ΠΕΔ-4	Αρχειονόμων - Βιβλιοθηκονόμων	0	20
ΠΕΤ-2	Φωτοχημικών	10	15
ΠΕΠ-1	Σκηνοθετών	19	25
ΠΕΠ-2	Δ/ντών Παραγωγής	5	24
ΠΕΠ-3	Σκηνογράφων	8	20
ΠΕΠ-4	Σχεδιαστών - Αναλυτών Προγραμμάτων	0	20
ΠΕΠ-5	Μεταφραστών - Υποτιτλιστών - Προσαρμοστών	10	20
ΠΕΠ-6	Διερμηνέων - Παρουσιαστών Νοηματικής	10	20
ΠΕΠ-7	Μεταφραστών - Εκφωνητών	10	20
ΠΕΠ-8	Παραγωγών Λόγου	0	20
ΠΕΠ-9	Μουσικών	8	15
ΤΕΠ-Μ1	Σχεδιαστών Ελεγκτών Προγραμμάτων	0	20
ΚΤΕΠ-16	Συνθετών	8	15

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
(ΠΕ2 17 - 35)

		<u>A&E.E</u>	<u>Ε.Σ.</u>
ΠΕΔ-6	Δικηγόρων	0	25
ΠΕΤ-1 (α)	Ηλεκτρολόγων Μηχ/κων & Μηχ/κων Η/Υ	16	25
ΠΕΤ-1 (β)	Πολιτικών Μηχανικών	14	25
ΠΕΤ-1 (γ)	Αρχιτεκτόνων	14	25
ΠΕΤ-1 (δ)	Μηχανολόγων Μηχανικών	14	25
ΠΕΤ-1 (ε)	Αγρονόμων - Τοπογράφων Μηχ/κων	14	25
ΠΕΤ-1 (στ)	Ηλεκτρολόγων Μηχ/κων & Τεχνολογίας Υπολογιστών	16	25
ΠΕΤ-1 (ζ)	Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών	16	25
ΠΕΤ-1 (η)	Ηλεκτρονικών	16	25
ΠΕΤ -1 (θ)	Ηλεκτρολόγων	16	25

Δικαστικό Επίδομα : ⁴⁵

Στους δικηγόρους χορηγείται δικαστικό επίδομα ως εξής
 Δικηγόροι στον Άρειο Πάγο 880,00 €
 Δικηγόροι στο Εφετείο 730,00 €
 Δικηγόροι στο Πρωτοδικείο 500,00 €

Άρθρο 15
Επαγγελματική ενημέρωση και επιμόρφωση

1. Η ΕΡΤ-Α.Ε. ανάλογα με τις ανάγκες της καταρτίζει το ετήσιο πρόγραμμα επιμόρφωσης του προσωπικού, τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα επιμόρφωσης πρέπει να εξυπηρετούν δύο σκοπούς:

- α) Την ενημερωτική επιμόρφωση για τους νεοπροσλαμβανόμενους όλων των κλάδων και ειδικοτήτων και
- β) Τη συστηματική επιμόρφωση του προσωπικού με σκοπό την ενημέρωσή

⁴⁵ Με το άρθρο 4 παρ 4 της από 24.3.04 Συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα μηνιαίας αποζημίωσης μετονομάστηκε «Δικαστικό Επίδομα» και αναπροσαρμόστηκε από 1/9/04 ως ακολούθως

Δικηγόροι στον Άρειο Πάγο 880,00 €
 Δικηγόροι στο Εφετείο 730,00 €
 Δικηγόροι στο Πρωτοδικείο 500,00 €

του στις σύγχρονες απαιτήσεις και εξελίξεις.

2. Τα προγράμματα επιμόρφωσης πρέπει να τηρούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης του προσωπικού.

3. Μέσα στο μήνα Σεπτέμβριο γνωστοποιούνται στην αρμόδια Υπηρεσία οι ανάγκες και οι προτάσεις επιμόρφωσης του επόμενου έτους. Το σχετικό πρόγραμμα ανακοινώνεται στο προσωπικό μετά τη διαμόρφωσή του.

Άρθρο 16
Αξιολόγηση προσωπικού

1. Από την 1η έως τις 20 Ιανουαρίου κάθε έτους το προσωπικό αξιολογείται για το προηγούμενο έτος, βάσει ενιαίων κριτηρίων που αναφέρονται σε ειδικό πίνακα, τον "Πίνακα Αξιολόγησης Προσωπικού" (Π.Α.Π.).

2. Για τον καθορισμό των κριτών, της μορφής, του περιεχομένου, των κριτηρίων χαρακτηρισμού των "εξελίξιμων" και "στάσιμων" καθώς και των στοιχείων και της διαδικασίας συμπλήρωσης των Π.Α.Π. αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποφασίζει μετά από σχετική εισήγηση του Γενικού Δ/ντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΤ-Α.Ε. στηρίζεται υποχρεωτικά στους κανόνες:

α) Ότι με τις κρίσεις αξιολογείται το προσωπικό σε θέματα ποιοτικής και ποσοτικής επίδοσης και απόδοσης στο προσφερόμενο έργο και πρωτοβουλιών για τον περιορισμό της γραφειοκρατίας και την αύξηση της παραγωγής και παραγωγικότητας.

β) Κριτές των εργαζομένων σε κάθε περίπτωση είναι δύο τουλάχιστον κατά διαδοχική ιεραρχική κλίμακα προϊστάμενοί του.

γ) Ότι η αξιολόγηση θα γίνεται βάσει συγκεκριμένων πραγματικών περιστατικών και ποτέ με αόριστους και γενικούς χαρακτηρισμούς και διαβαθμίσεις και

δ) Ότι θα υπάρχουν μόνο δύο κατηγορίες διαβαθμίσεων, οι "εξελίξιμοι" και οι "στάσιμοι".

3. Μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου θα γνωστοποιούνται υποχρεωτικά προς εκείνους που χαρακτηρίστηκαν "στάσιμοι" οι Π.Α.Π. που τους αφορούν, ενώ κατά το ίδιο χρονικό διάστημα μπορούν να λάβουν γνώση της αξιολόγησής τους και όσοι χαρακτηρίστηκαν "εξελίξιμοι".

4. Ενοτάσεις κατά των Π.Α.Π. ασκούν οι κρινόμενοι μέσα σε 15 ημέρες από τη γνωστοποίηση σ' αυτούς ή από την τυπική λήψη κυρωμένου αντιγράφου του Π.Α.Π. που τους αφορά.

5. Οι ενοτάσεις εκείνων που χαρακτηρίστηκαν εξελίξιμοι στρέφονται κατά των Π.Α.Π. μόνον ως προς την παράλειψη ή ακρίβεια συγκεκριμένων πραγματικών γεγονότων ή υπηρεσιακών στοιχείων και προσόντων και τη διατύπωση προσβλητικής ή μειωτικής γενικά έκφρασης.

6. Όλες οι ενοτάσεις υποβάλλονται στο Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και εκδικάζονται υποχρεωτικά μέσα σε 30 ημέρες από την άσκησή τους.

7. Οι αποφάσεις του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τις

ενοτάσεις κατά των Π.Α.Π. υπόκεινται σε έφεση στο Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μέσα σε 30 ημέρες από την κοινοποίησή τους στον ενδιαφερόμενο.

Το Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο υποχρεούται να εκδικάσει τις εφέσεις μέσα σε 30 ημέρες από την άσκησή τους.

8. Οι Π.Α.Π. συμπληρωμένοι αποστέλλονται με μέριμνα των προϊσταμένων στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ως τις 25 Ιανουαρίου κάθε έτους.

9. Εργαζόμενος που κρίνεται τελεσίδικα "στάσιμος" στερείται της μισθολογικής και βαθμολογικής τους εξέλιξης, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 11 και 17 του παρόντος Κανονισμού.

Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος μετακινείται, αν είναι εφικτό, σε άλλη υπηρεσιακή μονάδα παραγωγής έργου σχετικού με την ειδικότητά του, για να αξιολογηθεί από άλλους κριτές.

10. Εργαζόμενος που κρίνεται για τρίτη συνεχή χρονιά τελεσίδικα "στάσιμος" απολύεται μέσα σε 60ημέρες από την έκδοση της τελεσίδικης κρίσης, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει διαφορετικά με απόφασή του, μετά από εισήγηση του Προέδρου Δ.Σ.- Διευθύνοντος Συμβούλου.

'Άρθρο 17

Ηθικές - Χρηματικές αμοιβές⁴⁶

1. Στο προσωπικό απονέμονται ηθικές και συμβολικές χρηματικές αμοιβές :

α) Για εξαιρετικές κοινωνικές πράξεις ή εξαιρετικές πράξεις που έχουν σχέση με την υπηρεσία.

β) Για εγκριμένες επιστημονικές εργασίες ή μελέτεςκαθώς και για εργασίες σχετικές με τη βελτίωση των εγκαταστάσεων του τεχνικού

⁴⁶ Η παράγραφος 1 και 4 του άρθρου 17 του Γ.ΚΠ αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 5 της από 16.12.05 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ.

εξοπλισμού, εφόσον κρίνεται ότι συμβάλλουν στη βελτίωση της λειτουργικότητας και παραγωγικότητας της ΕΡΤ-ΑΕ.

γ) Για κάθε έργο πνευματικής ή καλλιτεχνικής δημιουργίας με βάση το οποίο διακριθήκε η ΕΡΤ ΑΕ.

δ) Ως επιβράβευση για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων (οικονομικών, λειτουργικών, οργανωτικών κ.λπ.)

2. Αμοιβές είναι:

α) Εύφημη μνεία και

β) Χρηματική αμοιβή.

3. Οι αμοιβές χορηγούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο ⁴⁷, μετά από σχετική εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή ή του Προέδρου Δ.Σ. - Διευθύνοντος Συμβούλου.

4. Η χρηματική αμοιβή δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το σύνολο των τακτικών αποδοχών έξι (6) μηνών κατ'έτος εκείνου που αμείβεται.

5. Οι αποφάσεις απονομής ηθικών και χρηματικών αμοιβών γνωστοποιούνται σε όλο το προσωπικό.

Άρθρο 18

Βαθμοί - Προϊστάμενοι - Εξέλιξη

1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Καλλιτεχνικής Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΚΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε τέσσερις (4) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

ΒΑΘΜΟΣ Α'

ΒΑΘΜΟΣ Β'

ΒΑΘΜΟΣ Γ'

ΒΑΘΜΟΣ Δ'⁴⁸

2. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΚΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Γ', Β' και Α' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Γ' και ανώτερος ο Α'.

3. Οι θέσεις των κλάδων υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται στους βαθμούς Δ' και Γ', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Γ'.

4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΚΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.»

5. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΥΕ:

Από τον βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' δωδεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ'.

β) Για την κατηγορία ΔΕ:

Από τον βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'

γ) Για τις κατηγορίες ΤΕ και ΚΤΕ:

Από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' τετραετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ) Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' διετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.⁴⁹

6. Μεταξύ εργαζομένων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα ή προβάδισμα.

⁴⁸ Οι παράγραφοι 1,2 του άρθρου 18 . αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 13 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁴⁷ Σύμφωνα με το άρθρο 57Α του Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 ©.1γ η χορήγηση ηθικών και χρηματικών αμοιβών γίνεται με απόφαση Προέδρου Δ.Σ

⁴⁹ Οι παράγραφοι 4,5 του άρθρου 18 . αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 13 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

7. Το προσωπικό που κρίνεται "εξελιξιμο" και συμπληρώνει τα χρόνια που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους προάγεται αυτοδίκαια με διαπιστωτική πράξη της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών. Ο χρόνος για τον οποίο ο εργαζόμενος κρίθηκε τελεσίδικα στάσιμος δεν συνυπολογίζεται στον απαιτούμενο για την προαγωγή του στον επόμενο βαθμό.

8. Προϊστάμενοι των Υπηρεσιακών Μονάδων, εφόσον προέρχονται από το Τακτικό Προσωπικό, τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α' των Κλάδων Τριτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Αν δεν υπηρετούν υπάλληλοι με βαθμό Α' στην ίδια Γενική Διεύθυνση, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Β' κ.λ.π.

9. Η ανάθεση καθηκόντων γίνεται ως εξής:

α) Προϊσταμένων Ραδιοφωνικών Σταθμών από το Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή Ε.Ρ.Α.⁵⁰

β) Προϊσταμένων Υπηρεσιακών Μονάδων που υπάγονται στον Πρόεδρο-Δ.Σ.- Δ/ντα Σύμβουλο από τον ίδιο.

γ) Προϊσταμένων Τομέων, Διευθύνσεων και Ανεξάρτητων Υποδιευθύνσεων από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή.

δ) Προϊσταμένων όλων των άλλων υπηρεσιακών μονάδων από το ΠΥΣ μετά από εισήγηση του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης.

10. Καθήκοντα προϊσταμένων ανατίθενται σε υπαλλήλους οι οποίοι κατά την τελευταία διετία έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το ελάχιστο όριο βαθμών στον Πίνακα Αξιολόγησης Προσωπικού, που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΡΤ-Α.Ε.

11. Η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου ισχύει για τρία (3) χρόνια. Οι προϊστάμενοι όλων των υπηρεσιακών μονάδων επαναξιολογούνται κάθε 3 χρόνια από τα ίδια όργανα που αποφάσισαν την ανάθεση.

Βασικά κριτήρια επαναξιολόγησης είναι :

α. Η εξέλιξη του κόστους λειτουργίας της μονάδας.

β. Η εξέλιξη της παραγωγής, παραγωγικότητας της μονάδας και

γ. Οι πρωτοβουλίες περιορισμού της γραφειοκρατίας.

12. Με απόφαση του οργάνου που τον επέλεξε και με την ίδια διαδικασία, προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του και πριν από την λήξη της ζετίας, λόγω πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων του, με βάση συγκεκριμένα στοιχεία. Η παρούσα δεν ισχύει για την απαλλαγή από τα καθήκοντά τους των Προϊσταμένων Τομέων και των Διευθυντών.

13. Η δήλωση υπαλλήλου ότι δεν επιθυμεί να κριθεί για επιλογή ως προϊστάμενος λαμβάνεται υπόψη και συνεκτιμάται με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

14. Το προσωπικό που δεν ασκεί ή έπαψε να ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου, αποτελεί βασικό προσωπικό και εκτελεί υπηρεσιακό έργο της ειδικότητάς του, ανεξάρτητα από το βαθμό ή το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει.

15. Η εκτέλεση καθηκόντων προϊσταμένου δεν διαφοροποιεί το μισθολογικό κλιμάκιο του υπαλλήλου που ασκεί τα καθήκοντα αυτά.

16. Με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή και μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσιακής μονάδος επιτρέπεται η ανάθεση στο προσωπικό, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα, εργασιών σχετικών με την ειδικότητά του, μέσα στο ωράριο εργασίας του, χωρίς πρόσθετη αμοιβή.

17. Με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. - Δ/ντος Συμβούλου ορίζονται οι

⁵⁰ Σύμφωνα με το άρθρο 57Α του Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 Θ.1γ η ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένων Ρ.Σ. γίνεται από τον Πρόεδρο Δ/ντα Σύμβουλο

Υπεύθυνοι Διοίκησης Έργου από το τακτικό προσωπικό ανεξαρτήτου ειδικότητας των κλάδων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ή ΚΤΕ). Με την ίδια απόφαση προσδιορίζονται αναλυτικά το έργο που τους ανατίθεται να εκτελέσουν ή διάρκεια αυτού καθώς και την πρόσθετη αμοιβή τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην τελευταία περίπτωση της παρ.12 του άρθρου 13.

Στους Υπευθύνους Διοίκησης Έργου ανατίθεται έργο αναπτυξιακού χαρακτήρα, καθώς και ανασχεδιασμού όλου του φάσματος των λειτουργιών και των κανονισμών της εταιρείας καθώς και έργα εφαρμογής σύγχρονων λειτουργικών και επιχειρησιακών συστημάτων που αφορούν την ορθολογικότερη ανάπτυξη και εξέλιξη της ΕΡΤ Α.Ε.⁵¹

Άρθρο 19 **Ιεραρχία**

1. Οι θέσεις της ιεραρχικής κλίμακας του προσωπικού της ΕΡΤ-Α.Ε. είναι οι εξής:

- Πρόεδρος - Δ/νων Σύμβουλος.
- Εντεταλμένοι Σύμβουλοι
- Γενικοί Διευθυντές.
- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων - Τομάρχες.
- Προϊστάμενοι τοπικών Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών
- Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων
- Προϊστάμενοι Τμημάτων - Κέντρων Εκπομπής - Γραμματείας Δ.Σ.
- Προϊστάμενοι Κλιμακίων - Γραφείων.

⁵² 2. Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών της ΕΡΤ-Α.Ε. έχουν την αρμοδιότητα, την ευθύνη και τη μέριμνα ώστε το βασικό προσωπικό της μονάδας τους :

α. Να εκτελεί το υπηρεσιακό του έργο και να συμμορφώνεται προς τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού και τις εγκύκλιες διαταγές και αποφάσεις και

β. Να λαμβάνει γνώση κάθε εγκυκλίου, υπηρεσιακής οδηγίας, ανακοίνωσης και εντολής που είναι συναφείς προς την εκτέλεση της εργασίας τους.

3. Οι αναφορές του προσωπικού υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες, από τις οποίες προωθούνται ιεραρχικά μέχρι την αντιμετώπιση (θετικά ή αρνητικά) του ζητήματος που αφορούν, από το αρμόδιο όργανο της ΕΡΤ-Α.Ε.. Αν από την υποβολή της αίτησης αναφοράς περάσουν 30 ημέρες χωρίς απάντηση από την αρμόδια Υπηρεσία, το προσωπικό έχει δικαίωμα να απευθυνθεί στα ανώτερα ιεραρχικά κλιμάκια.

Σε περίπτωση που υπάρχει επείγουσα ανάγκη ή συντρέχουν ειδικές συνθήκες, επιτρέπεται η απευθείας αναφορά του προσωπικού προς τα ανώτερα, και μέχρι τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή, ιεραρχικά κλιμάκια. Αντίγραφο της αναφοράς πρέπει να κοινοποιεί ο εργαζόμενος παράλληλα και στον άμεσο προϊστάμενό του.

4. Προϊστάμενος που δεν ασκεί για οποιοδήποτε λόγο τα καθήκοντά του αναπληρώνεται, με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις, από υπάλληλο που κατέχει τις προβλεπόμενες στο άρθρο 18 προϋποθέσεις. Η εκλογή των αναπληρωματικών γίνεται από το ίδιο το όργανο και με την ίδια απόφαση που κατά το άρθρο 18 ορίζει τους προϊσταμένους.

⁵¹ Η παράγραφος 17 προστέθηκε στο άρθρο 18 του Γ.Κ.Π. με το άρθρο 13 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁵² Η παράγραφος 1 του άρθρου 19 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 της από 16.12.05 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ.

Άρθρο 20 **Υπηρεσιακά Συμβούλια**

1. Στην ΕΡΤ-Α.Ε. λειτουργούν ένα Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Π.Υ.Σ.) και ένα Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Δ.Υ.Σ.) με έδρα την έδρα της Εταιρείας.

2. Το Π.Υ.Σ. απαρτίζεται από :

α. Το Γενικό Διευθυντή Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ως Πρόεδρο.

β. Τους άλλους τέσσερις (4) Γενικούς Διευθυντές με τους αναπληρωτές τους που ορίζονται και ανακαλούνται με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντα Συμβούλου.

γ. Τρεις (3) εκπροσώπους των Εργαζομένων, με τους αναπληρωτές τους, που αντιστοιχίζονται στους κλάδους Διοίκησης Διαχείρισης, Προγράμματος και Τεχνικών, οι οποίοι ορίζονται και ανακαλούνται από την πολυπληθέστερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΡΤ-Α.Ε.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως διοριζόμενο μετά του αναπληρωτού του υπό του αρμοδίου Υπουργού ή Υφυπουργού.

3. Ο Πρόεδρος του ΠΥΣ αναπληρώνεται, οριστικά, αν έπαυσε να ασκεί τα καθήκοντά του και προσωρινά, αν κωλύεται ή απουσιάζει, από τον πρώτο κατά σειρά στην πράξη συγκρότησης Γενικό Διευθυντή.

Τα αναπληρωματικά μέλη αναπληρώνουν τα αντίστοιχα τακτικά που κωλύονται ή απουσιάζουν και καταλαμβάνουν την θέση τους, όταν αυτά πάψουν οριστικά για οποιοδήποτε λόγο να ασκούν τα καθήκοντά τους.

4. Η πράξη συγκρότησης του Π.Υ.Σ., με την οποία επίσης ορίζεται ο Γραμματέας και ο Αναπληρωτής του, όπως και η πράξη ανάκλησης μελών του, εκδίδονται από τον Πρόεδρο ΔΣ - Δ/ντα Σύμβουλο.

Ο Γραμματέας συγκεντρώνει το υλικό των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων,

επιμελείται της καθαρογραφής των αποφάσεων και τηρεί το σχετικό αρχείο.

5. Τα μέλη του Π.Υ.Σ. έχουν διετή θητεία που αρχίζει από την αναφερόμενη στην πράξη συγκρότησής του ημερομηνία.

6. Η λειτουργία του Π.Υ.Σ. καθορίζεται ως εξής:

α. Ο Πρόεδρος του Π.Υ.Σ. συγκαλεί τις συνεδριάσεις του, συντάσσει την Ημερήσια Διάταξή του και μεριμνά για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του.

β. Εισηγητής των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης ορίζεται κάθε φορά από τον Πρόεδρο του Π.Υ.Σ., εκτός αν ο ίδιος αποφασίζει να ασκήσει τα καθήκοντα του Εισηγητή.

γ. Θέματα εκτός Ημερήσιας Διάταξης συζητούνται έγκυρα εφόσον υπάρχει ολομέλεια και συμφωνούν όλα τα μέλη.

δ. Το Π.Υ.Σ. συνεδριάζει τακτικά και έκτακτα.

Τακτικά μια φορά κάθε μήνα, σε ημερομηνία που καθορίζεται από τον Πρόεδρο του Π.Υ.Σ., ο οποίος γνωστοποιεί στα μέλη του τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης με τις αντίστοιχες γραπτές εισηγήσεις, δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα συνεδρίασης.

Έκτακτα, όταν το ζητήσουν τρία (3) τουλάχιστον μέλη του, σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης. Ο Πρόεδρος του Π.Υ.Σ. στην περίπτωση αυτή κοινοποιεί προς τα μέλη του, μαζί με την πρόσκληση για συνεδρίαση και τα θέματα της ημερήσιας Διάταξης με τις αντίστοιχες γραπτές εισηγήσεις, αν υπάρχουν.

ε. Το Π.Υ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα αν παρίστανται πέντε (5) τουλάχιστον μέλη του, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του.

στ. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ζ. Τα μέλη του Π.Υ.Σ. έχουν το δικαίωμα με αίτησή τους να ενημερώνονται πλήρως για τα θέματα της αρμοδιότητάς τους, από όλες τις υπηρεσίες της ΕΡΤ-Α.Ε.

7. Οι αποφάσεις του Π.Υ.Σ. μέσα σε 5 ημέρες από την εκδοσή τους διαβιβάζονται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού η οποία τις γνωστοποιεί στις αρμόδιες υπηρεσίες, στον Πρόεδρο ΔΣ-Δ/ντα Σύμβουλο και στους εργαζόμενους στους οποίους αναφέρονται.

8. Κατά των αποφάσεων του Π.Υ.Σ. έχουν το δικαίωμα ένστασης οι εργαζόμενοι που έχουν έννομο συμφέρον και ο Πρόεδρος ΔΣ- Διευθύνων Σύμβουλος.

Η ένσταση ασκείται στο Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το αργότερο μέσα σε προθεσμία επτά (7) ημερών από την κοινοποίηση της προσβαλλόμενης απόφασης στο δικαιούμενο πρόσωπο.

Η εκτέλεση των αποφάσεων του Π.Υ.Σ. αναστέλλεται όταν προσβληθούν με ένσταση, όπως και κατά τη διάρκεια της προθεσμίας άσκησης ένστασης. Το Π.Υ.Σ. μπορεί να κηρύσσει τις αποφάσεις του, που αφορούν μετακινήσεις εντός έδρας, άμεσα εκτελεστές.

9. Το Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Δ.Υ.Σ.) είναι το αρμόδιο όργανο σε δεύτερο βαθμό για την εκδίκαση ενστάσεων κατά του Π.Υ.Σ. και απαρτίζεται από :

α. Τον Πρόεδρο Δ.Σ.-Δ/ντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο.

β. Τον Αντιπρόεδρο Δ.Σ. με αναπληρωτή ένα μέλος του Δ.Σ.

γ. Δύο (2) μέλη του Δ.Σ. (τακτικά ή αναπληρωματικά) με τους αναπληρωτές τους που ορίζονται και ανακαλούνται, όπως και ο αναπληρωτής του Αντιπροέδρου, από το Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε.

δ. Τρεις (3) εκπροσώπους των Εργαζομένων, με τους αναπληρωτές τους, που αντιστοιχίζονται στους κλάδους Διοίκησης Διαχείρισης, Προγράμματος και Τεχνικών, οι

οποίοι ορίζονται και ανακαλούνται από την πολυπληθέστερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΡΤ-Α.Ε.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως διοριζόμενο μετά του αναπληρωτού του υπό του αρμόδιου Υπουργού ή Υφυπουργού.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας διοριζόμενο μετά του αναπληρωτού του υπό του αρμόδιου Υπουργού ή Υφυπουργού.

10.α. Ο Πρόεδρος του Δ.Υ.Σ. αναπληρώνεται οριστικά, αν έπαψε να ασκεί τα καθήκοντά του και προσωρινά, αν κωλύεται ή απουσιάζει, από τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε., ο οποίος στην περίπτωση αυτή αντικαθίσταται ως τακτικό μέλος από τον αναπληρωτή του.

β. Οι παράγραφοι 3, δεύτερο εδάφιο και 4-7 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται ανάλογα και στο Δ.Υ.Σ.

γ. Οι αποφάσεις των συμβουλίων πρέπει να είναι αιτιολογημένες.

11. Τα μέλη του Π.Υ.Σ. και του Δ.Υ.Σ. εξαιρούνται από τη σύνθεσή τους αυτεπάγγελτα ή με αίτηση του ενδιαφερομένου όταν συζητείται θέμα που επηρεάζει τα συμφέροντα των ίδιων ή συζύγου ή συγγενών τους μέχρι δεύτερο βαθμό ή όταν εγείρουν προφανείς υπόνοιες μεροληψίας.

12. Το Δ.Σ. ⁵³ της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης μπορεί να ρυθμίζει με αποφάσεις του θέματα σχετικά με τη λειτουργία του Π.Υ.Σ. και του Δ.Υ.Σ., τα οποία δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

13. Στις συνεδριάσεις του Π.Υ.Σ. και του Δ.Υ.Σ., παρίσταται Δικηγόρος της ΕΡΤ-Α.Ε., στον οποίο κοινοποιούνται τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και οι τυχόν αντίστοιχες γραπτές

⁵³ Σύμφωνα με το άρθρο 57Α Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 Θ.1γ ο Πρόεδρος του ΔΣ-Δ/ντα Σύμβουλο της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από γνώμη της πολυπληθέστερης μπορεί να ρυθμίζει με αποφάσεις του θέματα σχετικά με τη λειτουργία του Π.Υ.Σ. και του Δ.Υ.Σ.

εισηγήσεις δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα συνεδρίασης.

Άρθρο 21

Αλλαγές Ειδικοτήτων⁵⁴

1. Το προσωπικό μπορεί να αλλάζει ειδικότητα στον ίδιο ή σε διαφορετικό κλάδο ύστερα από αίτησή του και μετά από απόφαση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου εφόσον :

- α) Διαθέτει τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την ειδικότητα στην οποία ζητά να υπαχθεί.
- β) Υπάρχει κενή οργανική θέση.
- γ) Έχει υπηρετήσει με οποιαδήποτε σχέση στην ΕΡΤ τουλάχιστον πέντε (5) χρόνια.
- δ) Υπαγορεύεται από τις υπηρεσιακές ανάγκες.

2. Οι αλλαγές ειδικοτήτων γίνονται ως εξής :

α) Ύστερα από σχετική προκήρυξη των θέσεων από τον Πρόεδρο Δ.Σ.-Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΡΤ-ΑΕ της οποίας λαμβάνουν γνώση με ευθύνη των προϊσταμένων τους όλοι οι εργαζόμενοι.

β) Οι αιτήσεις για αλλαγές ειδικοτήτων απευθύνονται προς τον Πρόεδρο του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ο οποίος και τις διαβιβάζει στο ΠΥΣ για συζήτηση και λήψη απόφασης μέσα στο μήνα Μάιο κάθε χρόνου εφόσον πρόκειται για κάλυψη θέσεων που έχουν προκηρυχθεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο προηγούμενο εδάφιο της ίδιας παραγράφου του άρθρου αυτού.

γ) Αιτήσεις για αλλαγή ειδικότητας σε ειδικότητες κλάδων προγράμματος πριν από την εισαγωγή τους στο ΠΥΣ παραπέμπονται υποχρεωτικά σε τριμελή γνωμοδοτική επιτροπή που εξετάζει εάν οι αιτούντες μπορούν να

ανταποκριθούν στα νέα τους καθήκοντα.

Με κανονισμό που εγκρίνεται από το Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε. μέσα σε έξι (6) μήνες από την έγκριση του παρόντος καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας της πιο πάνω αναφερόμενης επιτροπής.

Η επιτροπή αυτή αποτελείται από δύο (2) υπηρεσιακούς παράγοντες ειδικότητας Κλάδων Προγράμματος που ορίζονται από τον Πρόεδρο Δ.Σ.-Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΡΤ-ΑΕ και από ένα (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων, επίσης ειδικότητας Κλάδων Προγράμματος που υποδεικνύεται μαζί με τον αναπληρωτή του από την αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΡΤ-Α.Ε.

3. Οι αλλαγές ειδικοτήτων σε κενές θέσεις του ίδιου κλάδου, ανώτερης κατηγορίας που οφείλεται σε απόκτηση πτυχίου ή διπλώματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ) γίνεται με διαπιστωτική πράξη του Γενικού Διευθυντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα της ειδικότητας που ζητά να ενταχθεί και προβλέπονται στο άρθρο 9 του Γ.Κ.Π. Ως χρόνος έναρξης για όλες τις συνέπειες ορίζεται ο χρόνος κατάθεσης της αίτησης και των δικαιολογητικών που αναφέρονται πιο πάνω. Στην πιο πάνω αναφερόμενη κατηγορία δεν απαιτείται προκήρυξη των θέσεων.

4. Θέσεις που έχουν προκηρυχθεί να καλυφθούν με προσλήψεις δεν μπορούν να καλυφθούν με αλλαγές ειδικοτήτων σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο άρθρο αυτό.

5. Η αλλαγή ειδικότητας γίνεται στο αντίστοιχο με το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές που προκύπτουν σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας διατηρούνται ως προσωπική διαφορά και το ποσό αυτό συμψηφίζεται με τις εκάστοτε αυξήσεις που χορηγούνται

⁵⁴ Το άρθρο 21 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε με το άρθρο 14 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

λόγω αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου ή μεταβολής του χρονοεπιδόματος.

Αν το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο είναι κατώτερο του εισαγωγικού της νέας ειδικότητας ο μετατασσόμενος εντάσσεται στο εισαγωγικό της νέας ειδικότητας και επανεντάσσεται με βάση το χρόνο από τη κτήση πτυχίου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

6. Ως κριτήρια για την πραγματοποίηση των αλλαγών ειδικοτήτων στη περίπτωση κατά την οποία οι προκηρυχθείσες θέσεις είναι λιγότερες από τις αιτήσεις, το ΠΥΣ λαμβάνει υπόψη του και τα ουσιαστικά προσόντα τα οποία αποδεικνύονται από τη γνώμη της επιτροπής της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου, το χρόνο κτήσης των τυπικών προσόντων, το χρόνο υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας την επίδοση και απόδοση στη προηγούμενη θέση η οποία προκύπτει από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα στοιχεία των ατομικών φακέλων καθώς και τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργεί η αιτούμενη αλλαγή ειδικότητας.

7. Το προσωπικό που δεν μπορεί να ανταποκριθεί πλήρως στα καθήκοντά του ιδιαίτερα για λόγους υγείας και αισθητικής εντάσσεται σε ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας χωρίς δυσμενή μεταβολή των μισθολογικών κλιμακίων κατά παρέκκλιση των περιπτώσεων β και γ της παρ. 2 εφόσον κατά την συζήτηση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου διαπιστώνεται ότι μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της νέας ειδικότητας. Οι αλλαγές ειδικοτήτων της παραγράφου αυτής γίνονται κατά παρέκκλιση των διαδικασιών που προβλέπονται στο άρθρο αυτό είτε με αίτηση των εργαζομένων είτε με πρόταση της υπηρεσίας.

8. Σε περίπτωση που εργαζόμενος ανήκει σε διαφορετικό κλάδο απ' αυτό που ζητά να υπαχθεί και για τον οποίο από τον παρόντα κανονισμό προβλέπεται και βοηθητική ειδικότητα

η αλλαγή ειδικότητας γίνεται υποχρεωτικά στη βοηθητική, ενώ εάν ανήκει στον ίδιο κλάδο η αλλαγή ειδικότητας γίνεται στη κύρια ειδικότητα.

Το προσωπικό που ανήκει σε βοηθητική ειδικότητα του κλάδου ΕΚΤΕΠ εξελίσσεται στην κύρια ειδικότητα μετά από αίτησή του με διαπιστωτική πράξη του Γ.Δ.Δ & Ο.Υ χωρίς να απαιτείται απόφαση του ΠΥΣ εφόσον:

- α) Υπάρχει κενή οργανική θέση στην κύρια ειδικότητα
- β) Έχει υπηρετήσει στην βοηθητική δύο (2) χρόνια
- γ) Αποφασίσει για την καταλληλότητα να ανταποκριθεί στα νέα καθήκοντα η επιτροπή που προβλέπεται στο εδάφιο γ της παρ. 2 του άρθρου αυτού και εισηγηθεί για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης στο Γ.Δ.Δ.& Ο.Υ.

9. Το προσωπικό που συμμετείχε σε διαγωνισμό πρόσληψης (σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 15 του Ν.2190/94 όπως ισχύει κάθε φορά) και κατείχε το απαιτούμενο για την πρόσληψη σε ανώτερη κατηγορία τυπικό προσόν δεν επιτρέπεται να αλλάξει ειδικότητα σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από την συμπλήρωση οκταετίας από την πρόσληψη.

10. Η Διεύθυνση Μουσικών Συνόλων διατηρεί το δικαίωμα εφόσον το κρίνει αναγκαίο να προβαίνει σε επαναξιολόγηση μελών της ορχήστρας και χορωδίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ΓΚΠ.

Την επαναξιολόγηση διενεργεί επιτροπή που ορίζεται από την Δ/ση Μουσικών Συνόλων και αποτελείται από:

- α) Για τους μουσικούς: Ο μαέστρος, ένας εξάρχων, δύο κορυφαιοί (κατά περίπτωση μουσικού οργάνου) εκτός ΕΡΤ, ένας μαέστρος ευρύτερου καλλιτεχνικού κύρους επίσης εκτός ΕΡΤ και ένας εκπρόσωπος των

εργαζομένων που ορίζεται από την ΠΟΣΠΕΡΤ.

β) Για τους χορωδούς: Ο Δ/ντής χορωδίας, ένας Δ/ντής χορωδίας καλλιτεχνικού κύρους εκτός ΕΡΤ, ένας εκ των Δ/ντών ορχήστρας της ΕΡΤ, ένας καθηγητής φωνητικής και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων που ορίζεται από την ΠΟΣΠΕΡΤ.

Σε περίπτωση που κριθεί από την επιτροπή ότι ο μουσικός - χορωδός αδυνατεί να ανταποκριθεί πλήρως στα καθήκοντά του τότε εντάσσεται σε άλλη ειδικότητα κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 7 του παρόντος άρθρου και παραμένει στην ίδια Δ/νση.

Άρθρο 22

Τοποθετήσεις - Μεταθέσεις - Μετακινήσεις

1. Η τοποθέτηση του προσλαμβανόμενου προσωπικού στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες της ΕΡΤ-Α.Ε. γίνεται από τον Πρόεδρο Δ.Σ.-Δ/ντα Σύμβουλο, σύμφωνα με το περιεχόμενο της σχετικής προκήρυξης.

2. Στο προσλαμβανόμενο προσωπικό το οποίο τοποθετείται σε περιφερειακές υπηρεσιακές μονάδες που βρίσκονται έξω από το Νομό της κατά την τελευταία πριν από την πρόσληψη τριετία, κατοικίας του, καταβάλλονται ως έξοδα πρώτης εγκατάστασης οι αποδοχές ενός μήνα.

3. Κάθε εργαζόμενος μετατίθεται από έδρα σε έδρα για λόγους υπηρεσιακούς ή ύστερα από αίτησή του με απόφαση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου και με βάση τα εξής κριτήρια:

α. Υποχρεωτικά:

(1) Τις υπηρεσιακές ανάγκες.

(2) Τη συνυπηρέτηση με σύζυγο που εργάζεται στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, όπως ορίζεται στο Ν.1256/82.

β. Συνεκτιμώμενα:

(1) Τα χρόνια υπηρεσίας του μέσα ή έξω από τον τόπο προτίμησής του.

(2) Τον αριθμό των μεταθέσεων του

(3) Την οικογενειακή κατάστασή του.

(4) Την εντοπιότητά του.

(5) Λόγους υγείας και σπουδών του ίδιου ή προστατευόμενων μελών της οικογενείας του.

4. Η μετάθεση την οποία ζητά εργαζόμενος που υπηρετεί σε περιφερειακές υπηρεσίες της ΕΡΤ-Α.Ε. με έδρα εκτός του τόπου των συμφερόντων του ή σε Κέντρο Εκπομπής, είναι δυνατή μετά από τη συμπλήρωση τριετούς παραμονής, εφόσον στην υπηρεσία της προτίμησής του υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες της ειδικότητάς του.

5. Όσοι προσλαμβάνονται για περιφερειακές υπηρεσίες της ΕΡΤ-Α.Ε. δεν είναι δυνατόν να μετατεθούν στην Κεντρική Υπηρεσία πριν από την πάροδο πέντε (5) ετών από την πρόσληψή τους.

6. Στο μετατιθέμενο, για υπηρεσιακές ανάγκες ή με αίτησή του, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου αυτού, προσωπικό καταβάλλονται :

α. Τα έξοδα μεταφοράς του ίδιου και της οικογενείας του καθώς και τα έξοδα μεταφοράς και συσκευασίας της οικοσκευής του.

β. Μισθός ενός μήνα, ως έξοδα εγκατάστασης, εφόσον η μετάθεση γίνεται σε πόλη στην οποία δεν διαθέτει ο ίδιος και τα μέλη της οικογένειάς του επαρκή ιδιόκτητη κατοικία.

γ. Σε περίπτωση μετάθεσης και των δύο συζύγων τα έξοδα καταβάλλονται μόνο στον ένα από τους δύο και ειδικότερα σ' εκείνον που δικαιούται τις μεγαλύτερες αποδοχές.

7. Για λόγους υπηρεσιακών αναγκών ή με αίτησή του το προσωπικό μετακινείται εντός έδρας ή μετατίθεται από έδρα σε έδρα με απόφαση του Π.Υ.Σ.

8. Οι αιτήσεις μεταθέσεων υποβάλλονται τον Ιανουάριο και οι μεταθέσεις διενεργούνται από τον Ιούλιο μέχρι και τον Αύγουστο του ίδιου έτους. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα διενεργούνται και οι

μεταθέσεις για υπηρεσιακούς λόγους. Κατ'

εξαιρεση σε περιπτώσεις αμοιβαίας μετάθεσης ή συνυπηρέτησης ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται οποτεδήποτε η υποβολή αίτησης μετάθεσης και η διενέργειά της.

9. Ως έδρα κάθε εργαζόμενου θεωρείται η έδρα της μονάδας στην οποία υπηρετεί, όπως προσδιορίζεται από τον Υπηρεσιακό Οργανισμό της ΕΡΤ- Α.Ε.

10. Οι Γενικοί Διευθυντές μπορούν μετά από εισήγηση των προϊστάμενων των υπηρεσιακών μονάδων τους να μετακινούν μέσα στην ίδια Γενική Διεύθυνση, προσωρινά και μέχρι τρεις (3) μήνες προσωπικό του οποίου προΐστανται, για την αντιμετώπιση επειγουσών ή εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών της ειδικότητάς του.

Άρθρο 23

Αποσπάσεις - Μεταβάσεις εκτός έδρας

1. Με απόφαση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου το προσωπικό αποσπάται:

α. Για υπηρεσιακούς λόγους :

(1) Στις αρμόδιες για την ΕΡΤ-Α.Ε. υπηρεσίες του εποπτεύοντος τη Ραδιοφωνία - Τηλεόραση Υπουργείου και στο Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεοράσεως (Ν.1866/89). Ο αριθμός των υπαλλήλων που θα αποσπώνται στο Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεοράσεως δεν θα υπερβαίνει τους πέντε (5).

(2) Στο ΤΕΑΥΡΤ ή στο ΤΕΑΠ-ΕΡΤ-2, στον καθολικό διάδοχο τους ή στο οποιοδήποτε Ταμείο επικουρικής ασφαλίσεως συσταθεί για το προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε.

(3) Στις θυγατρικές εταιρίες στις οποίες αποκλειστικός μέτοχος είναι η ΕΡΤ-Α.Ε., χωρίς να μεταβάλλονται οι βασικοί όροι του εργασιακού του καθεστώτος.

β. Εφόσον συμφωνεί ο υπάλληλος:

(1) Στο Συνεταιρισμό Υπαλλήλων της ΕΡΤ -Α.Ε.

(2) Στο σωματείο εργαζομένων της ΕΡΤ-Α.Ε. "ΕΣΤΙΑ"

(3) Στην πολυπληθέστερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού και

(4) Στις θυγατρικές εταιρίες στις οποίες η ΕΡΤ-Α.Ε. δεν είναι αποκλειστικός μέτοχος, χωρίς να μεταβάλλονται οι βασικοί όροι του εργασιακού του καθεστώτος.

γ. Ως βασικοί όροι του εργασιακού καθεστώτος θεωρούνται :

(1) Οι συνολικές του αποδοχές

(2) Το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο εργασίας

(3) Οι κανονικές και ειδικές άδειες με αποδοχές

(4) Οι παροχές Κοινωνικής Πρόνοιας

(5) Το ασφαλιστικό καθεστώς της Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης.

2. Στο αποσπασμένο προσωπικό δεν καταβάλλεται καμιά πρόσθετη επιπλέον των νομίμων αποδοχών του, αμοιβή, με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 13.

3. Μέχρι τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης απαλλάσσονται από την εκτέλεση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, με δικαίωμα απόληψης πλήρως των νομίμων αποδοχών τους, ολόκληρο το χρονικό διάστημα άσκησης των προαναφερομένων καθηκόντων τους, με τον όρο ότι έχουν προηγουμένως γνωστοποιήσει εγγράφως την εκλογή τους στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

4. Ο μισθωτός που μετακινείται με απόσπαση σε μία από τις αναφερόμενες στα υπό στοιχεία (1), (2) και (3) του εδαφ. β της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού θέσεις ή στις αναφερόμενες στην προηγούμενη παράγραφο περιπτώσεις, δεν αξιολογείται κατά το χρονικό διάστημα της απόσπασης ή της απαλλαγής.

5. Οι όροι, ο τρόπος και η διαδικασία απόσπασης ή μετάβασης του προσωπικού εκτός έδρας για την εκτέλεση υπηρεσίας, καθορίζονται από το "Σύστημα Δαπανών Κίνησης" το

οποίο καταρτίζεται μετά από ελεύθερες διαπραγματεύσεις μεταξύ της Διοίκησης της ΕΡΤ-Α.Ε. και της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.

Άρθρο 24 **Χρόνος Εργασίας**

1. Με την επιφύλαξη της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, τα συστήματα εργασίας του προσωπικού, η εβδομαδιαία και η ημερήσια διάρκειά τους, η καθιέρωση συμπηφιστικών και ελαστικών ωραρίων όπως και κάθε άλλο σχετικό θέμα που δεν ρυθμίζεται με το άρθρο αυτό, καθορίζονται ή τροποποιούνται με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε. και μετά από γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Ο χρόνος έναρξης και λήξης της εργασίας καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή και μετά από γνώμη της πολυπληθέστερης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

2. Το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο δεν υπερβαίνει τις τριάντα εφτάμισι (37 1/2) ώρες. Το ημερήσιο ωράριο είναι συνεχές και η διάρκειά του ειδικά για το προσωπικό των Κέντρων Εκπομπής μπορεί να οριστεί συμπηφιστικά μέχρι δεκαπέντε (15) ώρες ημερησίως.

3. Για τις εργαζόμενες μητέρες ή τον ένα από τους δύο συζύγους στην περίπτωση συνυπηρέτησής τους στην ΕΡΤ-Α.Ε., ισχύει ημερήσιο ωράριο μειωμένο κατά 2 ώρες, εφόσον έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 2 χρόνων και κατά 1 ώρα εφόσον έχουν παιδιά ηλικίας από 2 μέχρι 4 χρόνων **55**.

⁵⁵ Σύμφωνα με το άρθρο 9 της από 9.6.93 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ο άνδρας μπορεί να ζητήσει το μειωμένο ωράριο εάν δεν κάνει χρήση αυτού η εργαζόμενη μητέρα. Σύμφωνα με την από 29.7.99 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ και το άρθρο 53 παρ. 2 εδ. β, 3 & 4 του Ν. 2683/99 η μητέρα υπάλληλος δικαιούται εννέα μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον

Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για υπαλλήλους που υιοθετούν παιδιά ή έχουν την επιμέλεια ανηλίκων. Στην περίπτωση αυτή το μειωμένο ωράριο αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία θα συνταχθεί η πράξη παραλαβής του παιδιού.

Σε περιπτώσεις πολυτέκνων ο Γενικός Διευθυντής Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών μπορεί με απόφασή του να καθορίζει περισσότερο από το προαναφερόμενο μειωμένο ημερήσιο ωράριο **56**

έχει τέκνα ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

Όταν ο ένας γονέας πάρει άδεια χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, ο άλλος γονέας δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της άδειας των εννέα (9) μηνών με αποδοχές για ανατροφή παιδιού για το ίδιο διάστημα.

Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι δύο (2) έτη για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών δικαιούται ο γονέας που ασκεί την γονική μέριμνα.

⁵⁶ (ΣΣΕ 30.7.01 άρθ. 15) Μειωμένο ωράριο λόγω ασθένειας :

α) Στους εργαζόμενους που πάσχουν από σοβαρή πάθηση ή έχουν υποστεί βλάβη σωματική ή πνευματική, δύναται να χορηγείται μειωμένο ωράριο μέχρι δύο ώρες την ημέρα εφόσον:

Η ασθένεια πιστοποιείται από τον ασφαλιστικό του φορέα ή από γνωμάτευση κρατικού θεραπευτηρίου.

Γνωμοδοτήσει σχετικά για την αναγκαιότητα χορήγησης του μειωμένου ωραρίου η Υγειονομική Επιτροπή της ΕΡΤ και αποφασίζει σχετικά το ΠΥΣ

β) Η ημερήσια διάρκεια της εργασίας εξαιτίας χορήγησης μειωμένου ωραρίου λόγω ασθένειας δεν μπορεί να είναι λιγότερη από 5,5 ώρες, η δε εβδομαδιαία από 27,5.

γ) Το μειωμένο ωράριο διαρκεί ένα (1) χρόνο μετά την πάροδο των οποίων είναι δυνατή η επαναχορήγησή του, εφόσον διατηρείται η ίδια κατάσταση της υγείας του εργαζόμενου και ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία.

δ) Στο προσωπικό που χορηγείται μειωμένο ωράριο για λόγους υγείας καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές, παρέχεται πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, απαγορεύεται η πραγματοποίηση πρόσθετης απασχόλησης καθώς και η χορήγηση άδειας παράλληλης απασχόλησης εκτός ΕΡΤ.

ε) Εργαζόμενος που έχει λάβει μειωμένο ωράριο για λόγους υγείας δύναται να ζητήσει την απαλλαγή του από την υποχρέωση παροχής υπηρεσιών κατά τις νυκτερινές ώρες, η οποία

4. Εξαιρέσιμες ημέρες είναι οι εξής:

- α) Η πρώτη του έτους
- β) Τα Θεοφάνεια
- γ) Η Καθαρή Δευτέρα
- δ) Η 25η Μαρτίου
- ε) Η Μεγάλη Παρασκευή
- στ) Το Μεγάλο Σάββατο
- ζ) Η Δευτέρα του Πάσχα
- η) Η 1η Μαΐου
- θ) Του Αγίου Πνεύματος
- ι) Η Κοίμηση της Θεοτόκου
- ια) Η 28η Οκτωβρίου
- ιβ) Τα Χριστούγεννα
- ιγ) Η 26η Δεκεμβρίου
- ιδ) Όλες οι Κυριακές
- ιε) Επίσης ως εξαιρέσιμες ημέρες για το προσωπικό που υπηρετεί στους Ραδιοφωνικούς Σταθμούς και στα Κέντρα Εκπομπής θεωρούνται οι τοπικές αργίες που έχουν οριστεί με προεδρικά διατάγματα ή υπουργικές αποφάσεις.

Ο εργαζόμενος που απασχολείται κατά τις προαναφερόμενες αργίες, με εξαίρεση τις Κυριακές, δικαιούται αμοιβής ίσης με το 175% του ημερομισθίου του.

5. Όσοι εργάζονται την Κυριακή του Πάσχα, καθώς και την πρώτη του έτους ή την 25η Δεκεμβρίου, εφόσον οι αργίες αυτές συμπίπτουν με ημέρα Κυριακή, δικαιούνται αμοιβής ίσης με το 175% του ημερομισθίου τους, για κάθε μία από τις αργίες αυτές, καθώς και αντίστοιχη ημέρα ανάπαυσης.

6. Ημέρες ημιαργίας είναι οι εξής :

- α) Η παραμονή των Χριστουγέννων και
 - β) Η παραμονή του Νέου Έτους.
- Κατά τις ημιαργίες αυτές ο χρόνος ορίζεται σε 5 ώρες για πενθήμερη και 4 ώρες για εξαήμερη εργασία.

παρέχεται εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες.

στ) Απαγορεύεται η χορήγηση μειωμένου ωραρίου στο προσωπικό που λαμβάνει σύμφωνα με την ατομική του σύμβαση αποδοχές ανώτερες των προβλεπόμενων από τις ΣΣΕ.

ζ) Επανεξετάζονται εξ αρχής στο πλαίσιο αυτό όλες οι πιθανές άδειες μειωμένων ωραρίων.

Άρθρο 25**Κανονικές άδειες⁵⁷.**

1. Το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδειά του μετά από συνεχή 10μηνη απασχόλησή του στην εταιρεία. Δικαιούται επίσης να κάνει χρήση του θεσπιζόμενου από το άρθρο 6 του Ν. 3144/ 2003 δικαιώματος λήψης ποσοστού κανονικής άδειας κατ'αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ΕΡΤ.

Το προσωπικό της ΕΡΤ δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές (κανονική άδεια) 24 εργάσιμες ημέρες εάν εργάζεται 6 ημέρες την εβδομάδα και 20 εργάσιμες ημέρες εάν εργάζεται 5 ημέρες την εβδομάδα.. Για κάθε επόμενο χρόνο η άδεια επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα μέχρι να συμπληρωθούν 26 και 22 ημέρες αντίστοιχα.

Το προσωπικό που συμπληρώνει υπηρεσία 10 ετών στην ΕΡΤ ή 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, δικαιούται κανονικής άδειας 30 εργάσιμων ημερών επί 6ημέρου εβδομαδιαίας απασχόλησης ή 25 εργάσιμων ημερών επί 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης

Τα ως άνω ανώτατα όρια αυξάνονται κατά μια μέρα για κάθε έτος μετά την συμπλήρωση 10 ετών συνεχούς υπηρεσίας και μέχρι την συμπλήρωση 35 εργάσιμων ημερών επί 6ημέρου εβδομαδιαίας απασχόλησης ή 30 εργάσιμων ημερών επί 5νθήμερης

⁵⁷ Η παράγραφος 1 του άρθρου 25 του Γ.Κ.Π. αντικαταστάθηκε ως ακολούθως με το άρθρο 8 της από 12.2.04 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ.

Σύμφωνα με το Ν 3302/28-12-2004ΦΕΚ Α κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρη επιχείρηση.

εβδομαδιαίας απασχόλησης, από 1/1/2007⁵⁸..

2. Δεν περιλαμβάνονται στις ημέρες της κανονικής άδειας οι εξαιρέσιμες ημέρες που αναφέρονται στο άρθρο 24 παρ.4 του παρόντος και οι διακοπές εργασίας που οφείλονται σε ασθένεια του μισθωτού.

3. Η άδεια που χορηγήθηκε διακόπτεται λόγω ασθένειας ή με αίτηση του υπαλλήλου. Σε περίπτωση διακοπής της άδειας λόγω εξαιρετικών και απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών ο υπάλληλος δικαιούται να αποζημιωθεί μόνο για τη δαπάνη των μεταφορικών εξόδων του στην οποία υποβλήθηκε εξαιτίας της διακοπής.

4. Στους υπαλλήλους που εργάζονται στις υπηρεσίες των παραμεθόριων περιοχών των νομών Φλώρινας, Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου, οι χορηγούμενες, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος ημέρες κανονικής άδειας, πρoσαυξάνονται κατά τόσες ημέρες όσες απαιτούνται για τη μετάβαση και επιστροφή του αδειούχου στον και από τον τόπο εγκατάστασης της οικογένειάς του και με τον περιορισμό ότι η προσαύξηση αυτή θα χορηγείται μόνο δύο φορές το χρόνο και δεν θα υπερβαίνει τις τέσσερις (4) συνολικά ημέρες κάθε χρόνο. Οι ημέρες προσαύξησης, σε αντιστοιχία προς τη χιλιομετρική απόσταση και οι λεπτομέρειες άσκησης του σχετικού δικαιώματος, καθορίζονται με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.-Δ/ντος Συμβούλου.

Ως οικογένεια νοείται και η πατρική για τους ανύπαντρους.

5. Η κανονική άδεια είναι αναφαίρετο δικαίωμα του μισθωτού από το οποίο σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να παραιτηθεί.

6. Η κανονική άδεια χορηγείται ολόκληρη μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Μαΐου ως την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους, εκτός αν ο μισθωτός ζητήσει τη χορήγησή της σε άλλη περίοδο. Τμηματικά μπορεί να χορηγηθεί η κανονική άδεια μόνο αν το ζητήσει ο μισθωτός ή αν το επιβάλουν εξαιρετικοί υπηρεσιακοί λόγοι. Στην περίπτωση που θα χορηγηθεί τμηματικά η άδεια στο μισθωτό χωρίς τη θέλησή του, χορηγείται υποχρεωτικά και εφόσον το ζητήσει ο δικαιούχος τμήμα άδειας τουλάχιστον 15 συνεχών εργασίμων ημερών μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Ιουνίου ως την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους.

7. Η κανονική άδεια συζύγων που συνυπηρετούν στην ΕΡΤ-Α.Ε. χορηγείται εφόσον το ζητήσουν, ταυτόχρονα.

8. Η κανονική άδεια χορηγείται μόνο μετά από αίτηση του δικαιούχου και εφόσον το επιτρέψουν οι υπηρεσιακές ανάγκες μέχρι και την 31η Μαΐου του επόμενου έτους. Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας, το δικαίωμα για την άδεια παρατείνεται μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά από την υπηρεσία, εφόσον ο υπάλληλος δεν υπέβαλε αίτηση χορήγησής της μέχρι και την 31η Μαρτίου του επόμενου έτους.

9. Οι κανονικές άδειες του προσωπικού προγραμματίζονται από τα αρμόδια όργανα μέχρι 15 Απριλίου κάθε χρόνου. Αλλαγή του προγραμματισμένου χρόνου άδειας επιτρέπεται μετά από αίτηση του μισθωτού, εφόσον δεν υπάρχουν υπηρεσιακά κωλύματα ή δεν επηρεάζεται το δικαίωμα ή ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας άλλων μισθωτών.

10. Οι κανονικές άδειες χορηγούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, από τους προϊσταμένους των αρμοδίων Υπηρεσιών και διαβιβάζονται στην αρμόδια Υπηρεσία Διοικητικού, πριν από την έναρξή τους.

⁵⁸ Το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 25 που αφορά τις κανονικές άδειες προσωπικού προστέθηκε με το άρθρο 11 της από 16.12.05 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ. Η εφαρμογή αυτής διάταξης έχει ισχύ από την 1/1/2007

11. Αν λυθεί η σχέση εργασίας μισθωτού με οποιοδήποτε τρόπο πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, η Εταιρεία υποχρεούται να του καταβάλλει τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, αν του είχε χορηγηθεί η άδεια συμπεριλαμβανομένων και των αποδοχών του επιδόματος άδειας. Αν η ημερομηνία αποχώρησης του μισθωτού είναι γνωστή στην υπηρεσία, τότε χορηγείται υποχρεωτικά άδεια από την υπηρεσία πριν από την αποχώρησή του.

12. Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο πριν συμπληρωθεί δωδεκάμηνο απασχόλησης, ο μισθωτός δικαιούται από την ΕΡΤ- Α.Ε. δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτόν αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Άρθρο 26 **Άδειες ασθένειας**

1. Η ιατρική, φαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη του προσωπικού, παρέχεται από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένο, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

2. Στις περιπτώσεις ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος του προσωπικού ισχύουν τα ακόλουθα :

α) Η ασθένεια μέχρι τριών (3) εργάσιμων ημερών κάθε φορά πιστοποιείται από τα όργανα του ασφαλιστικού φορέα ή το γιατρό της Εταιρίας. Μετά τη συμπλήρωση δώδεκα (12) εργάσιμων ημερών ασθένειας (από 1 μέχρι 3 ημέρες κάθε φορά) μέσα στο ίδιο χρόνο, η ασθένεια πιστοποιείται μόνο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η Υγειονομική Υπηρεσία καταρτίζει πίνακα των υπαλλήλων που κάνουν χρήση αδειών της παραγράφου αυτής και μηνιαίο συγκεντρωτικό πίνακα

που υποβάλλεται στους Γενικούς Διευθυντές και τους Προϊσταμένους Διευθύνσεων.

β) Ο χρόνος ασθένειας πάνω από 3 ημέρες πιστοποιείται πάντοτε από τον ασφαλιστικό φορέα.

γ) Ο συνολικός χρόνος ασθένειας, που αποτελεί νόμιμο λόγο απουσίας του προσωπικού κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του στην Εταιρία, είναι ίσος με τόσα δεκαπενθήμερα όσα και τα εξάμηνα της υπηρεσίας του σ' αυτήν. Από το χρόνο αυτό αφαιρείται όλος ο χρόνος ασθένειας που έχει χορηγηθεί στο μισθωτό κατά την τελευταία πενταετία πλην των αδειών ασθένειας λόγω εγκυμοσύνης. Ο μισθωτός έχει δικαίωμα να εξαντλήσει το χρόνο ασθένειας, που δικαιούται, όταν πιστοποιείται από τον ασφαλιστικό φορέα και εφόσον η ασθένεια είναι ιάσιμη.

δ) Ο χρόνος ασθένειας υπολογίζεται πάντοτε συναπτός και όχι κατά τις εργάσιμες ημέρες.

ε) Για το χρόνο ασθένειας που δικαιολογείται κατά τα αναφερόμενα στο εδάφιο γ' της παραγράφου αυτής καταβάλλονται στο προσωπικό πλήρεις αποδοχές από τις οποίες εκπίπτονται ποσά παροχών ασθένειας που δικαιούται ο ασθενής από τον ασφαλιστικό φορέα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Σε μισθωτούς στους οποίους ο ασφαλιστικός τους φορέας δεν καταβάλλει παροχές ασθένειας, καταβάλλονται πλήρεις οι αποδοχές κατά τον πρώτο μήνα ασθένειας, μειωμένες κατά 50% για χρόνο ασθένειας από 2 μέχρι 6 μήνες και πλήρεις για τον υπόλοιπο χρόνο που δικαιούται σύμφωνα με το εδάφ. γ' της παραγράφου αυτής.

στ) Σε περίπτωση εκδήλωσης ασθένειας αμέσως μετά την πρόσληψη μισθωτού ο οποίος δεν δικαιούται περίθαλψη και παροχές ασθένειας, η Εταιρία καταβάλλει προς τον ασθενή πλήρεις τις αποδοχές των ημερών ασθένειας του και μέχρι 2 το πολύ μήνες, μετά από γνωμάτευση της υγειονομικής επιτροπής της Εταιρίας.

Αν η ασθένεια συνεχίζεται και μετά τους 2 μήνες, χορηγείται στον ασθενή άδεια χωρίς αποδοχές, μέχρι 12 μήνες, ενώ αν συνεχίζεται και μετά τους 12 μήνες ή διαπιστωθεί, μετά την πάροδο των 2 μηνών, με τρόπο βέβαιο ότι είναι ανίατη, ο ασθενής απολύεται κατά τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

ζ) Η Εταιρία δεν μισθοδοτεί τον μισθωτό στον οποίο χορηγήθηκε σύνταξη αναπηρίας στο διάστημα που διαρκεί η σύνταξη. Ο μισθωτός μπορεί να επανέλθει στην υπηρεσία μετά τη λήξη της σύνταξης αναπηρίας, εφόσον κριθεί ικανός για εργασία από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του ασφαλιστικού φορέα και λήξει η χορήγηση της σύνταξης.

Ο μισθωτός μπορεί και κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής του αυτής εφόσον έχει αποκατασταθεί η υγεία του να ζητήσει από την υπηρεσία να τον παραπέμψει για εξέταση στην αρμόδια υγειονομική επιτροπή και να επανέλθει στην Υπηρεσία μετά την πιστοποίηση της ικανότητάς του για εργασία.

η) Σε περίπτωση που η ασθένεια δεν είναι ιάσιμη και του χορηγήθηκε οριστική σύνταξη, ο ασθενής αποχωρεί αυτοδίκαια από την υπηρεσία με διαπιστωτική απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντος Συμβούλου.

θ) Στον εργαζόμενο που μετά τη συμπλήρωση του δικαιούμενου κατά το εδάφ. γ' της παραγράφου αυτής ανώτατου χρόνου ασθένειας δεν έχει - όπως προκύπτει από πιστοποίηση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής - θεραπευτεί και με την προϋπόθεση ότι η ασθένειά του κρίθηκε αρμοδίως ιάσιμη, η υπηρεσία έχει τη δυνατότητα να χορηγήσει άδεια ασθένειας χωρίς αποδοχές μέχρι δύο (2) το πολύ έτη συνολικά.

Η συνέχιση της ασθένειας και μετά την πάροδο του χρόνου άδειας ασθένειας χωρίς αποδοχές, έχει ως συνέπεια την απόλυση του ασθενή λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικα-

νότητας, με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντα Συμβούλου.

Ο ασθενής έχει το δικαίωμα στο διάστημα της άδειας ασθένειας χωρίς αποδοχές να ζητήσει να εξεταστεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του ασφαλιστικού φορέα και εφόσον διαπιστωθεί η ικανότητά του για εργασία να επανέλθει στην υπηρεσία.

ι) Σε περίπτωση ατυχήματος κατά την εκτέλεση της εργασίας ή με αφορμή αυτήν, καταβάλλονται στον εργαζόμενο πλήρεις αποδοχές και μετά την εξάντληση του χρόνου αδείων ασθένειας που δικαιούται κατά το εδάφ. γ' της παραγράφου αυτής, για τόσο χρόνο όσος απαιτείται για την αποκατάσταση της υγείας του, σύμφωνα με ιατρική πιστοποίηση των οργάνων του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

3. Αρμόδιες για οποιοδήποτε θέμα ασθένειας του προσωπικού είναι οι επιτροπές του ΙΚΑ ή του ασφαλιστικού κατά περίπτωση φορέα, στις οποίες πρέπει να παραπέμπεται από την υπηρεσία το προσωπικό, όταν είναι απαραίτητο. Το προσωπικό οφείλει να παρουσιάζεται στις επιτροπές χωρίς καθυστέρηση. Τυχόν δαπάνες, που οφείλονται από την παραπομπή για εξέταση στην επιτροπή βαρύνουν την Εταιρία.

4. Στην ΕΡΤ-Α.Ε. λειτουργεί υγειονομική επιτροπή, η οποία αποτελείται από δύο (2) γιατρούς, τον προϊστάμενο της Δ/νσης Διοικητικής Μέριμνας και έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που ορίζει η πολυπληθέστερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΡΤ-Α.Ε. και η οποία είναι αρμόδια για θέματα υγείας που προβλέπονται από τον παρόντα Κανονισμό.

Τα μέλη της επιτροπής που δεν είναι γιατροί συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 27 **Ειδικές άδειες**

1. Στο μισθωτό που πρόκειται να τελέσει γάμο, χορηγείται άδεια γάμου με αποδοχές, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών.

2. Στις εργαζόμενες που κυφορούν χορηγείται ύστερα από ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού, άδεια με αποδοχές κύησης και τοκετού, συνολικής

διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών. ⁵⁹

Η άδεια αρχίζει, κατά την ελεύθερη επιλογή της εγκύου, μεταξύ της 45ης και 60ης ημέρας πριν από την πιθανολογούμενη ημέρα του τοκετού.

Η συνολική διάρκεια της άδειας κύησης και τοκετού είναι πάντα τέσσερις (4) μήνες, ακόμα και σε περίπτωση πρόωρου τοκετού. Αν το παιδί γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει μετά τη γέννησή του, η άδεια παύει να ισχύει κατά το υπόλοιπό της, μετά την 30η ημέρα από τον τοκετό ή το θάνατο του παιδιού.

Στις εργαζόμενες που υιοθέτησαν παιδί χορηγείται άδεια προσαρμογής, διάρκειας δύο (2) μηνών, που αρχίζει

⁵⁹ Σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας από 29.7.99 ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ και το άρθρο 52 παρ. 1 και 2 του Ν. 2683/99 στις υπαλλήλους τις οποίες κυφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. 'Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. 'Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

Σε κυφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και Δ/ντή Γυναικολογικής ή Μαιευτικής Κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

από την ημερομηνία σύνταξης της πράξης παραλαβής του παιδιού. ⁶⁰

3. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ή θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μπορεί να χορηγηθεί στο προσωπικό άδεια απουσίας δύο (2) ημερών με αποδοχές. Αν ο πεθαμένος συγγενής διέμενε σε τόπο που απέχει πάνω από 200 χιλιόμετρα από την έδρα που υπηρετεί ο μισθωτός η άδεια απουσίας είναι τριών (3) ημερών.

Η άδεια χορηγείται έγγραφα από τον άμεσο προϊστάμενο ο οποίος παράλληλα ενημερώνει το αρμόδιο για τον έλεγχο της παρουσίας υπηρεσιακό όργανο.

4. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων της εκπαίδευσης χορηγείται άδεια εκπαίδευσης με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια εκπαίδευσης είναι διάρκειας έως τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο που τη ζητάει ο ενδιαφερόμενος. ⁶¹

Δεν χορηγείται άδεια εκπαίδευσης για σπουδές προς απόκτηση δεύτερου τίτλου της ίδιας βαθμίδας εκπαίδευσης. Κατ' εξαίρεση υπάλληλοι πτυχιούχοι ΤΕΙ δικαιούνται την πιο πάνω άδεια όταν είναι φοιτητές ΑΕΙ.

⁶⁰ Σύμφωνα με την από 29.7.99 ΣΣΕ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ και το άρθρο 52 παρ. 4 του Ν. 2683/99 στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

⁶¹ Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 7 της από 2.4.96 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και του άρθρου 6 της από 18.5.98 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζόμενων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή εποπτευόμενων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες κατ' έτος.

Οι άδειες εκπαίδευσης χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη τους, εφόσον διαρκεί η φοίτηση. Οι άδειες αυτές χορηγούνται με αντιστοιχία δύο ημερών άδειας για κάθε μία ημέρα εξετάσεων.

Μετά τη χρήση κάθε άδειας της παραγράφου αυτής, ο σπουδαστής είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει βεβαίωση της σχολής που να βεβαιώνει τη συμμετοχή του στις εξετάσεις.

5. Στον εργαζόμενο που καλείται να εμφανιστεί με οποιαδήποτε ιδιότητα σε πειθαρχικό συμβούλιο ή άλλο συλλογικό όργανο της ΕΡΤ-Α.Ε., σε ποινικό δικαστήριο ή σε ανακριτική αρχή, χορηγείται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού άδεια με αποδοχές διάρκειας τόσης όση είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της υποχρέωσής του.

6. Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της ΕΡΤ-Α.Ε. και στους αντιπροσώπους των οργανώσεων αυτών σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις χορηγούνται μετά από αίτηση των Διοικήσεων των δικαιούχων σωματείων για τη διευκόλυνση της άσκησης των συνδικαλιστικών καθηκόντων τους, άδειες με πλήρεις αποδοχές. Οι όροι και προϋποθέσεις των αδειών αυτών καθορίζονται με αποφάσεις του Προέδρου Δ.Σ.-Δ/ντα Συμβούλου, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της ΕΡΤ-Α.Ε.

Πέντε (5) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΠΕΡΤ, από τα οποία απαραίτητα τα δύο (2) πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, δικαιούνται απαλλαγής μετά από αίτησή τους από τα καθήκοντα εργασίας τους (συνδικαλιστική άδεια αμειβομένη για τη διευκόλυνση της συνδικαλιστικής

δράσης). Κατά τη διάρκεια της απαλλαγής τους στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα καταβάλλεται, επιπλέον των άλλων αποδοχών τους το ανώτερο υφιστάμενο επίδομα Διευθυντή, όπως ισχύει κάθε φορά, στα δε υπόλοιπα τρία (3) μέλη το ανώτερο υφιστάμενο επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος. Ο προσδιορισμός των τριών (3) υπολοίπων μελών που δικαιούνται της άνω απαλλαγής γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΠΕΡΤ που κοινοποιείται στη Γενική Δ/νση Δ/κών & Οικον. Υπηρεσιών.⁶²

Δικαιούνται επίσης να κάνουν χρήση απαλλαγής από τα καθήκοντα εργασίας τους, εργαζόμενοι της ΕΡΤ οι οποίοι εκλέγονται στη Διοίκηση Τριτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΓΣΕΕ) ή στη Διοίκηση Εργατικών Κέντρων. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους οι εργαζόμενοι αυτοί λαμβάνουν πλήρεις αποδοχές χωρίς καμία άλλη προσαύξηση.⁶³

Επιπλέον όσων συνδικαλιστικών διευκολύνσεων έχουν συμφωνηθεί μέχρι σήμερα προβλέπονται και οι επόμενες αμειβομένες άδειες απουσίας:⁶⁴

(1) Για την παράσταση στις συνεδριάσεις των μελών των Δ.Σ., Ελεγκτικών και Εφορευτικών Επιτροπών, καθώς και των συνεδρίων και Γενικών Συνελεύσεων.

(2) Τα μέλη Γενικών Συνελεύσεων και Συνεδρίων που εργάζονται εκτός Αττικής δικαιούνται επιπλέον μία ημέρα.

7. Εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στην ΕΡΤ-Α.Ε. και ο/η σύζυγός του παρέχει εξηρητημένη εργασία ή ασκεί επάγ-

⁶² Το εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 1.3. (α) της από 22.10.01 συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ

⁶³ Το εδάφιο προστέθηκε με την παρ 1.3.β. της από 22.10.01 συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ

⁶⁴ Το εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 4 της από 14.2.02 συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ

γελμα εκτός συζυγικής οικίας, δικαιούται να πάρει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας κήσης και τοκετού μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία δύομισυ (2 1/2) ετών ⁶⁵.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει τους τρεις (3) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από την υπηρεσία βάσει της σειράς προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην Εταιρεία για κάθε ημερολογιακό έτος. Το δικαίωμα αυτό το έχουν και οι εργαζόμενοι που έχουν υιοθετήσει παιδί.

Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί έχει μεσολαβήσει ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στην υπηρεσία.

Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται με τις προϋποθέσεις αυτές, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία για τον τρόπο διαδοχικής άσκησης του δικαιώματος αυτού. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας, ή γέννησης παιδιού εκτός γάμου, τη γονική άδεια μέχρι έξι (6) μήνες δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλειά του.

Μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανατροφής ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του στην ίδια θέση.

Ο εργαζόμενος γονέας που λαμβάνει γονική άδεια ανατροφής έχει κατά το

χρονικό διάστημα της απουσίας του από την εργασία πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό φορέα, υποχρεούται όμως να καταβάλλει ολόκληρη την ασφαλιστική εισφορά, εργατική και εργοδοτική, που αντιστοιχεί σ' αυτό το διάστημα.

Ο χρόνος της άδειας αυτής λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

8. Οι εργαζόμενοι, εφόσον έχουν πλήρη απασχόληση, δικαιούνται ανεξάρτητα από δικαιώματα που τους παρέχονται από άλλες διατάξεις να λαμβάνουν, με αίτησή τους, άδεια χωρίς αποδοχές από την υπηρεσία που δεν θα είναι μεγαλύτερη από έξι (6) εργάσιμες ημέρες, κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών.

Εξαρτώμενα παιδιά που έχουν ανάγκη φροντίδας ή υποστήριξης θεωρούνται:

α. Τα μέχρι 16 ετών παιδιά, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

β. Τα παιδιά που είναι πάνω από 16 ετών, αλλά έχουν αποδειγμένα ανάγκη από ειδικές φροντίδες για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.

Η ασθένεια ή η αναπηρία των παιδιών πιστοποιείται με πρόσφατη ιατρική γνωμάτευση νοσηλευτικού ιδρύματος (νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας), η οποία θεωρείται από το Διευθυντή γιατρό της κλινικής του ιδρύματος, ή γνωμάτευση γιατρού του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά.

Η άδεια αυτή είναι δυνατόν να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες αν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δέκα (10) εργάσιμες

⁶⁵ Σύμφωνα με το άρθρο 8 της από 9.6.93 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ο εργαζόμενος δικαιούται να πάρει γονική άδεια ανατροφής μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Με το άρθρο 25 του Ν. 2630/98 (ΦΕΚ 205 τ.Α/2.9.98) η άδεια φτάνει μέχρι 3 1/2 μήνες και μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία 3 1/2 ετών.

ημέρες αν προστατεύει περισσότερα από δύο.⁶⁶

Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι, η άδεια χορηγείται στον καθένα χωριστά.

9. Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας ορίζεται με την ιατρική γνώματευση που προβλέπεται στην παρ. 8 του παρόντος άρθρου.

10. Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) εργασιμών ημερών⁶⁷ κάθε ημερολογιακό έτος και κατά τη διάρκεια των ημερών λειτουργίας του σχολείου, με άδεια του αρμόδιου προϊσταμένου για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

Η άδεια απουσίας χορηγείται στον ένα από τους δύο γονείς.

Αν και οι δύο γονείς εργάζονται με πλήρη απασχόληση αποφασίζουν με κοινή συμφωνία για την άσκηση του δικαιώματος αυτού από τον ένα μόνο απ' αυτούς ή για τον τρόπο διαδοχικής άσκησης του, για χρονικό διάστημα πάντως που δεν θα υπερβαίνει και για τους δύο τη διάρκεια που ορίζεται στο

⁶⁶ Σύμφωνα με το άρθρο 11 της από 23.5.2000 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η άδεια του άρθρου 7 του Ν 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη έχει τρία (3) παιδιά και άνω.

⁶⁷ Με την παρ.7.2 της από 25.5.95 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ η προβλεπόμενη στην παράγραφο αυτή άδεια αυξάνεται από 4 σε 5 ημέρες.

πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου.⁶⁸

11. Οι εργαζόμενοι που κατά τις διατάξεις του παρόντος ασχολούνται για λόγους οικογενειακών υποχρεώσεων με μειωμένο ωράριο, έχουν δικαίωμα να αναλάβουν εργασία ή να επανέλθουν με αίτησή τους σε απασχόληση με πλήρες ωράριο.

12. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7,8,9 και 10 θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες, εκτός από τις αναφερόμενες στον παρόντα Κανονισμό, εξαιρέσεις. Καμιά από τις ειδικές άδειες που παρέχονται με βάση το παρόν άρθρο δεν αφαιρείται από την κανονική άδεια των μισθωτών.

'Άρθρο 28

'Άδειες μετεκπαίδευσης

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΡΤ-Α.Ε. μετά από σχετική εισήγηση του Προέδρου ΔΣ-Δ/ντος Συμβούλου αποφασίζει κάθε φορά για την ανάγκη ενίσχυσης ορισμένων τομέων δράσης της Εταιρείας, με μετεκπαίδευση ή ειδίκευση του προσωπικού στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Η άδεια χορηγείται στο προσωπικό που κρίνεται κατάλληλο από άποψη γνώσεων, ηλικίας, επίδοσης και απόδοσης όπως προκύπτουν από τα στοιχεία των ατομικών φακέλλων, για

⁶⁸ Σύμφωνα με το άρθ. 7 της από 15.4.02 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στους εργαζόμενους ή τις εργαζόμενες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο ή την άγαμο γονέα που έχουν την επιμέλεια παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασιμών ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασιμών ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδειας.

τον τομέα μετεκπαίδευσης που θεωρείται χρήσιμος για την ΕΡΤ-Α.Ε. Σε περίπτωση μετάβασης στο εξωτερικό είναι απαραίτητη η επαρκής γνώση της γλώσσας της χώρας μετεκπαίδευσης του εργαζομένου.

2. Στο προσωπικό που μεταβαίνει με εκπαιδευτική άδεια εκτός έδρας (στο εσωτερικό ή εξωτερικό) χορηγούνται τα έξοδα μετάβασης και επιστροφής, τα έξοδα εγγραφής και διδάκτρων των σχολών όπου θα φοιτήσει και όλες οι αποδοχές που δικαιούται, οι οποίες μπορούν να προσυζητηθούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εφόσον ο υπάλληλος δεν έχει επαρκές εισόδημα. Ο υπάλληλος έχει υποχρέωση να ενημερώνει με αναφορές του την αρμόδια υπηρεσία ως προς την πορεία της εκπαίδευσής του, και μετά τη λήξη της, να υποβάλλει έκθεση και τους οικείους τίτλους σπουδών.

Η διάρκεια και κάθε άλλη λεπτομέρεια που έχει σχέση με τη μετεκπαίδευση ή ειδίκευση, καθορίζονται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Ο μισθωτός στον οποίο χορηγήθηκε σχετική εκπαιδευτική άδεια με αποδοχές, είναι υποχρεωμένος να υπηρετήσει στην Εταιρεία μετά την επάνοδό του, για χρόνο δεκαπλάσιο του χρόνου μετεκπαίδευσης ή ειδίκευσής του που δεν μπορεί να είναι κατώτερο της πεντατίας και οφείλει, σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσής του αυτής να επιστρέψει στην εταιρεία το δεκαπενταπλάσιο κάθε χρηματικού ποσού που πήρε απ' αυτήν κατά το χρόνο της άδειάς του.

Η ανωτέρω διαταγή δεν ισχύει σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν απασχολείται, με αίτησή του ή με ευθύνη της υπηρεσίας, στο αντικείμενο της μετεκπαίδευσης ή ειδίκευσής του.

Η ΕΡΤ-Α.Ε. μπορεί, για την ικανοποίηση της απαίτησής της να ενεργήσει σύμφωνα με τις διατάξεις του "Κώδικα περί εισπράξεων δημοσίων εσόδων" και να προβεί σε συμψηφισμό ή κράτηση οποιασδήποτε απαίτησης έχει ο υπόχρεος κατά της

Εταιρίας ή κατά των ασφαλιστικών ταμείων του.

Άρθρο 29

Άδειες χωρίς αποδοχές

1. Στο προσωπικό μπορεί να χορηγηθεί άδεια χωρίς αποδοχές για ιδιωτικούς λόγους, που εκτιμώνται ελεύθερα από το όργανο που αποφασίζει τη χορήγησή της.

2. Η άδεια για χρονικό διάστημα μέχρι ένα (1) μήνα κατά ημερολογιακό έτος, χορηγείται ύστερα από εκτίμηση και των υπηρεσιακών αναγκών από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή.

Η άδεια χρονικής διάρκειας μεγαλύτερης από ένα (1) μήνα αποφασίζεται, από το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και μόνο εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος.

Η διάρκεια της συνολικής άδειας χωρίς αποδοχές που μπορεί να χορηγηθεί στον υπάλληλο σε ολόκληρη τη διάρκεια της υπηρεσίας του, δεν μπορεί να ξεπερνά τους είκοσιτέσσερεις (24) μήνες.

3. Δεν επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) μήνες κατά ημερολογιακό έτος. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές μέχρι είκοσιτέσσερεις συνεχείς μήνες με απόφαση του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

4. α. Στα μέλη του προσωπικού που εκλέγονται ως Δήμαρχοι, ή Πρόεδροι Κοινότητας, ή που ορίζονται ως Αντιδήμαρχοι, χορηγείται ύστερα από αίτησή τους άδεια χωρίς αποδοχές που διαρκεί όσο και η θητεία τους.

Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται βαθμολογικά και μισθολογικά ως υπηρεσία στην ΕΡΤ.

Προϋπόθεση για την χορήγηση της παραπάνω άδειας, είναι ο ενδιαφερόμενος να μην έχει κάνει χρήση των διατάξεων του Νόμου

1416/ 84 όπου δίδεται άδεια δύο μηνών κατ' έτος θητείας.⁶⁹

⁶⁹ - Σύμφωνα με το άρθρο 113 του Π.Δ 30/1996

1. Στον πρόεδρο της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, στο νομάρχη και στους προέδρους των ν.ε. που είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή ιατροί του ΕΣΥ ή υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 παρ.6 του ν.1256/1982 ή των ΤΕΔΚ ή της ΚΕΔΚΕ χορηγείται από την υπηρεσία τους ειδική άδεια για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται και για τους δικηγόρους με σχέση έμμισθης ενολής τραπεζών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με τις ίδιες ως άνω διατάξεις.

2. Χορηγείται επίσης άδεια έως εξήντα (60) και τριάντα (30) ημερών το χρόνο αντίστοιχα (α) στον πρόεδρο του νομαρχιακού συμβουλίου και τα μέλη των νομαρχιακών επιτρόπων και στα λοιπά μέλη του νομαρχιακού συμβουλίου, που έχουν την ιδιότητα της προηγούμενης παραγράφου. Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά σε ημέρες και ώρες που προσδιορίζονται με αίτηση των δικαιούχων.

3. Η παραπάνω άδεια θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την υπαλληλική, εργασιακή και ασφαλιστική τους σχέση.

-Σύμφωνα με το άρθρο 139 του Ν 3463/8-6-06 ΦΕΚ 114

1. Στους δημάρχους όλων των Δήμων, στους προέδρους των Κοινοτήτων άνω των δύο χιλιάδων (2.000) κατοίκων, στους αντιδημάρχους και προέδρους δημοτικών συμβουλίων Δήμων που είναι πρωτεύουσες νομών ή έχουν πληθυσμό άνω των πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων, στους προέδρους δημοτικών διαμερισμάτων, καθώς και στους Προέδρους Συνδέσμων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα μέλη των οποίων είναι άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000) κατοίκων, που είναι δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων και όσων υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας ή είναι υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί κατά την ανακήρυξη των υποψηφίων, χορηγείται από την υπηρεσία της οργανικής τους θέσης ειδική άδεια για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για τους δημάρχους που είναι αναπληρωτές καθηγητές μέσης εκπαίδευσης.

2. Στους προέδρους Κοινοτήτων κάτω των δύο χιλιάδων (2.000) κατοίκων, που είναι δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων και όσων υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας, ή είναι υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί κατά την ανακήρυξη των υποψηφίων, χορηγείται από την υπηρεσία της οργανικής τους θέσης ειδική άδεια εξήντα (60) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, επιπλέον της κανονικής. Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και στα μέλη του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε..

3. Στους αντιδημάρχους και προέδρους δημοτικών συμβουλίων Δήμων που έχουν πληθυσμό κάτω των

πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων και είναι δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων και όσων υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας, ή είναι υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί κατά την ανακήρυξη των υποψηφίων, χορηγείται από την υπηρεσία της οργανικής τους θέσης ειδική άδεια εξήντα (60) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, επιπλέον της κανονικής.

4. Στους Προέδρους και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και στους Προέδρους των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων, εφόσον έχουν τις ιδιότητες της παραγράφου 1 και με την πρόσθετη προϋπόθεση ότι δεν είναι δήμαρχοι, αντιδήμαρχοι ή πρόεδροι Κοινοτήτων, χορηγείται ειδική άδεια μέχρι τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες, κατ' έτος, επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

5. Η ειδική άδεια των προηγούμενων παραγράφων χορηγείται υποχρεωτικά από την υπηρεσία, ανεξαρτήτως υποβολής σχετικής αίτησης. Το χρονικό διάστημα χρήσης της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα υπαλληλικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν. Η ειδική άδεια των εξήντα (60) ή τριάντα (30) ημερών, αντίστοιχως, μπορεί να χορηγείται και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες.

6. Εάν στο πρόσωπο του δικαιούχου της ειδικής άδειας συντρέχουν περισσότερα από ένα αξιώματα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η ειδική άδεια παρέχεται κατ' επιλογή του, για ένα μόνο εξ αυτών.

7. Οι ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για όσους είναι μέλη Δ.Ε.Π. Πανεπιστημίων και Ε.Π. Τ.Ε.Ι. περιλαμβανομένου και του ειδικού διδακτικού και επιστημονικού προσωπικού. Για τα μέλη αυτά η χορήγηση των ειδικών αδειών προϋποθέτει υποβολή σχετικής αίτησης.

8. Δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι των φορέων του Δημοσίου, όπως αυτός είναι οριοθετημένος κατά το χρόνο ανακήρυξης των υποψηφίων, με οποιαδήποτε σχέση και αν υπηρετούν, εκλεγόμενοι δήμαρχοι, πρόεδροι Κοινοτήτων, δημοτικοί και κοινοτικοί σύμβουλοι, καθώς και σύμβουλοι δημοτικών και τοπικών διαμερισμάτων, διαρκούσης της θητείας τους, δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός των διοικητικών ορίων του Δήμου ή της Κοινότητας στην οποία έχουν εκλεγεί. Οι υπάλληλοι αυτοί, εφόσον υπηρετούν στα διοικητικά όρια άλλου Δήμου ή Κοινότητας, μετά από αίτησή τους, μετατίθενται ή αποσπώνται εκεί όπου έχουν εκλεγεί.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, μετατίθενται ή αποσπώνται στην πλησιέστερη υπηρεσία προς το Δήμο ή την Κοινότητα όπου εξελέγησαν. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι ρυθμίσεις των προηγούμενων εδαφίων μπορεί να επεκτείνονται και σε κλάδους γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

β. Στα μέλη του Προσωπικού που εκλέγονται Νομάρχες ή Πρόεδροι Διευρυμένης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, χορηγείται ειδική άδεια άνευ αποδοχών για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2218/94.

Επίσης, στα μέλη του προσωπικού που εκλέγονται Πρόεδροι Νομαρχιακού Συμβουλίου ή μέλη Νομαρχιακής Επιτροπής, καθώς και στα μέλη του Προσωπικού που εκλέγονται μέλη του Νομαρχιακού Συμβουλίου, χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών εξήντα (60) και τριάντα (30) ημερών το χρόνο αντιστοίχα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2218/1994.

Η παραπάνω άδεια θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

5. Στο συνολικό κατ' έτος ή σε ολόκληρη τη διάρκεια της υπηρεσίας χρόνο επιτρεπόμενης άδειας χωρίς αποδοχές δεν συνυπολογίζονται οι κατά το άρθρο 26 του παρόντος άδειες.

70

⁷⁰ Σύμφωνα με την από 29.7.99 ΣΣΕ και την παρ. 3 του άρθρου 51 του Ν. 2683/99 : Υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ή άλλου φορέα του Δημοσίου Τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι και έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

Σύμφωνα με την από 29.7.99 ΣΣΕ και την παρ. 4 του άρθρου 51 του Ν. 2683/99: Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μια ακόμη πενταετία. ' Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δυο μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία. Ο χρόνος της άδειας αυτής αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και κατά τη διάρκειά της υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και τα ταμεία πρόνοιας οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας του στην Ελλάδα, στην οποία ανήκει οργανικά.

Άρθρο 30

Γενικές διατάξεις για τις άδειες

1. Το προσωπικό οφείλει να ενεργεί έγκαιρα για τη χορήγηση άδειας αν δεν πρόκειται για περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Ο μισθωτός δεν επιτρέπεται να εγκαταλείπει τη θέση του πριν από την έγκριση της αιτούμενης άδειας από το αρμόδιο όργανο, ούτε πριν από την ημέρα που ορίζει η απόφαση.
2. Το προσωπικό οφείλει, αμέσως μετά τη λήξη της άδειας του να επανέλθει στη θέση του.
3. Το προσωπικό που έχει άδεια με αποδοχές δικαιούται το σύνολο των αποδοχών που θα έπαιρνε αν παρείχε τις υπηρεσίες του.
4. Οι άδειες χορηγούνται από τα αρμόδια όργανα που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
Αν το αρμόδιο όργανο κωλύεται ή απουσιάζει για οποιοδήποτε λόγο που προσδιορίζεται στον παρόντα Κανονισμό, οι άδειες χορηγούνται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή.

Άρθρο 31

Υποχρεωτική αποχώρηση από την Υπηρεσία-Απόλυση

1. Το προσωπικό που υπάγεται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των Δημοσίων Υπαλλήλων ή σε παρόμοιο συνταξιοδοτικό καθεστώς αποχωρεί υποχρεωτικά και αυτοδικαίως όταν συμπληρώσει:
 - α. Το 65ο έτος της ηλικίας του, ή
 - β. 35 χρόνια πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και το 56ο έτος της ηλικίας του. Η συμπλήρωση της ηλικίας θεωρείται ότι γίνεται την 31η Δεκεμβρίου του έτους αποχώρησης του υπαλλήλου.
2. Το προσωπικό που δεν συνταξιοδοτείται κατά τις διατάξεις των Δημοσίων υπαλλήλων ή σύμφωνα με παρόμοιο συνταξιοδοτικό καθεστώς αποχωρεί υποχρεωτικά και αυτοδικαίως όταν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του ή 35 χρόνια πραγ-

ματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και το 58ο έτος της ηλικίας του. Σε περίπτωση που οι σχετικές διατάξεις κύριας ασφάλισης προβλέπουν χορήγηση πλήρους σύνταξης με την συμπλήρωση ηλικίας μικρότερης των 58 ετών, ισχύει η μικρότερη αυτή ηλικία ως όριο αυτοδίκαιης αποχώρησης. Το ίδιο ισχύει και στις περιπτώσεις που προβλέπεται χρόνος μικρότερος της τριακονταπενταετίας.

3. Ως συντάξιμη υπηρεσία θεωρείται εκείνη, που διανύθηκε με ασφάλιση του εργαζόμενου σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

4. Η ηλικία αποδεικνύεται με τα πιστοποιητικά που προβλέπονται στο άρθρο 5 του παρόντος Κανονισμού.

Αν δεν προκύπτει ακριβής ημερομηνία γέννησης θεωρείται ως ημερομηνία γέννησης η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Ως ημέρα αποχώρησης από την υπηρεσία ορίζεται η τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο συμπληρώνεται η 35ετία ή η 31η του Δεκεμβρίου του έτους συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.

5. Εφόσον οι κατηγορίες αυτές μισθωτών συμπληρώνουν τα αναφερόμενα στο παρόν άρθρο αντίστοιχα όρια υποχρεωτικής και αυτοδίκαιης αποχώρησης και δεν θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης ελάχιστης σύνταξης από το Ταμείο κύριας ασφάλισής τους, η παραμονή στην υπηρεσία μπορεί να παραταθεί κατ' ανώτατο όριο μέχρι τρία (3) χρόνια, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον μέσα στο χρονικό αυτό διάστημα οι μισθωτοί θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης.

6. Το προσωπικό απολύεται για σωματική ή πνευματική νόσο ύστερα από διαπίστωση της ανικανότητάς του, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 26 του παρόντος Κανονισμού.

7. Το προσωπικό που έχει κριθεί "στάσιμο" κατά την παρ.1 του άρθρου 16 μπορεί να απολυθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου εκείνου.

8. Ο εργαζόμενος απολύεται αν του επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της

οριστικής απόλυσης από το αρμόδιο κατά τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού όργανο ή αν καταδικαστεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση για αδικήματα που αναφέρονται στην παρ.2 εδ. (α) και (β) του άρθρου 39 του παρόντος ή σε στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων του.

9. Ο εργαζόμενος απολύεται αυτοδίκαια αν χάσει την Ελληνική ιθαγένεια.

10. Στο προσωπικό που αποχωρεί από την υπηρεσία κατά τις διατάξεις των παρ.2 και 5 του άρθρου αυτού ή παραιτείται σύμφωνα με το άρθρο 35 του παρόντος Κανονισμού και συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις του άρθρου 8 του Ν. 3198/55 , καταβάλλεται η αποζημίωση σύμφωνα με το νόμο αυτό και τις διατάξεις των άρθρων 5 του Νόμου 435/76 και 24 του Ν.1545/85 όπως ισχύουν κάθε φορά.⁷¹

Για τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης αυτής όλοι οι μισθωτοί θεωρούνται ότι ήταν υπάλληλοι.

Την αποζημίωση αυτή δικαιούται και το προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με την παρ.6 του άρθρου αυτού.

⁷¹ Σύμφωνα με το άρθ. 33 Ν. 1876/90 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 785 Ν. 3075/2002 (ΦΕΚ 297 τ.Α'/5.12.02) το ύψος της αποζημίωσης ανέρχεται σε 7500 Ευρώ.

-Με το άρθρ. 21 παρ. 13 Ν. 3144/2003, ΦΕΚ Α111/8.5.2003 " το οριζόμενο από το άρθρο 33 Ν.1876/90 ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται σε (15.0000) ευρώ "

-Σύμφωνα με το άρθρο 15 της από 16/12/ 2005 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ "ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε ή θα συμπληρώσει στο μέλλον τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος , αποχωρεί από την εργασία του λαμβάνοντας το 70% της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην αποζημίωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, εφόσον δεν υπερβαίνει το υπό του άρθρου 24 του ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α), όπως κάθε φορά ισχύει, οριζόμενο ανώτατο ποσό αποζημίωσης και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού αυτού "

Άρθρο 32 **Επαναπρόσληψη**

1. Το προσωπικό που αποχώρησε ή απολύθηκε κατά τις διατάξεις των παραγράφων 1,2,7 & 8 του άρθρου 31 του παρόντος Κανονισμού δεν επιτρέπεται να επαναπροσληφθεί στην ΕΡΤ-Α.Ε.
2. Το προσωπικό που απολύθηκε κατά τις διατάξεις των παραγράφων 6 και 9 του άρθρου 31 επαναπροσλαμβάνεται στην Εταιρία, κατεξάιρεση των όρων και διαδικασιών πρόσληψης που προβλέπονται στα οικεία άρθρα του Κανονισμού, εφόσον έπαψαν να υπάρχουν οι λόγοι που οδήγησαν στην απόλυση και δεν παρήλθε 5ετία από την απόλυση του.
3. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, οι μισθωτοί επαναπροσλαμβάνονται κατά τις διατάξεις της παρ.2 του παρόντος άρθρου, σε υπεράριθμες προσωρινές θέσεις και καταλαμβάνουν τις οργανικές θέσεις που θα κενωθούν μετά από το υπάρχον όμως λοιπό υπεράριθμο προσωπικό της ίδιας ειδικότητας.
4. Σε κάθε περίπτωση η επαναπρόσληψη αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από εισήγηση του Προέδρου Δ.Σ.-Δ/ντος Συμβούλου.
5. Ο εργαζόμενος που απολύθηκε λόγω άσκησης σε βάρος του ποινικής δίωξης, αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, επανέρχεται αυτοδίκαια με την ίδια ειδικότητα στην Υπηρεσία και θεωρείται ότι δεν απολύθηκε ποτέ.

Άρθρο 33 **Έκτακτη στράτευση**

1. Προσωπικό που καλείται έκτακτα στις ένοπλες δυνάμεις, επανέρχεται αυτοδίκαια στην ΕΡΤ- Α.Ε. μετά τη λήξη του χρόνου έκτακτης στράτευσής του.

Η επάνοδος στην προηγούμενη θέση του, πρέπει να γίνει μέσα σε τρεις (3) ημέρες μετά τη λήξη της στράτευσης, σε κάθε περίπτωση.

Αν ο μισθωτός δεν παρουσιαστεί μέσα στην προαναφερόμενη προθεσμία και μέχρι να συμπληρωθεί 30ή ημέρα από τη λήξη της στράτευσης, θεωρείται ότι απουσιάζει αδικαιολόγητα από την υπηρεσία. Εφόσον παρέλθει η προθεσμία των 30 ημερών μετά τη λήξη της στράτευσης, χωρίς ο μισθωτός να εμφανιστεί στην υπηρεσία και δεν συντρέχει περίπτωση ανώτερης βίας θεωρείται ότι παραιτείται από την ΕΡΤ-Α.Ε. και απολύεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ως ημερομηνία λήξης της στράτευσης από τις ένοπλες δυνάμεις θεωρείται η ημερομηνία που αναφέρεται στο σχετικό πιστοποιητικό στρατού.

2. Το προσωπικό δικαιούται όλες τις νόμιμες αποδοχές του κατά τη διάρκεια του χρόνου της έκτακτης στράτευσής του.

3. Ο χρόνος της υποχρεωτικής κατά το άρθρο αυτό στράτευσης του μισθωτού υπολογίζεται ως πραγματική υπηρεσία, για όλες τις νόμιμες συνέπειες.

Άρθρο 34 **Κοινωνική Πρόνοια**

1. Στο μισθωτό που συνάπτει γάμο χορηγείται ως γαμήλιο δώρο χρηματικό ποσόν ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών του.

2. Στον πολυπληθέστερο πολιτιστικό σύλλογο και τους συνεταιρισμούς υπαλλήλων που έχουν συσταθεί και λειτουργούν νόμιμα στην ΕΡΤ-Α.Ε., είναι δυνατή η παροχή, με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΡΤ-Α.Ε., οικονομικής ενίσχυσης ή χρήσης οικημάτων, χώρων και μέσων που ανήκουν στην Εταιρία.

3. Η ΕΡΤ-Α.Ε. υποχρεούται στην καταβολή των εξόδων κηδείας, σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου ή συζύγου ή παιδιού του, εφόσον προστατεύονται ή συντηρούνται απ'αυτόν. Τα έξοδα αυτά ορίζονται, για μεν το μισθωτό σε ποσόν ίσο προς

τις αποδοχές του τριών (3) μηνών, για δε το σύζυγο ή παιδί του σε ποσό ίσο προς τις αποδοχές του δύο (2) μηνών. Προστατευόμενα παιδιά θεωρούνται τα αναφερόμενα στο άρθρο 13 παράγραφος 2 του παρόντος Κανονισμού.

4. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις κατά τις οποίες προκύπτει από ιατρική πιστοποίηση κρατικού θεραπευτηρίου ότι για την σωτηρία της ζωής ή την αποκατάσταση της υγείας μισθωτού της ΕΡΤ- Α.Ε. ή συζύγου ή παιδιού του συνιστάται η παροχή νοσηλείας στο εξωτερικό, είναι δυνατή η καταβολή από την ΕΡΤ-Α.Ε. στον δικαιούχο μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εν όλω ή εν μέρει των δαπανών νοσηλείας που πραγματοποιήθηκαν .

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου⁷² της ΕΡΤ-Α.Ε. προκαταβάλλεται στο δικαιούχο τμήμα της πιθανής δαπάνης νοσηλείας. Κάθε ποσόν που καταβάλλεται στον εργαζόμενο από τον ασφαλιστικό του φορέα αποδίδεται στην ΕΡΤ-Α.Ε.

5. Οι εργαζόμενοι στην ΕΡΤ-Α.Ε. σε περίπτωση νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική για ασθένεια των ίδιων, του συζύγου και των παιδιών τους δικαιούνται, τα επιπλέον έξοδα νοσηλείας, στα οποία συμπεριλαμβάνεται η νόμιμη αμοιβή γιατρού και οι παρακλινικές εξετάσεις, από εκείνα που καλύπτουν οι ασφαλιστικοί τους φορείς, ως εξής:

α. Το τακτικό Προσωπικό βαθμού Α' για θέση Α, βαθμού Β' για θέση Βα και βαθμών Γ και Δ για θέση Ββ.

β. Το προσωπικό Ειδικών Θέσεων, Ειδικοί Σύμβουλοι, Δικηγόροι και Γιατροί το ποσόν που απαιτείται προς νοσηλεία στη θέση Α.

γ. Το έκτακτο προσωπικό, με χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΡΤ-Α.Ε. περισσότερα από 8, εφόσον

πρόκειται για πτυχιούχους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και περισσότερα από 15, εφόσον πρόκειται για απόφοιτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για το ποσόν που απαιτείται προς νοσηλεία στην θέση Α.

δ. Το έκτακτο προσωπικό, με χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΡΤ-Α.Ε. από 4 έως 8, εφόσον πρόκειται για πτυχιούχους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και από 8 έως 15, εφόσον πρόκειται για απόφοιτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για το ποσόν που απαιτείται προς νοσηλεία στη θέση Βα.

ε. Οι Ιδιαίτεροι Γραμματείς το ποσόν που απαιτείται προς νοσηλεία στη θέση Βα και

στ. Το υπόλοιπο έκτακτο προσωπικό, για το ποσό που απαιτείται προς νοσηλεία στη θέση Ββ.⁷³

6. Στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΕΡΤ-Α.Ε. και της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσής της, περιέχεται ο όρος για την υποχρέωση καταβολής από την Εταιρία βρεφονηπιακού επιδόματος και των εξόδων συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις.

7. Η ΕΡΤ-Α.Ε. έχει δικαίωμα να εξασφαλίζει σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία ορισμένους μισθωτούς της που ασκούν επικίνδυνη εργασία, για σωματικές βλάβες ή θάνατο που θα προκληθούν κατά την παροχή της εργασίας τους.

8. Στις συνολικές μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού της ΕΡΤ-Α.Ε. που ασφαρίζεται για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο ή στο Ειδικό Συνταξιοδοτικό καθεστώς του ΙΚΑ, επιβάλλεται κράτηση σε ποσοστό 0,5% από 1η Ιουλίου 1984. Για το χρόνο που

⁷² Σύμφωνα με το άρθρο 57Α Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05. Ο 1γ ο Πρόεδρος Δ.Σ.-Δντος Σύμβουλος αποφασίζει για την προκαταβολή της πιθανής δαπάνης νοσηλείας στο εξωτερικό.

⁷³ Σύμφωνα με το άρθρο 9^ο της από 12.2.04 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ - ΠΟΣΠΕΡΤ οι παροχές που καλύπτονται από την ασφαλιστική σύμβαση θα συμψηφίζονται με τις αντίστοιχες παροχές που υποχρεούται να παρέχει η ΕΡΤ Α.Ε. προς το προσωπικό της, σύμφωνα με το άρθρο 34 του Γ.Κ.Π.

διανύθηκε από την πρόσληψη του υπαλλήλου μέχρι 30 Ιουνίου 1984, διενεργείται κράτηση ως εξαγορά από τις αποδοχές του υπαλλήλου, ποσού 1.000 δρχ. για κάθε χρόνο υπηρεσίας.

Η κράτηση μπορεί να γίνει με επιλογή του υπαλλήλου είτε κατά την έξοδο του από την υπηρεσία, οπότε το ανάλογο ποσόν αφαιρείται από το ποσόν της αποζημίωσης που δικαιούται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο, είτε με αίτησή του κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του οπότε το ανάλογο ποσόν παρακρατείται από τις αποδοχές του σε 24 μηνιαίες ισόποσες δόσεις.

Στο προσωπικό αυτό που αποχωρεί υποχρεωτικά και αυτοδικαία από την υπηρεσία ή με αίτηση παραίτησής του εφόσον έχει δεκαπενταετή συνεχή υπηρεσία στην εταιρεία, χορηγείται από 1η Ιουλίου 1984, αντισταθμιστικό προς την κράτηση του προηγούμενου εδαφίου, κοινωνικό βοήθημα, το ύψος του οποίου υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν.435/76, 8 του Ν. 3198/55 και 24 του Ν.1545/85.⁷⁴ Το προσωπικό αυτό δεν δικαιούται αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 435/76 και 3198/55. Σε περίπτωση που θα κριθεί με δικαστική απόφαση ότι δικαιούται αποζημίωση με τις διατάξεις των προηγούμενων Νόμων η ΕΡΤ-Α.Ε.

⁷⁴ Σύμφωνα με το άρθρ. 33 Ν. 1876/90 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 785 Ν. 3075/2002 (ΦΕΚ 297 τ.Α'/5.12.02) το ύψος της αποζημίωσης ανέρχεται σε 7500 Ευρώ.

-Με το άρθρ. 21 παρ. 13 Ν. 3144/2003, ΦΕΚ Α111/8.5.2003 " το οριζόμενο από το άρθρο 33 Ν.1876/90 ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται σε (15.0000) ευρώ"

-Σύμφωνα με το άρθρο 15 της από 16/12/ 2005 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ "ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε ή θα συμπληρώσει στο μέλλον τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος , αποχωρεί από την εργασία του λαμβάνοντας το 70% της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην αποζημίωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, εφόσον δεν υπερβαίνει το υπό του άρθρου 24 του ν. 1545/1985 (ΦΕΚ 91 Α), όπως κάθε φορά ισχύει, οριζόμενο ανώτατο ποσό αποζημίωσης και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού αυτού"

υποχρεούται να συμψηφίσει το ποσόν της αποζημίωσης στο ποσόν του κοινωνικού βοηθήματος που χορηγείται στον υπάλληλο κατά τα ανωτέρω.

Σε περίπτωση αποχώρησης πρώην μόνιμου υπαλλήλου πριν από την απόκτηση δικαιώματος λήψεως κοινωνικού βοηθήματος, τα ποσά που παρακρατήθηκαν δεν επιστρέφονται.

Για τον υπολογισμό του ποσού του κοινωνικού βοηθήματος, το προσωπικό που αποχωρεί θεωρείται ότι έχει την ιδιότητα του υπαλλήλου.

9. Στα παιδιά των υπαλλήλων της ΕΡΤ ΑΕ που θα πετύχουν σε εισαγωγικές εξετάσεις για ΑΕΙ ή ΤΕΙ, καταβάλλεται εφάπαξ, με Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.- Διευθύνοντος Συμβούλου, το ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000 δρχ) ή 146,74 Ευρώ.⁷⁵

Άρθρο 35 Παράτηση

1. Η παράτηση από την ΕΡΤ-Α.Ε. αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων το οποίο ασκείται με έγγραφη δήλωσή τους.

Η παράτηση υποβάλλεται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

2. Η παράτηση ενεργεί 15 ημέρες μετά την υποβολή της και οδηγεί στη λύση της εργασιακής σχέσης μετά την αποδοχή της παραίτησης από τον Πρόεδρο Δ.Σ.- Δ/ντα Σύμβουλο, είτε αυτοδικαία μετά την πάροδο άπρακτης προθεσμίας 30 ημερών από την υποβολή της.

3. Πριν από την πάροδο της αναφερόμενης στην προηγούμενη παράγραφο προθεσμίας, ο παραιτούμενος δεν δικαιούται να εγκαταλείψει τη θέση του, έχοντας σε αντίθετη περίπτωση ευθύνη για κάθε ζημιά που θα υποστεί η εταιρεία.

4. Κατ' εξαίρεση, ο Πρόεδρος Δ.Σ.- Δ/νων Σύμβουλος έχει τη δυνατότητα εφόσον το επιβάλλουν επιτακτικές

⁷⁵ Η παράγραφος 9 του άρθρου 34 προστέθηκε με την από 30.7.2001 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

υπηρεσιακές ανάγκες, να αποφασίσει την παραμονή του μισθωτού στην υπηρεσία για ένα μήνα επιπλέον του αναφερόμενου στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου μήνα. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, ο παραιτούμενος ευθύνεται κατά την παρ.3 του άρθρου αυτού.

5. Η παραίτηση μπορεί να ανακληθεί με έγγραφο του εργαζόμενου οποτεδήποτε πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης.

6. Ως μονομερής εκ μέρους του μισθωτού καταγγελία της σύμβασης θεωρείται η αδικαιολόγητη απουσία του από την υπηρεσία πάνω από 30 ημέρες συνεχείς ή με διακοπές μέσα στον ίδιο χρόνο.

Οι αντιρρήσεις του ενδιαφερόμενου για το χαρακτηρισμό της απουσίας ως αδικαιολόγητης, κρίνονται από το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αίτησή του, που υποβάλλεται μέσα σε 30 ημέρες το αργότερο από την κοινοποίηση σ' αυτόν της απόφασης απόλυσής του.

Άρθρο 36

Συμπεριφορά του προσωπικού

1. Το προσωπικό που συναλλάσσεται με συνεργάτες της ΕΡΤ-Α.Ε. ή έρχεται σε επαφή με το Κοινό, οφείλει να επιδεικνύει προς αυτούς προθυμία και ευγένεια και να εκτελεί τα καθήκοντά του όπως προσιδιάζει σε εργαζόμενο επιχείρησης κοινής ωφέλειας.

2. Το προσωπικό οφείλει να σέβεται την τιμή και την υπόληψη των συναδέλφων του και να συνεργάζεται μαζί τους για την πραγματοποίηση του σκοπού της ΕΡΤ-Α.Ε.

Άρθρο 37

Υποχρεώσεις - Δικαιώματα - Απαγορεύσεις

1. Το προσωπικό της ΕΡΤ-Α.Ε. είναι υποχρεωμένο κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, να συμμορφώνεται πλήρως προς τις επιτακτικές ή απαγορευτικές διατάξεις του Συντάγματος, των Νόμων, του

παρόντος Κανονισμού, τις γενικές και ειδικές εγκυκλίους και οδηγίες των αρμόδιων οργάνων και τις αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων και να εκτελεί το υπηρεσιακό του έργο με ευσυνειδησία, αξιοποιώντας πλήρως τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, για την πραγματοποίηση των στόχων της Ραδιοφωνίας - Τηλεόρασης ως κοινωνικού φορέα επιμόρφωσης, ενημέρωσης και ψυχαγωγίας του Ελληνικού Λαού.

2. Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, όταν πιστεύει ότι η συγκεκριμένη εγκύκλιος ή οδηγία βρίσκεται σε αντίθεση προς το Σύνταγμα, το νόμο ή τον παρόντα Κανονισμό ή ότι από τη συγκεκριμένη ενέργεια προς την οποία είναι υποχρεωμένος να συμμορφωθεί θα προκληθεί ζημιά στην υπηρεσία, να δηλώσει εγγράφως την αντίθεσή του προς τον αρμόδιο προϊστάμενό του και αν αυτός επιμένει να υπακούσει γνωστοποιώντας συγχρόνως εγγράφως την αντίθεσή του και προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η τήρηση των προαναφερόμενων διατυπώσεων απαλλάσσει τον εργαζόμενο από κάθε ευθύνη για οποιεσδήποτε συνέπειες προκληθούν από τη συγκεκριμένη πράξη.

3. Οι εργαζόμενοι στην ΕΡΤ-Α.Ε. είναι υποχρεωμένοι να καταθέτουν ως μάρτυρες ενώπιον όλων των ελληνικών δικαστηρίων, κάθε δικαιοδοσίας, είδους και βαθμού, για όσα γεγονότα γνωρίζουν από την εκτέλεση της εργασίας τους.

4. Απαγορεύεται η καταβολή προς το τακτικό και έκτακτο προσωπικό ειδικής αμοιβής για την εκτέλεση ή προσφορά προς την ΕΡΤ-Α.Ε. οποιουδήποτε έργου με σύμβαση έργου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, πλην των περιπτώσεων που προβλέπονται από τον παρόντα Κανονισμό.

Εξαίρεση επιτρέπεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ⁷⁶της

⁷⁶ Σύμφωνα με το άρθρο 57Α Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 Θ.1γ ο Πρόεδρος Δ.Σ.-Δ/ντος Σύμβουλος αποφασίζει για την καταβολή ειδικής

εταιρείας, στις περιπτώσεις διδασκαλίας σε εκπαιδευτικά προγράμματα, μετάφρασης τεχνικών εγχειριδίων και προσφοράς μουσικού έργου από μουσικό της EPT-A.E. οποιασδήποτε ειδικότητας, όταν η σχετική ανάγκη δεν μπορεί ή είναι ασύμφορο να αντιμετωπισθεί με άλλο τρόπο από την εταιρεία.

Οι όροι αμοιβής στις ανωτέρω περιπτώσεις καθορίζονται με απόφαση του

Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντος Συμβούλου μετά από σύμφωνη γνώμη της πολυπληθέστερης δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της EPT-A.E.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.- Διευθύνων Σύμβουλος δύναται να καθορίζει μεγαλύτερες αμοιβές από τις ανωτέρω για τους μουσικούς σε εξαιρετικές περιπτώσεις με αιτιολογημένη απόφασή του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

'Αρθρο 38 Πειθαρχικά αδικήματα

1. Πειθαρχικό αδίκημα συνιστά κάθε παράβαση του υπηρεσιακού καθήκοντος με υπαίτια πράξη ή παράλειψη, όπως και κάθε άλλη πράξη ή παράλειψη που προβλέπεται ειδικά στον παρόντα Κανονισμό, οι οποίες μπορούν να καταλογισθούν.

Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που απορρέουν για το προσωπικό, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ.1 του άρθρου 37 του παρόντος Κανονισμού.

2. Η δίωξη του πειθαρχικού αδικήματος αποτελεί υπηρεσιακό καθήκον.

3. Πειθαρχικό αδίκημα συνιστούν ενδεικτικά:

α. Η αδικαιολόγητη απουσία από την υπηρεσία κατά το νόμιμα προγραμματισμένο ωράριο εργασίας.

β. Η απασχόληση κατά τη διάρκεια της εργασίας σε ξένα προς την υπηρεσία καθήκοντα.

γ. Η παράλειψη άσκησης υπηρεσιακού ελέγχου.

δ. Η θελημένη παραποίηση της υπηρεσιακής εικόνας των κρινομένων με την αναγραφή στις εκθέσεις αξιολόγησης προσωπικού, ανακριβών ή παραπλανητικών στοιχείων, η απόκρυψη ευνοϊκών για τον κρινόμενο στοιχείων, η μη αντικειμενική κρίση των υφισταμένων και η καθυστέρηση σύνταξης ή υποβολής των εκθέσεων αξιολόγησης προσωπικού, στις περιπτώσεις που απαιτείται κατά τις διατάξεις του παρόντος.

ε. Η πλημμελής ή μη έγκαιρη εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων.

στ. Η μη τήρηση των διατάξεων που ισχύουν για το ωράριο και η αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης του μετατετημένου ή του αποσπασμένου στη νέα θέση.

ζ. Η αποκάλυψη απόρρητου ή εμπιστευτικού στοιχείου και κάθε παράβαση της υπηρεσιακής εχεμύθειας.

η. Κάθε πράξη ή παράλειψη που μπορεί να επιφέρει ηθική ή υλική ζημιά στην EPT-A.E.

θ. Κάθε ατασθαλία στη διαχείριση.

ι. Κάθε αναληθής βεβαίωση ή δήλωση του προσωπικού προς την υπηρεσία σε ό,τι αφορά την ύπαρξη γενικών ή ειδικών προσόντων και τα στοιχεία κατάρτισης του μητρώου προσωπικού.

ια. Κάθε παράβαση των εγκυκλίων, οδηγιών και ειδικών κανονισμών για την πρόληψη ατυχημάτων.

ιβ. Η παροχή υπηρεσιών, συστηματικά ή με πάγια ή περιοδική αμοιβή σε οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

ιγ. Η άσκηση εμπορίας.

ιδ. Η συμμετοχή σε κερδοσκοπικούς συνεταιρισμούς ή σε προσωπικές Εταιρίες ή σε Εταιρίες περιορισμένης

αμοιβής στο προσωπικό στις περιπτώσεις του άρθ.37 παρ.4 εδάφιο β.

ευθύνης ή η κατοχή μετοχών ανωνύμων Εταιριών, εφόσον οι παραπάνω συνεταιρισμοί ή Εταιρίες έχουν αντικείμενο συναφές με τη EPT-A.E.

ιε. Η υπογραφή ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης του Ν.Δ.105/69 και του αρθρ.8 του Ν.1599/86.

ιστ. Η άμεση ή μέσω τρίτου συμμετοχή σε δημοπρασίες που διενεργούνται από την EPT-A.E.

ιζ. Η άρνηση ή η αδικαιολόγητη παρέκκλιση εκτέλεσης των υπηρεσιακών εντολών ή οδηγιών.

ιη. Η χρησιμοποίηση υπηρεσιακού υλικού ή πληροφοριών και στοιχείων και γενικά της υπηρεσιακής ιδιότητας για την απόκλιση οφέλους ατομικού ή τρίτου.

ιθ. Η αποδοχή από τον εργαζόμενο οποιασδήποτε αμοιβής, ανταλλάγματος ή ωφέλειας που προέρχεται από πρόσωπα τις υποθέσεις των οποίων διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειριστεί κατά την εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου.

κ. Η φθορά από ασυνήθιστη ή κακή χρήση περιουσιακών στοιχείων της EPT- A.E., ή η αμέλεια για τη φύλαξη και συντήρησή τους.

κα. Η χρησιμοποίηση περιουσιακών στοιχείων της EPT-A.E. για επίτευξη εξωυπηρεσιακών σκοπών.

κβ. Η διεξαγωγή ανάκρισης κατά τρόπο μεροληπτικό.

κγ. Οποιαδήποτε ανακοίνωση ή συνέντευξη στον τύπο σε σχέση με τον προγραμματισμό, λειτουργία ή δραστηριότητα της EPT-A.E.

Η άσκηση κριτικής των πράξεων της Διοίκησης ή οργάνων της EPT-A.E. δεν αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα εφόσον δεν χρησιμοποιούνται σκόπιμα ή από αμέλεια αβάσιμα επιχειρήματα και υβριστικές εκφράσεις.

κδ. Η ανάθεση και η αποδοχή καθηκόντων διαφορετικών από τα καθήκοντα της ειδικότητας που έχει.

4. Οι πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται στο μισθωτό ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος, τα περιστατικά

κάτω από τα οποία τελέστηκε και την προηγούμενη υπηρεσιακή συμπεριφορά του.

5. Ως επιβαρυντικό στοιχείο στην επιμέτρηση της ποινής θεωρείται η υποτροπή και η συστηματική ή κατ'εξακολούθηση διάπραξη πειθαρχικών αδικημάτων.

6. Κανένας δεν διώκεται δύο φορές για το ίδιο πειθαρχικό αδίκημα.

7. Πράξη ή παράλειψη που περιέχει στοιχεία περισσότερων πειθαρχικών αδικημάτων τιμωρείται με συνολική ποινή, που καθορίζεται από τη βαρύτερη από τις συντρέχουσες ποινές, στην οποία προσμετρώνται και οι λοιπές ποινές μειωμένες μέχρι το 1/4.

8. Περισσότερα πειθαρχικά αδικήματα είναι δυνατό να συνεκδικασθούν κατά την κρίση του αρμόδιου πειθαρχικού οργάνου.

Στην περίπτωση αυτή επιβάλλεται μια συνολική πειθαρχική ποινή κατά συγχώνευση.

'Αρθρο 39

Πειθαρχικές ποινές- Βαρύτητα πειθαρχικών αδικημάτων

1. Οι πειθαρχικές ποινές είναι:

Α. Έγγραφη επίπληξη.

Β. Πρόστιμο ίσο με τις αποδοχές από μια ημέρα μέχρι δύο μήνες.

Γ. Προσωρινή απόλυση από μια ημέρα μέχρι έξι μήνες.

Δ. Οριστική απόλυση.

2. Η ποινή της οριστικής απόλυσης επιβάλλεται μόνο:

Α. Όταν ο μισθωτός διαπράξει κακούργημα ή ένα από τα πλημμελήματα που αναφέρονται στην παράγραφο 2 περ.δ του άρθρου 5 του παρόντος Κανονισμού και σε κάθε περίπτωση καταδίκης σε διαρκή ή πρόσκαιρη στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων ως συνέπεια καταδίκης για ποινικό αδίκημα.

Β. Σε περίπτωση απάτης ή απιστίας κατά τη διαχείριση της περιουσίας της υπηρεσίας, όπως και σε κάθε περίπτωση δωροληψίας από εργολάβους ή προμηθευτές τους ή πελάτες

της EPT-A.E. με σκοπό την εξυπηρέτησή τους και άσχετα από τυχόν άσκηση ποινικής δίωξης κατά του εργαζόμενου.

Γ. Σε περίπτωση διάπραξης των αναφερομένων στο άρθρο 38 παρ.3 εδαφ. ιβ-ιστ, ιε, ιη και ιθ.

3. Το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο μπορεί και στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου να επιβάλλει μικρότερη ποινή αν συντρέχουν ελαφρυντικές περιστάσεις.

4. Όταν τα αναφερόμενα στην παράγραφο 2^α του παρόντος άρθρου αδικήματα διαπράττονται εκτός υπηρεσίας, για την πειθαρχική καταδίκη του δράστη πριν από την τελεσίδικη καταδίκη του από το αρμόδιο ποινικό δικαστήριο, απαιτείται απόφαση του αρμόδιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με πλειοψηφία 3/4 των παρόντων μελών του.

5. Ο ηθικός αυτουργός και ο άμεσος συνεργός πειθαρχικά κολάσιμης πράξης τιμωρούνται όπως ο αυτουργός.

Άρθρο 40

Άσκηση της πειθαρχικής δίωξης

1. Αρμόδιο Πειθαρχικό όργανο για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης είναι ο αρμόδιος Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

2. Η πειθαρχική δίωξη ασκείται είτε αυτεπάγγελα, σε περίπτωση γνώσης για την τέλεση πειθαρχικού αδικήματος, είτε μετά από αναφορά αρμόδιου υπηρεσιακού οργάνου ή συνδικαλιστικής οργάνωσης της EPT-A.E. και για τους αποσπασμένους, μετά από αναφορά του αρμόδιου Προϊσταμένου στο αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο.

Η αναφορά για διάπραξη πειθαρχικού αδικήματος αποτελεί βασικό στοιχείο της πειθαρχικής δικογραφίας.

3. Το πειθαρχικό όργανο, μέσα σε ένα μήνα, υποχρεούται αν συντρέχει μια από τις προηγούμενες περιπτώσεις:

α. Είτε να προβεί σε απευθείας παραπομπή της υπόθεσης στο αρμόδιο

πειθαρχικό όργανο (έγερση πειθαρχικής αγωγής).

β. Είτε να παραγγείλει ανάκριση, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο 42 του παρόντος Κανονισμού.

Μετά το τέλος της ανάκρισης το σχετικό υλικό διαβιβάζεται σ' εκείνον που την παρήγγειλε, ο οποίος μέσα σε ένα μήνα είτε παραπέμπει την υπόθεση στο αρμόδιο Πειθαρχικό Όργανο (έγερση πειθαρχικής αγωγής) είτε ασκεί το δικαίωμα που αναφέρεται στην παράγραφο 5 του άρθρου αυτού.

4. Μετά την έγερση της πειθαρχικής αγωγής το Πειθαρχικό Συμβούλιο κοινοποιεί προς τον διωκόμενο κλήση, στην οποία πρέπει με ποινή ακυρότητας της πειθαρχικής διαδικασίας να αναφέρονται:

α. Η ημερομηνία και η ώρα συζήτησης της υπόθεσης.

β. Ο ακριβής προσδιορισμός της πράξης ή παράλειψης που συνιστά το αποδιδόμενο πειθαρχικό αδίκημα, με μνεία των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού στις οποίες θεμελιώνεται και

γ. Το δικαίωμα του διωκόμενου να λάβει γνώση όλων ανεξαιρέτως των στοιχείων της πειθαρχικής δικογραφίας.

Η κλήση κοινοποιείται στον διωκόμενο 15 τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της συζήτησης ή σε περίπτωση αναβολής ή ματαίωσης της συζήτησης, 5 τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της νέας δικάσιμης.

Η κοινοποίηση γίνεται με επίδοση της κλήσης με απόδειξη στον διωκόμενο είτε στον τόπο της υπηρεσίας του είτε στην κατοικία ή διαμονή του.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος αρνηθεί να παραλάβει την κλήση στον τόπο της εργασίας του, αφού συνταχθεί από εκείνον που πραγματοποιεί την επίδοση, έκθεση με την οποία βεβαιώνεται η άρνηση παραλαβής και η οποία υπογράφεται από ένα μάρτυρα που εργάζεται στο ίδιο τμήμα, γραφείο κ.λ.π. η κλήση επιδίδεται στον ιεραρχικά προϊστάμενο του

καλούμενου ή, αν ο προϊστάμενος είναι ο εγκάλων, στον Προϊστάμενο της υπηρεσίας μισθοδοσίας του.

Αν ο καλούμενος αρνηθεί να παραλάβει την κλήση στην κατοικία ή διαμονή του, η επίδοση σ' αυτήν γίνεται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Αν η κατοικία ή διαμονή του διωκόμενου είναι άγνωστη, η κλήση επιδίδεται κατά τις πιο πάνω διακρίσεις στον ιεραρχικά προϊστάμενό του ή στον προϊστάμενο της υπηρεσίας που τον μισθοδοτεί.

5. Αν το αρμόδιο για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης όργανο κρίνει από το περιεχόμενο της αναφοράς ή από τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν κατά την ανάκριση, ότι δεν συντρέχει περίπτωση διάπραξης πειθαρχικού αδικήματος, δικαιούται να πάψει οριστικά την πειθαρχική δίωξη, συντάσσοντας αιτιολογημένη έκθεση, την οποία κοινοποιεί επί αποδείξει σ' εκείνον με την αναφορά του οποίου άρχισε η πειθαρχική διαδικασία μέσα σε 15 ημέρες από την ημέρα που υποβλήθηκε η αναφορά ή που περατώθηκε η ανάκριση.

Ο τελευταίος, μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την γνωστοποίησή της, έχει το δικαίωμα άσκησης προσφυγής κατά της απόφασης αυτής στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο, το οποίο κρίνει τελεσίδικα για την αποδοχή ή απόρριψη της προσφυγής.

Άρθρο 41

Όργανα άσκησης πειθαρχικής εξουσίας - Διαδικασία πειθαρχικής δίκης

1. Αρμόδια όργανα για την άσκηση πρωτοβάθμιας πειθαρχικής εξουσίας είναι:

α. Ο Πρόεδρος Δ.Σ.-Δ/νων Σύμβουλος και ο αρμόδιος Γενικός Διευθυντής για το προσωπικό που υπηρετεί στις υπηρεσιακές μονάδες που υπάγονται σ' αυτούς, για τα αδικήματα του άρθρου 38 παρ.3 εδαφ. α,β,γ,ε,στ,ια,ιζ,κ και κγ του παρόντος και για ποινές

της γραπτής επίπληξης και προστίμου μέχρι δέκα (10) ημερομίσθια.

β. Το Π.Υ.Σ. για όλα τα αδικήματα και τις ποινές.

2. Οι ποινές που επιβάλλονται σύμφωνα με την πιο πάνω παράγραφο, μπορούν να εφεσιβληθούν από τον τιμωρηθέντα ενώπιον του Δ.Υ.Σ., που στην περίπτωση αυτή δικάζει σε δεύτερο και τελευταίο βαθμό.

3. Ο διωκόμενος αφού λάβει την κλήση για συγκεκριμένη δικάσιμο έχει δικαίωμα:

α. Να λάβει γνώση όλων των στοιχείων και εγγράφων της πειθαρχικής δικογραφίας και να πάρει, μόλις το ζητήσει, κυρωμένα αντίγραφα τους.

β. Να υποβάλει έγγραφη απολογία.

γ. Να ζητήσει κυρωμένο αντίγραφο οποιουδήποτε υπηρεσιακού εγγράφου που έχει σχέση με το πειθαρχικό του αδικήμα ή διευκολύνει την υπεράσπισή του.

δ. Να προτείνει με την έγγραφη απολογία του ή με αυτοτελές έγγραφο μέχρι τρεις (3) μάρτυρες (εργαζόμενους ή όχι στην ΕΡΤ-Α.Ε.) που θα εξετασθούν προφορικά κατά τη συζήτηση της υπόθεσης.

Το δικαίωμα αυτό μπορεί να ασκήσει ο διωκόμενος και κατά την ημέρα της δικάσιμης χωρίς προειδοποίηση.

ε. Να προσκομίσει ένορκες μαρτυρικές καταθέσεις σε συμβολαιογράφο ή Ειρηνοδίκη μετά από κλήτευση της ΕΡΤ-Α.Ε. Το δικαίωμα αυτό είναι αυτοτελές από το αναφερόμενο στην προηγούμενη περίπτωση και μπορεί να ασκηθεί σε όλα τα στάδια και βαθμούς της πειθαρχικής δίκης. Σε όλες τις αναφερόμενες στην παράγραφο αυτή περιπτώσεις ο διωκόμενος μπορεί να ασκήσει πλήρως τα αντίστοιχα δικαιώματά του με πληρεξούσιο δικηγόρο τον οποίο διορίζει με απλή έγγραφη εξουσιοδότηση.

4. Στις περιπτώσεις της παραγράφου 1α του παρόντος ο διωκόμενος έχει τα δικαιώματα της παραγράφου 3 του

παρόντος, αλλά τους μαρτυρές του τους προτείνει ή τις ένορκες καταθέσεις τις προσκομίζει μόνο με τη γραπτή απολογία του και οι μάρτυρες εξετάζονται από τα όργανα που διενεργούν την προανάκριση.

Οι λοιπές διατάξεις των παραγράφων 6 του παρόντος δεν εφαρμόζονται κατά τη διαδικασία του πρώτου βαθμού για την επιβολή των ποινών της παραγράφου 1 περίπτωση α του παρόντος.

Ο διωκόμενος έχει το δικαίωμα να παραστεί χωρίς προειδοποίηση ή άδεια κατά τη συζήτηση της υπόθεσής του μόνος ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου και να ασκήσει όλα τα δικαιώματα που οδηγούν στην πλήρη υπεράσπισή του.

Η τυχόν υποβολή έγγραφης απολογίας δεν εμποδίζει την προφορική απολογία κατά τη συζήτηση της υπόθεσης.

5. Τα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν την αυτοπρόσωπη εμφάνιση του διωκόμενου ή οποιουδήποτε υπηρεσιακού παράγοντα. Η προσέλευση εργαζομένου της ΕΡΤ-Α.Ε. με οποιαδήποτε ιδιότητα στα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια αποτελεί νόμιμο λόγο χορήγησης ανάλογης άδειας με αποδοχές.

6. Το πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να αναβάλει για οποιοδήποτε λόγο την πειθαρχική δίκη, είτε σε ρητή δικάσιμο είτε επί αόριστον.

Στην πρώτη περίπτωση, αν παρίσταται ο δικάζόμενος ή πληρεξούσιος δικηγόρος του, η γνωστοποίηση της νέας δικάσιμης γίνεται με προφορική προς αυτόν ανακοίνωση από τον Πρόεδρο του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Σε κάθε άλλη περίπτωση η νέα δικάσιμη γνωστοποιείται στο διωκόμενο με τους αναφερόμενους στο άρθρο 40 παρ.4 του παρόντος Κανονισμού τρόπους και το σχετικό έγγραφο περιέχει μνεία της υπόθεσης για την οποία καλείται για νέα συζήτηση και

την ημερομηνία και ώρα της νέας δικάσιμης.

Άρθρο 42 **Ανάκριση**

1. Ανάκριση διατάσσεται από το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο, εφόσον χρειάζεται συμπλήρωση των στοιχείων της πειθαρχικής παράβασης και των συνθηκών τέλεσής της.

2. Ο ανακριτής αναζητά και συλλέγει το απαιτούμενο αποδεικτικό υλικό, το οποίο θα διαφωτίσει πλήρως τα πραγματικά περιστατικά της πειθαρχικής παράβασης και την προσωπικότητα του φερόμενου ως δράστη.

Καθήκον του ανακριτή είναι να ερευνά όχι μόνο την ενοχή αλλά και την αθωότητα του διωκόμενου.

Ο ανακριτής μπορεί να προβεί σε κάθε ενέργεια κατά την κρίση του για τη συλλογή του αποδεικτικού υλικού, όπως ενδεικτικά σε αυτοψία, εξέταση μαρτύρων, πραγματογνωμοσύνη, εξέταση του φερόμενου ως δράστη κ.λ.π.

Ο ανακριτής μπορεί να ζητήσει από οποιαδήποτε υπηρεσία της ΕΡΤ-Α.Ε. την ενέργεια συγκεκριμένης ανακριτικής πράξης καθορίζοντας την έκτασή της και το ερωτηματολόγιο σε περίπτωση λήψης μαρτυρικής κατάθεσης.

3. Αν κατά τη διάρκεια της ανάκρισης ανακαλύπτει και άλλο πειθαρχικό αδίκημα, ο ανακριτής συντάσσει έκθεση, την οποία διαβιβάζει στο αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο χωρίς να σταματήσει το ανακριτικό του έργο.

Αν το νέο πειθαρχικό αδίκημα συνδέεται (π.χ. στο αντικείμενο ή στο υποκείμενό του) προς εκείνο για το οποίο διεξάγεται η ανάκριση, το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο έχει τη δυνατότητα να διατάξει την ενέργεια κοινής ανάκρισης.

4. Η ανάκριση είναι μυστική και γίνεται πάντοτε εγγράφως. Μετά το τέλος κάθε ανακριτικής πράξης

συντάσσεται στον τόπο διενέργειάς της, αν δεν υπάρχει ανυπέρβλητο κώλυμα, έκθεση η οποία υπογράφεται από τον ανακριτή και από εκείνους που εξετάστηκαν. Η δήλωση άγνοιας γραμμάτων ή η άρνηση υπογραφής μνημονεύεται στην έκθεση.

5. Μετά το τέλος της ανάκρισης, ο ανακριτής υποβάλλει το φάκελλο της υπόθεσης στο αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο.

6. Συμπληρωματική ανάκριση επιτρέπεται σε όλους τους βαθμούς της πειθαρχικής διαδικασίας. Όταν η υπόθεση εκκρεμεί σε πρωτοβάθμιο ή δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, η συμπληρωματική ανάκριση διατάσσεται από τον Πρόεδρό του.

7. Προκαταρκτική εξέταση διατάσσεται από το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο και ενεργείται από το ίδιο ή από υπάλληλο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, μετά από εντολή του, αν χρειάζεται να διαπιστωθεί η τέλεση του πειθαρχικού αδικήματος.

Η προκαταρκτική εξέταση συνίσταται στη με οποιοδήποτε τρόπο συλλογή πληροφοριών και στοιχείων.

8. Σε κάθε περίπτωση η ανάκριση ανατίθεται από το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο σε τακτικό υπάλληλο της ΕΠΤ-Α.Ε.

Άρθρο 43

Γενικές διατάξεις της πειθαρχικής δίκης

Σε όλους τους βαθμούς της πειθαρχικής διαδικασίας εφαρμόζονται οι εξής διατάξεις:

1. Εξαιρείται αυτεπάγγελτα ή με αίτηση του διωκόμενου και δεν μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα του ανακριτή και του μέλους ή γραμματέα πειθαρχικού συμβουλίου :

α. Εκείνος που ανέφερε το διωκόμενο.
β. Ο σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος κατευθείαν γραμμή απεριορίστα, εκ πλαγίου μέχρι τον τέταρτο βαθμό και

εξ αγχιστείας μέχρι τον δεύτερο βαθμό, του διωκόμενου ή εκείνου που ανέφερε το διωκόμενο.

γ. Εκείνος που εξετάστηκε ή θα εξεταστεί στη συγκεκριμένη υπόθεση ως μάρτυρας.

δ. Εκείνος που λόγω συγκεκριμένων γεγονότων εγείρει υπόνοιες μεροληψίας και

ε. Εκείνος που άσκησε την πειθαρχική δίωξη.

2. Εξαιρείται επίσης, αυτεπάγγελτα ή με αίτηση του δικαζομένου, και δεν μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα :

α. Του μέλους ή του γραμματέα δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, όποιος άσκησε καθήκοντα ανακριτή στη συγκεκριμένη υπόθεση και

β. Του μέλους ή του γραμματέα δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, όποιος συμμετείχε ως μέλος ή γραμματέας πρωτοβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.

3. Η αίτηση εξαιρέσεως ασκείται

α. Κατά τη διάρκεια της ανάκρισης οποτεδήποτε και κρίνεται τελεσίδικα από το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο. Πάντως οι ενέργειες και πράξεις του εξαιρούμενου που πραγματοποιήθηκαν πριν από την εξαιρέσή του δεν είναι αυτοδίκαια άκυρες και σταθμίζονται ελεύθερα από το πειθαρχικό συμβούλιο.

β. Κατά τη διάρκεια της συζήτησης της πειθαρχικής υπόθεσης στο πειθαρχικό συμβούλιο, αμέσως μετά την έναρξη της συζήτησης και δικάζεται απ' αυτό αμέσως μετά την υποβολή της, χωρίς τη συμμετοχή εκείνου του οποίου ζητείται η εξαίρεση, ο οποίος εκθέτει πάντως πριν από την απομάκρυνσή του τις απόψεις του.

γ. Αίτηση εξαιρέσεως δεν γίνεται δεκτή αν έχει ως συνέπεια την αδυναμία συγκρότησης των αρμοδίων οργάνων.

4. Τα πειθαρχικά συμβούλια εκτιμούν τις αποδείξεις ελεύθερα και μπορούν να λάβουν υπόψη χωρίς απόδειξη πραγματικά γεγονότα που είναι τόσο γνωστά ώστε να μην υπάρχει για αυτά

εύλογη αμφιβολία, όπως και τα διδάγματα της κοινής πείρας.

5. Η πειθαρχική απόφαση πρέπει να στηρίζεται σε συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά και να είναι πλήρως αιτιολογημένη και για τη διαπίστωση της ενοχής και για την επιμέτρηση της ποινής.

Σε περίπτωση αμφιβολίας ο διωκόμενος απαλλάσσεται.

6. Κάθε πειθαρχική απόφαση εκδίδεται εγγράφως και πρέπει να περιέχει απαραίτητα:

α. Τον τόπο και χρόνο έκδοσής της.

β. Το πειθαρχικό συμβούλιο που την εξέδωσε και τα ονοματεπώνυμα και την ιδιότητα των μελών και του γραμματέα του.

γ. Τα στοιχεία του δικαζομένου, το γεγονός της παρουσίας του ή όχι και τα στοιχεία του πληρεξούσιου δικηγόρου του.

δ. Το εκδικαζόμενο πειθαρχικό αδίκημα και τον χρόνο και τόπο τέλεσής του.

ε. Την απολογία του δικαζομένου περιληπτικά.

στ. Τα αποδεικτικά στοιχεία στα οποία το πειθαρχικό συμβούλιο στήριξε την κρίση του.

ζ. Την αιτιολογία της.

η. Την κατά πλειοψηφία ή ομόφωνη λήψη της απόφασης.

θ. Την αθώωση ή απαλλαγή του δικαζομένου ή την ποινή που του επιβλήθηκε και

ι. Αν πρόκειται για δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο, περιληπτικά και το ιστορικό της έφεσης, το πρόσωπο που την άσκησε και αν είναι εμπρόθεσμη ή εκπρόθεσμη.

7. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από τον Πρόεδρο και το γραμματέα του Πειθαρχικού Συμβουλίου και κοινοποιείται σ' εκείνον που κρίθηκε με τους αναφερόμενους στο άρθρο 40 παρ.4 του παρόντος Κανονισμού τρόπους.

Αντίγραφο της απόφασης κοινοποιείται επίσης:

α. Στον Προϊστάμενο της υπηρεσιακής μονάδας που υπηρετεί εκείνος που κρίθηκε.

β. Στο αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο.

γ. Στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και

δ. Σ' εκείνον με αναφορά του οποίου άρχισε η πειθαρχική δίωξη.

Η κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης προς τον τελευταίο γίνεται με τους αναφερόμενους στο άρθρο 40 παρ.4 του παρόντος Κανονισμού τρόπους. Στους υπόλοιπους η απόφαση κοινοποιείται με επίδοσή της μόνο στον τόπο άσκησης των υπηρεσιακών καθηκόντων τους.

8. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικών συμβουλίων είναι αμεταβίβαστη.

9. Οι διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας για την εκκρεμοδικία και το δεδικασμένο εφαρμόζονται ανάλογα και στην πειθαρχική διαδικασία του παρόντος.

10. Οι διατάξεις που αναφέρονται στα Υπηρεσιακά Συμβούλια οι σχετικές με την σύνθεση και την απαρτία τους, τον τρόπο λήψης των αποφάσεών τους, την εκτέλεση καθηκόντων εισηγητή ή γραμματέα και γενικά τη λειτουργία τους, εφόσον δεν βρίσκονται σε αντίθεση με όσα θεσπίζονται στο κεφάλαιο αυτό, ισχύουν και για τα πειθαρχικά συμβούλια.

11. Η εξέταση μαρτύρων των οποίων ο τόπος εργασίας ή κατοικίας ή διαμονής είναι έξω από την έδρα του πειθαρχικού συμβουλίου και των οποίων η μαρτυρία θεωρείται απαραίτητη για το σχηματισμό ορθής κρίσης, μπορεί να γίνει με διαταγή του Προέδρου του, είτε πριν από τη δικάσιμη είτε μετά από αναβολή της, από εξουσιοδοτημένο υπάλληλο.

12. Κανείς δεν μπορεί να αρνηθεί τη μαρτυρία του όταν καλείται σε πειθαρχική υπόθεση, εκτός αν υπάγεται σε μια από τις περιπτώσεις εξαιρέσεων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού

Άρθρο 44
Ένδικα μέσα κατά των
πρωτοβάθμιων πειθαρχικών
αποφάσεων

1. Κατά των πρωτοβάθμιων καταδικαστικών αποφάσεων επιτρέπεται έφεση από τον καταδικασθέντα.
2. Κατά των απαλλακτικών ή αθωωτικών πρωτοβάθμιων πειθαρχικών αποφάσεων επιτρέπεται έφεση
 - α. Από το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο.
 - β. Από τον απαλαχθέντα, μόνο αν η απόφαση περιέχει αιτιολογία που θίγει, χωρίς να υπάρχει λόγος, την υπόληψή του.
3. Η έφεση ασκείται μέσα σε 15 ημέρες από την κοινοποίηση της πρωτοβάθμιας απόφασης στο δικαιούμενο να την ασκήσει.
Η προθεσμία άσκησης της έφεσης παρατείνεται σε περίπτωση ανώτερης βίας και κατά χρονικό διάστημα αντίστοιχο με το χρόνο διάρκειας της ανώτερης βίας.
4. Η έφεση ασκείται με κατάθεσή της στη γραμματεία του αρμόδιου δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου από τον δικαιούμενο.
Έφεση για εκείνον που κρίθηκε πειθαρχικά μπορεί να ασκήσουν είτε ο πληρεξούσιος δικηγόρος του που παραστάθηκε κατά τη συζήτηση της πειθαρχικής υπόθεσης είτε οποιοσδήποτε αντιπρόσωπός του με ειδική έγγραφη εξουσιοδότηση, το γνήσιο της υπογραφής της οποίας βεβαιώνεται από αρμόδια αρχή.
5. Εκείνος που άσκησε έφεση μπορεί με έγγραφη δήλωση να παραιτηθεί από την έφεση οποτεδήποτε πριν από την έναρξη της συζήτησής της στο δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο.
6. Απαγορεύεται η χειροτέρευση της θέσης του κατηγορούμενου όταν ασκηθεί η έφεση απ' αυτόν κατά καταδικαστικής απόφασης.
7. Η έφεση που ασκήθηκε εμπρόθεσμα και νομότυπα και η προθεσμία

άσκησης της αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης.

Άρθρο 45
Δευτεροβάθμιο πειθαρχικό
συμβούλιο -Διαδικασία

1. Η έφεση κατά της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δικάζεται από το Δ.Υ.Σ.
2. Στο δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο, εκτός από τις ρητά αναφερόμενες σ' αυτό διατάξεις του κεφαλαίου αυτού, εφαρμόζονται και οι διατάξεις των παραγράφων 3-5 του άρθρου 41 του παρόντος Κανονισμού.
3. α. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο εξετάζει καταρχήν την τυπική βασιμότητα της έφεσης και αν κρίνει ότι είναι εκπρόθεσμη ή ότι δεν ασκήθηκε όπως ορίζεται στον παρόντα Κανονισμό, την απορρίπτει και επικυρώνει την ποινή που επιβλήθηκε με την προσβαλλόμενη πρωτοβάθμια απόφαση. Αν, αντίθετα, κρίνει ότι δεν πάσχει από τυπική ακυρότητα, προχωρεί στην εκδίκαση της ουσιαστικής βασιμότητάς της.
 - β. Αν η έφεση ασκήθηκε σε αναρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο, το τελευταίο παραπέμπει την υπόθεση στο αρμόδιο. Στην περίπτωση αυτή, η έφεση θεωρείται ότι ασκήθηκε στο αρμόδιο δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο κατά το χρόνο άσκησης της στο αναρμόδιο.
 - γ. Λόγος άσκησης έφεσης, περιεχόμενος οπωσδήποτε στο σχετικό έγγραφό της, μπορεί να είναι οποιοσδήποτε, ακόμα και μόνο το παράπονο της μη ορθής κρίσης του πρωτοβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.
 - δ. Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο κρίνει με βάση τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που προσκομίστηκαν στο πρωτοβάθμιο. Νέα έγγραφα επιτρέπεται να προσκομίζονται ελεύθερα. Νέοι μάρτυρες εξετάζονται μόνο αν παραβρίσκονται στη συζήτηση της έφεσης και το πειθαρχικό συμβούλιο που την

εκδικάζει κρίνει ότι η παράλειψη εξέτασης τους στο πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο δεν οφείλεται σε πρόθεση στρεψοδικίας ή σε βαριά αμέλεια του δικαζομένου.

ε. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μπορεί να επικυρώσει την προσβαλλόμενη απόφαση, να μειώσει την ποινή, να εξαφανίσει την προσβαλλόμενη απόφαση και την ποινή που επιβλήθηκε.

στ. Αν εκείνος που άσκησε την έφεση δεν

παραστεί κατά τη συζήτησή της, αυτοπροσώπως ή δια πληρεξουσίου δικηγόρου, η έφεση απορρίπτεται ως ανυποστήρικτη.

ζ. Ο δικαζόμενος δικαιούται να παραστεί μόνος ή μετά ή δια πληρεξουσίου δικηγόρου.

η. Ο φάκελος της εκδικαζόμενης υπόθεσης διαβιβάζεται στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με ευθύνη και μέριμνα των αρμόδιων υπηρεσιών της ΕΡΤ-Α.Ε.

4. Οι αποφάσεις του δευτεροβαθμίου πειθαρχικού συμβουλίου δεν υπόκεινται σε κανένα ένδικο μέσο και είναι αμέσως εκτελεστές. Μετά την πάροδο της προθεσμίας άσκησης έφεσης, οι πρωτοβάθμιες πειθαρχικές αποφάσεις είναι τελεσίδικες και αμέσως εκτελεστές.

Άρθρο 46

Σχέση πειθαρχικής προς ποινική δίκη

1. Η πειθαρχική δίκη είναι ανεξάρτητη από την ποινική.

2. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του άρθρου 39 του παρόντος Κανονισμού, η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική, μπορεί όμως το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο να αναστείλει την πειθαρχική δίκη μέχρι το τέλος της ποινικής.

3. Πραγματικά γεγονότα των οποίων η ύπαρξη ή ανυπαρξία διαπιστώθηκε με αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου θεωρούνται αποδειγμένα στην πειθαρχική δίκη.

Το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο δεν κωλύεται να αποφασίσει διαφορετικά από το ποινικό δικαστήριο, στην περίπτωση που τα αποδειγμένα από το ποινικό δικαστήριο, πραγματικά γεγονότα δεν επηρεάζουν τη στοιχειοθέτηση του πειθαρχικού αδικήματος.

4. Επανάληψη πειθαρχικής δίκης επιτρέπεται μόνο στην περίπτωση που εκδίδεται αμετάκλητη απαλλακτική ή αθωωτική απόφαση από το ποινικό δικαστήριο. Την επανάληψη της πειθαρχικής δίκης μπορούν να ζητήσουν με αίτηση προς το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ο καταδικασμένος ή το αρμόδιο για την πειθαρχική δίωξη όργανο μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την έκδοση της απόφασης του ποινικού δικαστηρίου ο πρώτος και από τη γνωστοποίηση της προς την ΕΡΤ- Α.Ε. ο δεύτερος.

Άρθρο 47

Παραγραφή πειθαρχικών αδικημάτων και πειθαρχικών ποινών

1. Τα πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται όταν παρέλθουν δύο (2) έτη ή για τα αναφερόμενα στο άρθρο 39 παρ.2 του παρόντος Κανονισμού τρία (3) έτη από την ημέρα που διαπράχθηκαν χωρίς να ασκηθεί πειθαρχική δίωξη.

Ως χρόνος έναρξης της πειθαρχικής δίωξης νοείται ο χρόνος κατά τον οποίο κοινοποιήθηκε στον διωκόμενο η πειθαρχική αγωγή.

2. Αν μέσα σε δύο (2) έτη ή μέσα σε τρία (3) έτη για τα αναφερόμενα στο άρθρο 39 παρ.2 του παρόντος Κανονισμού πειθαρχικά αδικήματα, από την έναρξη της πειθαρχικής δίωξης, δεν εκδοθεί πειθαρχική απόφαση, το πειθαρχικό αδίκημα παραγράφεται.

3. Το πειθαρχικό αδίκημα που στοιχειοθετεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται, αν δεν παρέλθει ο

οριζόμενος για την παραγραφή του ποινικού αδικήματος χρόνος.

4. Η παραγραφή του πειθαρχικού αδικήματος διακόπτεται αν διαπραχθεί νέο πειθαρχικό αδίκημα με σκοπό την απόκρυψή του ή τη ματαίωση της πειθαρχικής δίωξης. Στις περιπτώσεις αυτές η παραγραφή του δευτέρου πειθαρχικού αδικήματος συνεπάγεται την παραγραφή και του πρώτου.

5. Υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου δεν αίρει το πειθαρχικά κολάσιμο αδίκημα που διαπράχθηκε πριν από τη μεταβολή.

6. Σε περίπτωση διακοπής της παραγραφής, οι αναφερόμενες πύξινες πάνω προθεσμίες αρχίζουν εκ νέου από τη λήξη του χρόνου της διακοπής.

7. Σε περίπτωση αμνηστίας, αποκατάστασης ή χάρις ή με οποιοδήποτε τρόπο άρσης του κολάσιμου ή άρσης ή μεταβολής των συνεπειών της καταδίκης ποινικού αδικήματος που αποτέλεσε ταυτόχρονα και πειθαρχικό, δεν αίρεται το πειθαρχικό κολάσιμο της πράξης.

8. Πειθαρχική διαδικασία που άρχισε μπορεί να συνεχιστεί και μετά τη με οποιοδήποτε τρόπο λύση της εργασιακής σχέσης του διωκόμενου αν ζει, η τυχόν καταδικαστική όμως απόφαση παραμένει ανεκτέλεστη.

Η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται υποχρεωτικά, αν ζητηθεί από τον διωκόμενο, μέσα σε ένα μήνα από την αποχώρησή του.

9. Αν μετά την άσκηση έφεσης κατά της πειθαρχικής απόφασης δεν εκδοθεί απόφαση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου μέσα σε δύο (2) έτη από την άσκησή της, το πειθαρχικό αδίκημα παραγράφεται.

Άρθρο 48

Εκτέλεση πειθαρχικών αποφάσεων

1. Η πειθαρχική απόφαση εκτελείται με μέριμνα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, στην οποία αποστέλλεται το συντομότερο μετά την τελεσιδικία της από το πειθαρχικό συμβούλιο, που την εξέδωσε.

2. Σε περίπτωση επιβολής ποινής πρόστιμου, η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται και στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία την εκτελεί από την 1η του επόμενου της κοινοποίησης μήνα.

Το πρόστιμο υπολογίζεται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών που εισπράττει ο τιμωρημένος κατά την ημερομηνία διάπραξης του πειθαρχικού αδικήματος και παρακρατείται εφάπαξ, αν είναι κατώτερο ή ίσο με το 1/10 των αποδοχών αυτών. Διαφορετικά παρακρατείται τμηματικά σε μηνιαίες δόσεις ίσες προς το 1/10 των αποδοχών αυτών και μέχρι την πλήρη εξόφλησή του. Με την ίδια διαδικασία και με τον ίδιο τρόπο και ποσοστά γίνεται και η εισπραξη των ποσών που καταλογίστηκαν με τελεσιδική απόφαση κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 50 του παρόντος Κανονισμού σε βάρος εργαζόμενου για ζημιά που προκλήθηκε στην ΕΡΤ- Α.Ε. από υπαίτια πράξη ή παράλειψή του κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων.

3. Το πρόστιμο περιέρχεται στο Ταμείο της "Εστίας" του προσωπικού ή αν δεν υπάρχει κατά το χρόνο εισπραξής του στον Συνεταιρισμό του Προσωπικού.

4. Εκείνος που τιμωρήθηκε με την ποινή της προσωρινής ή οριστικής απόλυσης τίθεται εκτός υπηρεσίας από την επόμενη ημέρα της κοινοποίησης προς αυτόν της πειθαρχικής απόφασης. Από την ίδια ημερομηνία παύει και η καταβολή των αποδοχών εκείνου που απολύθηκε οριστικά και μειώνονται στο μισό οι αποδοχές εκείνου που απολύθηκε προσωρινά.

Άρθρο 49

Θέση σε αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία είτε ύστερα από ένταλμα προφυλάκισης έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση είτε ύστερα από δικαστική απόφαση.

Υπάλληλος κατά του οποίου έχει ασκηθεί ποινική ή πειθαρχική δίωξη για αδικήματα που μπορεί να επισύρουν την ποινή της οριστικής απόλυσης σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφ. (α) και (β) της παρ.2 του άρθρου 39 του παρόντος Κανονισμού μπορεί να τίθεται σε αργία με απόφαση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Για τη θέση υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Γενικού Διευθυντή ΔΟΥ.

2. Όταν εκλείψουν οι λόγοι που επέβαλαν την αργία, ο εργαζόμενος επανέρχεται αυτοδίκαια στην υπηρεσία, προσκομίζοντας τα νόμιμα δικαιολογητικά.

Σε περίπτωση αποφυλάκισης με εγγύηση, ο αποφυλακισμένος επιτρέπεται να αναλάβει υπηρεσία μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΤ-Α.Ε.

3. Ο υπάλληλος που διατελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των καθηκόντων του και λαμβάνει μόνο το ήμισυ (1/2) των αποδοχών του. Τα ποσά που παρακρατούνται μπορεί να αποδοθούν σ' αυτόν μετά από απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, αν απαλλαγεί με τελεσίδικη απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική απόλυση ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη διαχείριση.

4. Αν εκείνος που τέθηκε σε αργία, ως συνέπεια στέρησης της προσωπικής του ελευθερίας, απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, δικαιούται εξ ολοκλήρου τις αποδοχές που στερήθηκε κατά το χρονικό διάστημα της αργίας, με επιφύλαξη των συνεπειών από την τυχόν πειθαρχική καταδίκη του για το ίδιο αδίκημα.

5. Σε περίπτωση τελεσίδικης καταδίκης εργαζόμενου από ποινικό δικαστήριο αν η ποινή που του επιβλήθηκε:

α. Δεν υπερβαίνει το έτος, επέρχονται οι προαναφερόμενες συνέπειες, δεν λύνεται όμως η εργασιακή του

σύμβαση, η οποία διατηρείται σε αναστολή.

β. Υπερβαίνει το έτος, το Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αυτεπάγγελα ή με αίτηση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ή πληρεξούσιου του εργαζόμενου, αποφασίζει είτε την διατήρηση του καταδικασμένου σε κατάσταση αργίας ολόκληρο το χρονικό διάστημα της ποινής, είτε την οριστική απόλυσή του.

'Άρθρο 50

Πειθαρχικό Μητρώο-Διαγραφή πειθαρχικών ποινών

1. Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση καταδικαστική ή απαλλακτική, καταχωρείται περιληπτικά στο Πειθαρχικό Μητρώο που τηρείται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Αντίγραφο της απόφασης τίθεται στον ατομικό φάκελλο εκείνου που κρίθηκε.

2. Οι πειθαρχικές αποφάσεις διαγράφονται από το Πειθαρχικό Μητρώο και αποσύρονται από τον ατομικό φάκελλο με εξαίρεση εκείνες με τις οποίες έχει επιβληθεί ποινή προσωρινής απόλυσης :

α. Μετά παρέλευση τριών (3) ετών από την έκδοσή τους αν πρόκειται για απαλλακτική απόφαση ή αν η ποινή που επιβλήθηκε ήταν επίπληξη και

β. Μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών στις περιπτώσεις επιβολής ποινής προστίμου.

'Άρθρο 51

Καταλογισμός ζημίας

1. Ζημιά που προκλήθηκε στην ΕΡΤ-Α.Ε. από υπαίτια πράξη ή παράλειψη μισθωτού της μπορεί να του καταλογισθεί ολικά ή μερικά και άσχετα από την ποινική ή πειθαρχική δίωξή του.

2. Μετά την πρόκληση της ζημιάς, ο προϊστάμενος της υπηρεσιακής μονάδας όπου υπηρετεί ο μισθωτός, ζητά από την αρμόδια Υπηρεσία της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών τη σύνταξη έκθεσης αποτίμησης της

ζημιάς μετά από έρευνα που πραγματοποιείται με κάθε πρόσφορο τρόπο. Η έκθεση αποτίμησης παραδίδεται στον Προϊστάμενο της μονάδας, ο οποίος τη διαβιβάζει μαζί με την εισήγησή του και όλα τα στοιχεία που μπόρεσε να συγκεντρώσει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο σταθμίζοντας το ύψος της ζημιάς, τις εν γένει συνθήκες μέσα στις οποίες προκλήθηκε και το βαθμό υπαιτιότητας του μισθωτού, έχει το δικαίωμα είτε να τον απαλλάξει οριστικά από κάθε ευθύνη είτε να κινηθεί τη διαδικασία καταλογισμού, μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

4. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, μόλις λάβει τη σχετική εντολή από το Διοικητικό Συμβούλιο, παραπέμπει την υπόθεση στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Κατά τη δίκη καταλογισμού στο Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 40 παρ.4, άρθρο 41 παρ.3-5 και του άρθρου 43 του παρόντος Κανονισμού.

Τα ποσά που καταλογίστηκαν παρακρατούνται ή εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 47 του παρόντος Κανονισμού.

5. Κατά της καταδικαστικής απόφασης του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου επιτρέπεται έφεση από εκείνον που δικά

στηκε και από το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού υπέρ του καταδικασθέντος. Κατά της

απαλλακτικής απόφασης του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου επιτρέπεται έφεση από τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και από εκείνον που δικάστηκε, μόνο αν η απόφαση περιέχει αιτιολογία που θίγει, χωρίς να υπάρχει λόγος, την υπόληψή του.

Η έφεση εκδικάζεται από το Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

6. Το δικαίωμα καταλογισμού ζημιάς σύμφωνα με τις διατάξεις του

παρόντος άρθρου παραγράφεται πέντε (5) χρόνια μετά την προκλήσή της, ανεξάρτητα από το αν ο μισθωτός εξακολουθεί ή όχι να υπηρετεί την Εταιρία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

'Άρθρο 52

Νομικός Σύμβουλος - Δικηγόροι

1. Οι δικηγόροι που υπηρετούν στην ΕΡΤ-Α.Ε. αποτελούν τακτικό προσωπικό και συνδέονται με αυτήν με σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου και υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 3026/54 "περί του Κώδικος των Δικηγόρων" όπως ισχύει κάθε φορά, στις λοιπές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα δικηγόρων και στις ακόλουθες διατάξεις του παρόντος Κανονισμού⁷⁷.

Ευνοϊκότεροι για το σύνολο των εμμίσθων δικηγόρων του Δημοσίου Τομέα όροι που περιέχονται σε νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας κατισχύουν και δεσμεύουν την ΕΡΤ-Α.Ε.

2. Οι διατάξεις των άρθρων 6 παρ.9-15, 17, 18, 21, 23 παρ.5, 24-30 και 32-37 του Κανονισμού αυτού έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους δικηγόρους με την επιφύλαξη του δεύτερου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου.

3. Ως Νομικός Σύμβουλος προσλαμβάνεται Δικηγόρος ο οποίος:

α. Έχει προαχθεί στον Άρειο Πάγο πριν από πέντε (5) τουλάχιστον χρόνια.

β. Γνωρίζει άριστα την αγγλική ή γαλλική γλώσσα και πολύ καλά μια άλλη ξένη γλώσσα.

γ. Έχει ειδικές γνώσεις σε θέματα πνευματικής ιδιοκτησίας ή εργατικού δικαίου, δικαίου ραδιοφωνίας και

⁷⁷ Σύμφωνα με το άρθρο 4 της από 24.3.04 Συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΡΤ-ΠΟΣΠΕΡΤ από 1/9/04 οι δικηγόροι της ΕΡΤ ΑΕ υπάγονται στο μισθολόγιο των τακτικών υπαλλήλων εντασσόμενοι στη μισθολογική κατηγορία τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ΤΕ5.

τηλεόρασης, ευρωπαϊκού δικαίου, δικαίου Εταιριών και γενικά σε θέματα που έχουν σχέση με τους σκοπούς και τη δραστηριότητα της EPT-A.E.

Η πρόσληψη και η καταγγελία της σύμβασης του Νομικού Συμβούλου γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της EPT-A.E.

Ως Νομικός Σύμβουλος της EPT-A.E. μπορεί να τοποθετείται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ένας από τους δικηγόρους που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του Κανονισμού αυτού στην EPT-A.E., με την προϋπόθεση ότι έχει τα ίδια προσόντα όπως ορίζονται στα εδάφια α-γ της παραγράφου αυτής.

Στην περίπτωση αυτή η τοποθέτηση είναι ελεύθερα ανακλητή από το Διοικητικό Συμβούλιο της EPT-A.E.

4. Ως αναπληρωτής του νομικού συμβούλου ορίζεται κατά περίπτωση ένας από τους δικηγόρους της EPT-A.E. με απόφαση του Νομικού Συμβούλου.

5. Για τη διαδικασία πρόσληψης δικηγόρου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1649/86⁷⁸

6. Οι Δικηγόροι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους κατά τους όρους των συμβάσεών τους και των διατάξεων του Κώδικα περί Δικηγόρων.

7. Οι ασκούμενοι δικηγόροι αμείβονται με 500,00 € μεικτές μηνιαίες αποδοχές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα, πλην του επιδόματος αδειας, δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων. Η αμοιβή αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται από τον Πρόεδρο Δ.Σ. - Δ/ντα Σύμβουλο

ύστερα από εισήγηση του Νομικού Συμβούλου της EPT ΑΕ.⁷⁹

8. Οι αποδοχές του Νομικού Συμβούλου ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου⁸⁰ της EPT-A.E.

9. Στους δικηγόρους χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών 25%, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του κατεχόμενου Μ.Κ.⁸¹

Το ποσοστό του επιδόματος αυτού καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της EPT-A.E. ή με Σ.Σ.Ε. Μετά την καθιέρωση του επιδόματος αυτού, οι Δικηγόροι δεν δικαιούνται να λαμβάνουν έξοδα μετακίνησης στην έδρα του Πρωτοδικείου και αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση

10. Στους δικηγόρους, όταν συμμετέχουν σε υπηρεσιακά συμβούλια, ομάδες εργασίας ή επιτροπές για την παροχή των νομικών υπηρεσιών τους, καταβάλλεται αμοιβή, το ύψος της οποίας καθορίζεται με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 157 του Κώδικα Δικηγόρων.

Σε κάθε περίπτωση πάντως το καταβαλλόμενο στο Νομικό Σύμβουλο και τους δικηγόρους, χρηματικό ποσό δεν θα υπερβαίνει την αμοιβή δύο συμβουλών (με την έννοια του άρθρου αυτού), ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρεχόμενων συμβουλών.

11. Η EPT-A.E υποχρεούται να καταβάλλει τις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές, που βαρύνουν κάθε φορά τους δικηγόρους της EPT-A.E. Επίσης υποχρεούται να καταβάλλει μέσα στο μήνα Ιανουάριο κάθε χρόνου και μετά από προηγούμενη βεβαίωση του νομικού συμβούλου της Εταιρίας (προϊ-

⁷⁸ Σύμφωνα με τη διάταξη του τρίτου εδαφίου της παρ.22 του άρθρου 19 του Ν.1730/87, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.18 του άρθρου 14 του Ν.2328/95, η παρ.5 του άρθρου 52 του Γ.Κ.Π. της EPT δεν ισχύει για έως τρεις (3) ειδικούς νομικούς συμβούλους για θέματα κοινοτικού δικαίου και διεθνών συνεργασιών της EPT.

⁷⁹ Η παράγραφος 7 του άρθρου 52 αντικαταστάθηκε ως ακολούθως με το άρθρο 4 παρ 5 της από 24.3.04 Συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε. μεταξύ EPT-ΠΟΣΠΕΡΤ

⁸⁰ Σύμφωνα με το άρθρ.57Α Γ.Κ.Π. και την Α.Δ.Σ. 688/13.1.05 Θ.1γ ο Πρόεδρος Δ.Σ. αποφασίζει για τις αποδοχές του Νομικού Συμβούλου.

⁸¹ Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ3- της από 24.3.04 Συμπληρωματικής Σ.Σ.Ε. μεταξύ EPT-ΠΟΣΠΕΡΤ το επίδομα ειδικών συνθηκών ορίζεται 25%).

σταμένου της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών) σε κάθε έναν από τους δικηγόρους της ΕΡΤ-Α.Ε. τη διαφορά των πραγματοποιούμενων προς τις οφειλόμενες εισφορές του Τ.Ν., ΚΕΑΔ και ΤΠΔΑ.

Οι εισφορές αυτές καταβάλλονται τον Ιανουάριο κάθε χρόνου και αφορούν τον προηγούμενο χρόνο. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν ανάλογα για τους ασκούμενους δικηγόρους.

Οι εισφορές καταβάλλονται σύμφωνα με το καταστατικό κάθε Ταμείου.

12. Οι δικηγόροι υπάγονται στον πειθαρχικό έλεγχο του αρμόδιου πειθαρχικού οργάνου του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

13. Καταγγελία της σύμβασης των δικηγόρων γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΤ-Α.Ε. μόνο:

α. Όταν επιβληθεί σε βάρος τους από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο του Δ.Σ.Α. η ποινή της προσωρινής παύσης από το δικηγορικό λειτουργήμα τουλάχιστον έξι (6) μηνών.

β. Όταν αποδεδειγμένα και κατ'επανάληψη ο δικηγόρος αρνείται την παροχή των υπηρεσιών του ή απουσιάζει αδικαιολογητά από τη Νομική Υπηρεσία της ΕΡΤ-Α.Ε. για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από ένα μήνα.

14. Όπου στο άρθρο αυτό αναφέρεται δικηγόρος, αν δεν ορίζεται διαφορετικά, νοείται και ο Νομικός Σύμβουλος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 53 Γενικές Διατάξεις ⁸²

1. Με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε. μετά από εισήγηση του Π.Υ.Σ και μέσα σε τέσσερις μήνες από την ισχύ

⁸² Το άρθρο 53 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

του παρόντος κανονισμού το Τακτικό Προσωπικό και από το Έκτακτο Προσωπικό, οι Δημοσιογράφοι που ήδη υπηρετούν στην ΕΡΤ Α.Ε, καθώς και το Προσωπικό που θα ενταχθεί σε θέσεις τακτικού ή έκτακτου προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ.164/2004 εντάσσεται σε κλάδους και ειδικότητες και κατατάσσεται σε Βαθμούς και Μισθολογικά Κλιμάκια.

2. Το μισθολογικό καθεστώς που θεσπίζεται με τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού εφαρμόζεται για μεν το τακτικό προσωπικό που ήδη υπηρετούσε στη ΕΡΤ - Α.Ε από την ημέρα ισχύος του παρόντος, για δε το προσωπικό που θα ενταχθεί σε θέσεις τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ/164 από την ημέρα της κατάταξής του.

Άρθρο 54 Ένταξη Τακτικού και Έκτακτου Προσωπικού σε Ειδικότητες ⁸³

1. Το προσωπικό του άρθρου 53 του παρόντος εντάσσεται σε ειδικότητες σύμφωνα με τα τυπικά του προσόντα και σε αντίστοιχο με αυτά κλάδο και ειδικότητα

2. Το προσωπικό που υπηρετούσε στην ΕΡΤ - Α.Ε και κατείχε ειδικότητα της οποίας τα τυπικά προσόντα διαφοροποιήθηκαν προκειμένου να εναρμονιστούν στις διατάξεις των Π.Δ.50/2001 346/2004 και 44/2005, εντάσσεται ανεξάρτητα από τα τυπικά του προσόντα στον ίδιο κλάδο και ειδικότητα

3. (α) Το προσωπικό που εργαζόταν στην ΕΡΤ Α.Ε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου που έχουν τις προϋποθέσεις να ενταχθούν σε θέσεις τακτικού ή έκτακτου προσωπικού -σύμφωνα με την απόφαση του ΑΣΕΠ- εντάσσονται σε

⁸³ Το άρθρο 54 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

κλάδους και ειδικότητες σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα που ορίζονται στο άρθρο 9 του παρόντος κανονισμού.

(β) Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών που απαιτούνται για την ένταξη σε ειδικότητες τακτικού προσωπικού το πιο πάνω αναφερόμενο προσωπικό καθώς και το προσωπικό που υπηρετούσε στην ΕΡΤ Α.Ε. και ασκεί καθήκοντα στις παρακάτω ειδικότητες εντάσσεται σε μεταβατικούς κλάδους και ειδικότητες οι οποίες και καταργούνται μόλις κενωθούν καθ' οιονδήποτε τρόπο. Ως μεταβατικοί κλάδοι θεωρούνται:

- (1) ΥΕΔ-Μ Φυλάκων - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΔ-4.
- (2) ΥΕΔ-Μ1 Ιδιωτών Φυλάκων - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΔ5.
- (3) ΥΕΔ-Μ2 Κηπουρών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΔ-6
- (4) ΔΕΤ-Μ Εργοδηγών - εντάσσεται το προσωπικό του μεταβατικού κλάδου ΔΕΤ-Μ
- (5) ΔΕΤ-Μ1 Τεχνιτών Ραδιοζεύξεων - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΤ-2
- (6) ΥΕΤ-Μ Λιπαντών Καθαριστών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΤ-3
- (7) ΠΕΠ-Μ Παραγωγών Λόγου - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΠΕΠ-8
- (8) ΚΤΕΠ-Μ Σχεδιαστών Ελεγκτών Προγραμμάτων - εντάσσεται το προσωπικό του μεταβατικού κλάδου ΤΕΠ-Μ2
- (9) ΚΤΕΠ-Μ1 Εικονοληπτών Επικαίρων - εντάσσεται το προσωπικό του μεταβατικού κλάδου ΤΕΠ-Μ3
- (10) ΚΤΕΠ- Μ2 Β. Εικονοληπτών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-4 (γ)
- (11) ΚΤΕΠ - Μ3 Εκφωνητών - Τηλεπαρουσιαστών -

εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ -7

- (12) ΚΤΕΠ-Μ4 Ειδικών Μουσικών Παραγωγών -εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-14
- (13) ΚΤΕΠ-Μ5 Παραγωγών Μουσικών Προγραμμάτων-εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-15
- (14) ΚΤΕΠ-Μ6 Συνθετών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-16
- (15) ΚΤΕΠ-Μ7 Ρυθμιστών ήχου ορχήστρας - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-17.
- (16) ΔΕΠ -Μ Β. Σκηνογράφου - Ενδυματολόγου - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-7
- (17) ΔΕΠ-Μ1 Επιμελητών - Σκηνοθετών -εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-11
- (18) ΔΕΠ-Μ2 Β. Εικονοληπτών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΚΤΕΠ-4 (γ)
- (19) ΔΕΠ-Μ3 Β. Εικονοληπτών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-12
- (20) ΔΕΠ-Μ4 Φροντιστών Τ/Ο - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-13
- (21) ΔΕΠ-Μ5 Ξυλουργών - Κατασκευαστών Σκηνικών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-14
- (22) ΔΕΠ-Μ6 Ζωγράφων - Πλαστικών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ - 15
- (23) ΔΕΠ - Μ7 Εργοδηγών Ξυλουργείου - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ - 16
- (24) ΔΕΠ-Μ8 Μουσικών Παραγωγών -Επιμελητών -

εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-19

- (25) ΔΕΠ-Μ9 Μεταφραστών - Εκφωνητών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-17
- (26) ΔΕΠ-Μ10 Μουσικών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΔΕΠ-20
- (27) ΥΕΠ-Μ Μηχανοξυλουργών - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΠ -1(α).
- (28) ΥΕΠ-Μ Κομμωτών - Περουκέρηδων - εντάσσεται το προσωπικό με ειδικότητα ΥΕΠ-5

(γ) Το προσωπικό που είχε ενταχθεί στην ειδικότητα ΔΕΔ - Μ Εποπών Ασφαλείας και ΔΕΔ-2(γ) ή ΔΕΔ-5 Δακτυλογράφων - οι οποίες καταργούνται - εντάσσεται στις ειδικότητες ΔΕΔ - 8 Ασφαλείας και ΔΕΔ -2(α) Χειριστών Η/Υ αντίστοιχα

(δ) Το προσωπικό που έχει ενταχθεί στις ειδικότητες, ΥΕΔ-4 Φυλάκων & ΥΕΔ-5 Ιδιωτών Φυλάκων και κατέχει απολυτήριο τίτλο οποιασδήποτε μονάδας της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εντάσσεται στην ειδικότητα ΔΕΔ - 8 Ασφαλείας, ενώ το προσωπικό που έχει τίτλο σπουδών ανώτερης βαθμίδας εντάσσεται στην ειδικότητα ΤΕΔ - 1. Ως χρόνος έναρξης για όλες τις συνέπειες λογίζεται ο χρόνος έναρξης του παρόντος κανονισμού.

(ε) Το προσωπικό που έχει ενταχθεί στο κλάδο ΚΤΕΠ-15 και κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ΚΤΕΠ-14 επανεντάσσεται στον κλάδο ΚΤΕΠ-14. Ως χρόνος έναρξης για όλες τις συνέπειες λογίζεται ο χρόνος έναρξης του παρόντος κανονισμού

(στ) Η ένταξη του προσωπικού στην ειδικότητα ΔΕΠ -20 Μουσικών Χορωδών θα γίνει, εφόσον υπάρξει σύμφωνη γνώμη της επιτροπής της παρ. 10(α)&(β) του άρθρου 21 του παρόντος κανονισμού

(ζ) Προσωπικό που εντάσσεται στην ειδικότητα ΔΕΠ-11 Επιμελητών Σκηνοθετών και ασκούσε επί μια τουλάχιστον πενταετία καθήκοντα σκηνοθέτη ή βοηθού σκηνοθέτη και έχει σκηνοθετήσει μία τουλάχιστον ταινία μεγάλου μήκους ή δύο ταινίες μικρού μήκους ή ένα ντοκιμαντέρ, δύναται μετά από αίτηση του και απόφαση του Π.Υ.Σ., να ενταχθεί στην ειδικότητα ΚΤΕΠ-1 (α) ή (β) αντίστοιχα

(η) Ως μοναδικό προσόν για την ένταξη του προσωπικού στην ειδικότητα ΥΕΠ - 5 Κομμωτών - Περουκέρηδων ορίζεται η προϋπηρεσία δέκα (10) ετών στην ειδικότητα αυτή

:

(θ) Το τακτικό προσωπικό των ειδικοτήτων ΚΤΕΠ-8 , ΚΤΕΠ-9, ΚΤΕΠ - 10, ΚΤΕΠ-11, ΚΤΕΠ-12 και ΚΤΕΠ-15 που ήδη υπηρετεί στην ΕΡΤ Α.Ε εντάσσεται σ' αυτές σύμφωνα με τα καθήκοντα που ασκεί μέχρι σήμερα ενώ το προσωπικό που ασκούσε καθήκοντα Μουσικού ή Χορωδού και έχει τις προϋποθέσεις να ενταχθεί σε θέσεις τακτικού προσωπικού σύμφωνα με το Π.Δ. 164/2004 εντάσσεται στις ειδικότητες ΠΕΠ-9 ή ΚΤΕΠ - 11 & ΚΤΕΠ - 12 αντίστοιχα. Με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.- Δ/ντος Συμβούλου το πιο πάνω προσωπικό εντάσσεται στη συνέχεια στις ειδικότητες ΠΕΠ - 9(α) ή (β), ΚΤΕΠ - 8 ΚΤΕΠ - 9, ΚΤΕΠ - 10,ΚΤΕΠ - 11 (α) ή (β), ΚΤΕΠ - 12 (α) ή (β) αντίστοιχα, & ΚΤΕΠ - 13. Ως χρόνος έναρξης για όλες τις συνέπειες λογίζεται ο χρόνος κατάταξής τους σε θέσεις τακτικού προσωπικού. Ειδικός κανονισμός που εγκρίνεται από Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε μέσα σε έξι (6) μήνες από την έγκριση του παρόντος ρυθμίζονται τα γενικότερα θέματα της λειτουργίας των ορχηστρών και της απασχόλησης των μουσικών και χορωδών.

(ι) Το προσωπικό που δεν έχει τον απαιτούμενο χρόνο εμπειρίας που προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος για να ενταχθεί στην

ειδικότητα ΔΕΠ - 19 Μουσικών Παραγωγών - Επιμελητών εάν κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι ή Τ.Ε.Ι εντάσσεται σε αντίστοιχο κλάδο Διοίκησης - Διαχείρισης, ενώ εάν κατέχει πτυχίο οποιασδήποτε μονάδας της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης εντάσσεται στην ειδικότητα ΔΕΔ - 5 Αρχαιοθετών - Ταξινόμων ή αντίστοιχη ειδικότητα τακτικού ή έκτακτου προσωπικού ανάλογη των τυπικών τους προσόντων.

(ια) Το προσωπικό που θα ενταχθεί σε θέσεις τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ/164 έχει τη δυνατότητα να αλλάξει ειδικότητα - εάν δεν ανήκει στις περιπτώσεις των παρ.3 & 8 του άρθρου 21 του παρόντος - μετά την παρέλευση πενταετίας από την κατάταξή του σε θέσεις τακτικού προσωπικού.

(ιβ) Το προσωπικό που έχει τις προϋποθέσεις να ενταχθεί σε θέσεις έκτακτου προσωπικού, Δημοσιογράφων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Π.Δ 164/2004, ως τυπικό προσόν για την ένταξη ορίζεται το προβλεπόμενο στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3(δ) του άρθρου 7 του παρόντος κανονισμού.

Με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ.-Δ/ντος Συμβούλου ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Δ/ντή εντάσσεται το πιο πάνω προσωπικό στην ειδικότητα του Δημοσιογράφου καθώς και ως Εσωτερικός ή Εξωτερικός Συντάκτης.

'Αρθρο 54Α⁸⁴

'Αρθρο 55

Κατάταξη Τακτικού Προσωπικού σε Βαθμούς⁸⁵

1. Το προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε που είχε ενταχθεί σε κλάδους και ειδικότητες τακτικού προσωπικού κατατάσσεται στους ίδιους βαθμούς που κατείχε μέχρι σήμερα.
2. Το προσωπικό που εργαζόταν στην ΕΡΤ Α.Ε. με συμβάσεις μίσθωσης έργου και θα ενταχθεί σε κλάδους και ειδικότητες τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ.164/2004 κατατάσσεται σε βαθμούς σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του παρόντος κανονισμού με τους ορισμούς της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού. Η κατάταξη γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην ΕΡΤ Α.Ε. καθώς και την προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 10 του παρόντος.

'Αρθρο 56

'Ενταξη Τακτικού Προσωπικού στα Μισθολογικά Κλιμάκια⁸⁶

1. Το προσωπικό που έχει ενταχθεί σε ειδικότητες τακτικού προσωπικού κατατάσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια και εξελίσσεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 του παρόντος κανονισμού».
- Η παράγραφος 2 του άρθρου 56 του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται ως εξής:

⁸⁴ Το άρθρο 54 Α του Γ.Κ.Π καταργήθηκε και προστέθηκε παράγραφος (θ) στο άρθρο 54 με το άρθρο 16 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁸⁵ Το άρθρο 55 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 17 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁸⁶ Το άρθρο 56 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 18 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

2. Το προσωπικό που θα ενταχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα Π.Δ.164/2004 σε κλάδους και ειδικότητες τακτικού προσωπικού εντάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται στο άρθρο 12 του παρόντος κανονισμού και λαμβάνει τα βασικά και ειδικά επιδόματα και τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στα άρθρα 13 και 14 του παρόντος

3. Το τακτικό προσωπικό που εντάσσεται στους κλάδους ΠΕΔ-2 Πληροφορικής και ΤΕΔ-2 Πληροφορικής και κατείχε ειδικότητες Προγραμματιστών και Αναλυτών Προγραμματιστών οι οποίες καταργήθηκαν, έχει ως εισαγωγικό και καταληκτικό κλιμάκιο το 15-33 και 14-32 αντίστοιχα

4. Το τακτικό προσωπικό που κατείχε ειδικότητα Σκηνοθέτη ή Διευθυντή Παραγωγής και έχει ως τυπικό προσόν πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι Σκηνοθεσίας ή Οικονομικών σπουδών αντίστοιχα, ή ισοτιμών σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, εντάσσεται στις ειδικότητες ΠΕΠ - 1 & ΠΕΠ - 2 αντίστοιχα και έχει ως εισαγωγικό και καταληκτικό κλιμάκιο το 15 - 33.

5. Το τακτικό προσωπικό που κατείχε ειδικότητα Εικονολήπτη - Φωτιστή και Δ/ντή Φωτισμού οι οποίες καταργήθηκαν εντάσσεται στην ειδικότητα ΚΤΕΠ-4 (α) Δ/ντή Φωτογραφίας.

6. Το προσωπικό που εργαζόταν με σύμβαση μίσθωσης έργου και θα ενταχθεί σε κλάδους και ειδικότητες τακτικού προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 164/2004 και ασκούσε καθήκοντα Βοηθού Παραγωγής ή Φροντιστή εφόσον είναι κάτοχος πτυχίου οποιουδήποτε τμήματος ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ εντάσσεται στην ειδικότητα ΤΕΠ-1(β)

7. Στο τακτικό προσωπικό που ήδη υπηρετεί στην ΕΡΤ - Α.Ε και θα ενταχθεί στο κλάδο ΔΕΤ - 1 χορηγείται επίδομα "προσαρμογής" από ποσοστό 3% που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού

κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.»

8. Οι Δικηγόροι της ΕΡΤ Α.Ε. έχουν ως εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 17 και καταληκτικό το 35.

9. Τακτικό προσωπικό ειδικοτήτων για το οποίο από τον παρόντα Κανονισμό δεν προβλέπεται εμπειρία, εφόσον κατά την πρόσληψή του ζητήθηκε, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, εμπειρία και κατέχει τα τυπικά προσόντα της ειδικότητάς του, η προϋπηρεσία του αυτή και μέχρι τέσσερα (4) χρόνια προσμετράται κατά το ήμισυ για την επανακατάταξή του σε ανάλογο Μ.Κ.

Άρθρο 57

Διατάξεις διαχρονικού δικαίου⁸⁷

1. Μέχρι την ένταξη όλου του προσωπικού σε ειδικότητες και κατάταξή του σε βαθμούς, το προσωπικό εξακολουθεί να συνδέεται με την Εταιρία με την ίδια σχέση εργασίας και να κατέχει την ίδια ειδικότητα.

2. Το Δ.Σ. της ΕΡΤ δύναται με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητες αυτού, οι οποίες απορρέουν εκ του παρόντος Κανονισμού - στον Πρόεδρο Δ.Σ - Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΡΤ.

3. Εκκρεμείς αιτήσεις ενώπιον του ΠΥΣ που αφορούν αλλαγές ειδικοτήτων καταργούνται

Άρθρο 57Α⁸⁸

⁸⁷ Το άρθρο 57 του Γ.Κ.Π τροποποιήθηκε με το άρθρο 19 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

⁸⁸ Το άρθρο 57 Α του Γ.Κ.Π. αναριθμήθηκε σε παράγραφο 2 του άρθρου 57 με το άρθρο 19 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

Άρθρο 58
Ισχύς του παρόντος Γ.Κ.Π. ⁸⁹

Η ισχύς του παρόντος κανονισμού αρχίζει από τις 4.7.2006
Από την ισχύ του παρόντος κανονισμού καταργούνται εκτός από τις εξαιρέσεις που αναφέρονται σε αυτόν οι διατάξεις προηγούμενων κανονισμών και κάθε άλλη ρύθμιση εφόσον είναι αντίθετη ή ρυθμίζει θέματα που αντιμετωπίζονται με τον παρόντα κανονισμό».

⁸⁹ Το άρθρο 58 του Γ.Κ.Π αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 της από 23/6/2006 ΣΣΕ μεταξύ ΕΡΤ και ΠΟΣΠΕΡΤ

