

Οι χαμένοι από τις ανατροπές στο ασφαλιστικό του Δημοσίου

Σαρωτικές αλλαγές επιφέρει στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων η υπουργική απόφαση με την οποία αυξάνονται τα όρια ηλικίας.

28 Οκτ. 15

Σαρωτικές αλλαγές επιφέρει στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων η υπουργική απόφαση με την οποία αυξάνονται τα όρια ηλικίας ενώ παράλληλα αναμένονται και μειώσεις των συντάξεων με την θεσμοθέτηση του νέου μισθολογίου μέχρι τα τέλη του έτους.

Μεγάλοι «χαμένοι» από το νέο μισθολόγιο θα είναι οι υπάλληλοι με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας – δηλαδή όσοι πλησιάζουν προς την συνταξιοδότηση

Με την υπουργική απόφαση που δημοσιοποιήθηκε από το 2022 και μετά ακόμη και όσοι έχουν υπηρετήσει για 40 χρόνια στο δημόσιο [, θα φεύγουν στη σύνταξη στα 62](#). Συνδικαλιστικοί κύκλοι σημειώνουν ότι το νέο μισθολόγιο που ετοιμάζει η κυβέρνηση στο οποίο προβλέπονται μειωμένοι βασικοί μισθοί κυρίως για τους υπαλλήλους που έχουν πάνω από 20 χρόνια υπηρεσίας, θα επιφέρει περικοπές και στο ύψος των συντάξεων για όσους συνταξιοδοτηθούν τα επόμενα χρόνια.

Οι μειωμένοι βασικοί μισθοί που φέρνει το νέο μισθολόγιο στο Δημόσιο μπορεί να μην επηρεάσουν τις αποδοχές που λαμβάνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι αφού διατηρείται η προσωπική διαφορά, όμως προοπτικά αναμένεται να επηρεάσουν τις συντάξεις αφού τα ποσοστά αναπλήρωσης θα υπολογιστούν στους νέους μειωμένους βασικούς μισθούς.

Μέχρι σήμερα υπάρχει η «προστασία» που δίνει το θεσμικό πλαίσιο του 2011 σύμφωνα με το οποίο οι συντάξεις υπολογίζονται με το προηγούμενο μισθολογικό καθεστώς. Τα συνδικάτα του δημοσίου βρίσκονται σε ετοιμότητα για να προχωρήσουν σε κινητοποιήσεις με την επίσημη ανακοίνωση του νέου μισθολογίου που θα οδηγήσει σε περικοπές και τις συντάξεις που θα λάβουν όσοι ολοκληρώσουν τον εργασιακό τους βίο στο Δημόσιο τα επόμενα χρόνια.

Μέχρι σήμερα και παρά τις συνεχείς μειώσεις που είχαν υποστεί στους μισθούς οι δημόσιοι υπάλληλοι λόγω Μνημονίων, υπήρχε η νομοθετική πρόβλεψη ότι οι συντάξεις θα υπολογίζονται με τους βασικούς μισθούς που ίσχυαν πριν από τις περικοπές του 2012 με το Ενιαίο Μισθολόγιο. Όμως οι περικοπές των μισθών αναμένεται να επιφέρουν σημαντικές αλλαγές και στο ύψος των συντάξεων. Για παράδειγμα για τον υπολογισμό της σύνταξης ενός δημοσίου υπαλλήλου σήμερα υπολογίζονται τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκει.

Για τους δημοσίους υπαλλήλους που υπηρετούν σήμερα σταδιακά θα αυξάνονται τα όρια συνταξιοδότησης και μετά το 2022 θα πρέπει να ολοκληρώσουν 40 χρόνια προϋπηρεσίας για να συνταξιοδοτηθούν ενώ η σύνταξή τους θα πρέπει να υπολογιστεί με τα νέα μειωμένα μισθολογικά κλιμάκια. Συγκεκριμένα, σήμερα ένας υπάλληλος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης μετά από 40 έτη στην υπηρεσία θα λάβει βασική σύνταξη 1052 ευρώ.

Με το νέο μισθολόγιο όπου αναμένεται να μειωθούν οι βασικοί μισθοί στα υψηλά μισθολογικά κλιμάκια ένας αντίστοιχος υπάλληλος θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί μετά από 40 χρόνια δουλειάς και η τελική σύνταξη υπολογίζεται ότι θα είναι κατά μειωμένη κατά 8-10% περίπου (900-950 ευρώ) σε σχέση με αυτήν που θα λάμβανε με το προηγούμενο μισθολόγιο.

ΑΔΕΔΥ, ΠΟΕ ΟΤΑ και ΠΟΕΔΗΝ βρίσκονται σε κατάσταση αναμονής μέχρι ότου λάβουν την τελική πρόταση για το νέο μισθολόγιο και την αποδέσμευσή του από το βαθμολόγιο. Οι μέχρι σήμερα πληροφορίες για την διαμόρφωση του νέου μισθολογίου προβλέπουν την μείωση των βασικών μισθών κυρίως στα υψηλά κλιμάκια χωρίς όμως να μειώνονται οι αποδοχές των εργαζόμενων αφού θα λαμβάνουν προσωπική διαφορά.

Μεγάλοι «χαμένοι» από το νέο μισθολόγιο θα είναι οι υπάλληλοι με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας – δηλαδή όσοι πλησιάζουν προς την συνταξιοδότηση - αφού θα δουν τις αποδοχές τους να παγώνουν για τα επόμενα χρόνια λόγω της διατήρησης της προσωπικής

διαφοράς.

Για παράδειγμα ένας υπάλληλος Τεχνολογικής εκπαίδευσης με 24 χρόνια προϋπηρεσίας λαμβάνει σήμερα βασικό μισθό 1.590 ευρώ μικτά. Με το νέο θα καταταγεί στο 11ο Μισθολογικό Κλιμάκιο και θα έχει ονομαστικό βασικό μισθό 1.435 ευρώ. Η διαφορά των 155 ευρώ θα διατηρηθεί ως προσωπική διαφορά χωρίς να μειωθούν οι αποδοχές του υπαλλήλου.

Το συγκεκριμένο ποσό θα συμψηφίζεται τα επόμενα χρόνια με τις μισθολογικές ωριμάνσεις οπότε ο υπάλληλος θα λάβει αύξηση στον μισθό του μετά από 6 χρόνια οπότε θα έχει ...εξαφανιστεί η προσωπική διαφορά.

<http://www.thetoc.gr/oikonomia/article/oi-xamenoι-apo-tis-anatropes-sto-asfaltiko-tou-dimosio>
[u](#)

[Молочко для тела](#) www.rbt.com.ua [зимняя резина](#) [цилиндрические масла](#) [что подарить мужу на новый год](#)