

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής.

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (πλην δημοσιογράφων) της ΕΡΤ ΑΕ και των θυγατρικών εταιριών αυτής.

Άρθρο 2

Α. Όροι και συνθήκες εργασίας.

A1. Χρόνος εργασίας

A1.1 Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης ενιαίας εταιρικής συνείδησης και με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης, εφαρμόζεται κοινό ωράριο εργασίας το οποίο ορίζεται σε επτά (7) ώρες ημερησίως.

A1.2 Το ωράριο εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες (22:00 έως 06:00) συμπληρώνεται στις έξι ώρες.

A1.3 Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε σταθερό ωράριο προσέρχονται στην υπηρεσία τους μεταξύ των ωρών 07:30 και 09:00.

A1.4 Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε κυλιόμενο ωράριο, τα ωράρια εργασίας (βάρδιες) έχουν ως εξής :

1. 00:00 έως 06:00
2. 05:00 έως 12:00
3. 06:00 έως 13:00
4. 07:30 έως 14:30
5. 10:00 έως 17:00
6. 12:00 έως 19:00
7. 14:00 έως 21:00
8. 17:00 έως 00:00
9. 18:00 έως 01:00

A1.5 Από τα παραπάνω εννέα (9) ωράρια εργασίας, κάθε Γενική Διεύθυνση εφαρμόζει συνολικά μέχρι έξι (6).

A1.6 Για κάθε εργαζόμενο το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο βάρδιών, δε μπορεί να είναι μικρότερο των δέκα ωρών.

A1.7 Στην αλλαγή κάθε βάρδιας απαιτείται αλληλοεπικάλυψη τουλάχιστον μισής ώρας.

A1.8 Η μετακίνηση των εργαζομένων από και προς την εργασία τους, μεταξύ των ωρών από 23:30 έως 06:30, γίνεται με μεταφορικά μέσα ή με δαπάνη της εταιρίας. Το αυτό ισχύει και για τους εργαζόμενους που υποχρεούνται να μετακινηθούν για υπηρεσιακούς λόγους.

Στις περιπτώσεις που γίνεται χρήση ιδιωτικού μέσου μεταφοράς ο εργαζόμενος - ιδιοκτήτης το δηλώνει και η εταιρία αναλαμβάνει την κάλυψη των εξόδων κίνησης και συντήρησης του οχήματος με κριτήριο τη διανυόμενη απόσταση. Τα έξοδα υπολογίζονται με κόστος καυσίμου 0,20 € ανά χιλιόμετρο και το συνολικό κόστος συντήρησης 0,10 € ανά χιλιόμετρο. Το κόστος συντήρησης αποδίδεται στον εργαζόμενο κάθε 5.000 χιλιόμετρα που έχουν διανυθεί, με σχετικά παραστατικά αγοράς ανταλλακτικών και παροχής υπηρεσιών από συνεργείο.

Σε περίπτωση ατυχήματος η ΕΡΤ καλύπτει τις ζημιές του οχήματος των μετακινούμενων, εφ' όσον δεν έχει αποζημιωθεί από την ασφαλιστική του εταιρεία.

A1.9 Ο χρόνος εργασίας των Μουσικών Ορχηστρών και Χορωδίας ορίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας Μουσικών Συνόλων όπως αυτός ψηφίσθηκε και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ρ.Τ. Α.Ε (ΑΔΑ:ΨΒΦΩ465Θ1Ε-Ω2Ν) και ισχύει

A2. Ειδικά ωράρια – συμψηφιστικά ωράρια.

Στις υπηρεσιακές μονάδες των Κέντρων Εκπομπής του Δικτύου Εκπομπής δύναται να θεσπίζονται ειδικά - συμψηφιστικά ωράρια με αντίστοιχες ώρες έναρξης, μετά από συμφωνία των δύο μερών.

Ειδικότερα για τους τεχνικούς που υπηρετούν στα Κέντρα Εκπομπής, το ωράριο εργασίας τους, μπορεί να κατανεμηθεί συμψηφιστικά σε περιόδους μίας εβδομάδας, δύο εβδομάδων ή και τεσσάρων εβδομάδων. Όταν οι συνολικές ώρες εργασίας υπερβαίνουν τις κανονικές της κάθε περιόδου συμψηφισμού, οι παραπάνω ώρες, σύμφωνα με τα ισχύοντα, αμείβονται υπερωριακά.

A3. Μειωμένα ωράρια

Μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας

Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους έως και μία (1) ώρα την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.

Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω εργαζόμενους.

B. Άδειες

B1. Ετήσια Κανονική Άδεια Αναψυχής

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων καθορίζονται ως εξής:

α) Όσοι έχουν μέχρι και 8 χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες άδειας όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

β) Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας.

γ) Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων το επίδομα αδειας δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

Δηλαδή οι άδειες έχουν ως εξής:

Με τη συμπλήρωση 1 έτους	20
Με τη συμπλήρωση 2 ετών	21
Με τη συμπλήρωση 3 ετών και έως τη συμπλήρωση 8 ετών	22
Μετά τη συμπλήρωση του 8ου χρόνου	24
Μετά τη συμπλήρωση του 9ου χρόνου	26

Μετά τη συμπλήρωση του 10ου χρόνου	28
Μετά τη συμπλήρωση του 11ου χρόνου	30
Μετά τη συμπλήρωση του 12ου χρόνου	31

Στις ημέρες αδείας που δικαιούται ο εργαζόμενος συνυπολογίζονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες. Δεν συμπεριλαμβάνονται οι παρεμβαλλόμενες Κυριακές, επίσημες ή εθιμικές αργίες, άλλες ημέρες ανάπαυσης ή Σάββατα ή άλλη έκτη ημέρα, όπως οι προαιρετικές αργίες όταν δεν απασχολείται σ' αυτές το προσωπικό. Επίσης, δεν περιλαμβάνονται στην άδεια οι ημέρες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος ασθένησε κατά τη διάρκεια της. Στην περίπτωση αυτή και εφόσον η ασθένεια αποδεικνύεται νόμιμα θεωρείται ότι η άδεια διακόπηκε και παρατείνεται κατά αριθμό ημερών ανάλογο με εκείνο των ημερών ασθένειας.

Η κανονική άδεια είναι αναφαίρετο δικαίωμα του εργαζόμενου από το οποίο σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται να παραιτηθεί.

Η κανονική άδεια χορηγείται ολόκληρη μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου ως την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Κατ' εξαίρεση και για τη διευκόλυνση του υπηρεσιακού έργου ο δικαιούχος της κανονικής άδειας αναψυχής κάθε έτους, μετά από αίτησή του, δύναται να χρησιμοποιεί μέρος αυτής, έως 10 ημέρες, έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους και χωρίς καμία άλλη απαίτηση.

Τμηματικά μπορεί να χορηγηθεί η κανονική άδεια μόνο αν το ζητήσει ο εργαζόμενος ή αν το επιβάλλουν εξαιρετικοί υπηρεσιακοί λόγοι. Στην περίπτωση που θα χορηγηθεί τμηματικά η άδεια στον εργαζόμενο χωρίς τη θέληση του, χορηγείται υποχρεωτικά και εφόσον το ζητήσει ο δικαιούχος τμήμα άδειας τουλάχιστον 15 συνεχών εργασίμων ημερών μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Ιουνίου ως την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους.

Η άδεια που χορηγήθηκε διακόπτεται λόγω ασθένειας ή με αίτηση του εργαζομένου. Σε περίπτωση διακοπής της άδειας λόγω εξαιρετικών και απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών ο εργαζόμενος δικαιούται να αποζημιωθεί μόνο για τη δαπάνη των μεταφορικών εξόδων του στην οποία υποβλήθηκε εξαιτίας της διακοπής.

B2. Άδειες Αναρρωτικές

1. Στον εργαζόμενο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει

λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί της δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

Εργαζόμενος ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει της βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται στην παρ. 3. Μετά την εξάντλησή της, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει άδεια άνευ αποδοχών.

2. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθενείας που προηγήθηκαν της άδειας.

3. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού μέχρι οκτώ (8) ημέρες κατ' έτος. Δύο εξ αυτών, αλλά όχι συνεχόμενες μπορούν να χορηγούνται με υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου.

4. Στον εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

B3. Άδειες Μητρότητας

B3.1. Άδεια τοκετού και λοχείας

1. Στις εργαζόμενες που κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Σε πολύδυμη κύηση η άδεια λοχείας προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του 1ου.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυοφορούσες εργαζόμενες που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και Δ/ντή Γυναικολογικής ή Μαιευτικής Κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Η άδεια αρχίζει, κατά την ελεύθερη επιλογή της εγκύου, μεταξύ της 45ης και 60ης ημέρας πριν από την πιθανολογούμενη ημέρα του τοκετού. Αν το παιδί γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει μετά τη γέννηση του, η άδεια παύει να ισχύει κατά το υπόλοιπο της, μετά την 30η ημέρα από τον τοκετό ή το θάνατο του παιδιού.

5. Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και έχει πληροφορήσει τον εργοδότη της για την κατάστασή της, απαλλάσσεται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλεται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

B3. 2. Άδεια υιοθεσίας

Σε εργαζόμενους που υιοθετούν τέκνο καθώς και σε εργαζόμενους που γίνονται ανάδοχοι γονείς σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) «Μέτρα για την προώθηση των Θεσμών της Αναδοχής και Υιοθεσίας και άλλες διατάξεις», χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδεχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του εργαζομένου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα.

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος άρθρου, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

B3. 3. Άδεια παρένθετης μητέρας

Η κυοφόρος μητέρα εργαζόμενη δικαιούται την άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται τμήμα άδειας μητρότητας, και συγκεκριμένα την άδεια λοχείας, ήτοι τρεις (3) μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές μετά τον τοκετό της παρένθετης μητέρας. Επίσης, δικαιούται τη μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών, ή εναλλακτικά την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές για ανατροφή του παιδιού.

B3. 4. Άδεια ανατροφής τέκνου

1. Ο γονέας εργαζόμενος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού. Εναλλακτικά δικαιούται μειωμένο χρόνο εργασίας κατά δύο (2)

ώρες ημερησίως, εφόσον έχει παιδιά ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα εφόσον έχει παιδιά ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

2. Γονέας άγαμος, χήρος ή διαζευγμένος ή με αναπηρία 50% και άνω δικαιούται επιπλέον 6 μήνες μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα ή προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα η άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, αν κάνει χρήση του ανωτέρω 9μηνου.

3. Σε γέννηση 4ου τέκνου δικαιούται επιπλέον δύο (2) έτη μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα ημερησίως.

4. Σε γέννηση διδύμων / τριδύμων κλπ επιπλέον έξι (6) μήνες ανά τέκνο αν κάνει χρήση του 9μήνου.

5. Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της παραγράφου Δ' παρόντος. Αν η σύζυγος του εργαζόμενου ή ο σύζυγος της εργαζόμενης εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου Δ.1. κατά το μέρος που ο/η σύζυγος αυτού/ής δεν κάνει χρήση των δικών της/του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου Δ.1..

6. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παραγράφου Δ.1. δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

7. Στους εργαζόμενους ή τις εργαζόμενες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο ή την άγαμο γονέα που έχουν την επιμέλεια παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

8. Η ανωτέρω άδεια της παραγράφου Δ.7. χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δεκαεπτά (17) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Υπηρεσία, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδειάς.

9. Κάθε εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει ηλικία των έξι (6) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των

ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στην εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. Η γονική άδεια ανατροφής είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται εγγράφως για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, με βάση σχετική αίτηση του εργαζόμενου, όπου διευκρινίζεται η έναρξη και η λήξη της. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται με βάση τη σειρά προτεραιότητας των απασχολούμενων για κάθε ημερολογιακό έτος. Αιτήσεις χορήγησης γονικής άδειας γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά εφ' όσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον εργοδότη εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι, αποφασίζουν με κοινή δήλωσή τους, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Σε περίπτωση θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου, η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται στο διπλάσιο στον άλλο γονέα. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

Τη γονική άδεια ανατροφής δικαιούται και ο εργαζόμενος ο οποίος υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών. Η άδεια χορηγείται μετά την περαίωση της διαδικασίας υιοθεσίας ή αναδοχής, ενώ τμήμα αυτής μπορεί να χορηγείται, με αίτηση του εργαζόμενου και στο προ της ολοκλήρωσης των ως άνω διαδικασιών διάστημα. Το ανωτέρω δικαίωμα ισχύει μέχρι τα οκτώ (8) έτη του παιδιού, σε περίπτωση που η διαδικασία υιοθεσίας ή αναδοχής δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι (6) ετών αυτού.

Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παραγράφου Β3. 4. 9. του παρόντος, ο

άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων παραγράφου Β3. 4. 1. του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

Β4. Άδειες Ειδικές

- Άδεια γάμου

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια γάμου δέκα πέντε (15) αλληπάλληλων εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια αναψυχής.

- Άδεια γέννησης

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας.

- Άδεια πένθους

Στους εργαζομένους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

- Άδεια παράστασης

Στους εργαζόμενους που καλείται να εμφανιστεί με οποιαδήποτε ιδιότητα σε πειθαρχικό Συμβούλιο ή άλλο συλλογικό όργανο ή συμμετέχει σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, είτε για την άσκηση του εκλογικού του δικαιώματος, χορηγείται άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών για την εκπλήρωση της υποχρέωσής του.

- Αιμοδοτική άδεια

Ο εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και ο υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών. Οι δύο αυτές ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Σημειώνεται ότι η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

- Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης

1. Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, για να επισκεφθούν το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων τους και να ενημερωθούν για την επίδοση

2. Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής:

α) Ο γονέας-εργαζόμενος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος.

β) Ο γονέας - εργαζόμενος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

3. Η εν λόγω άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές.

4. Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμιά όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς. Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον εργαζόμενο.

5. Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δύο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των ημερών, όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 2. Στην περίπτωση αυτή για τη χορήγηση της άδειας, ο γονέας-εργαζόμενος πρέπει να υποβάλει κάθε φορά στην υπηρεσία του σχετική αίτηση, δηλώνοντας συγχρόνως υπεύθυνα, πόσες ημέρες ή ώρες της δικαιούμενης από κοινού άδειας έχει κάνει ήδη χρήση ο άλλος γονέας στην υπηρεσία που εργάζεται.

6. Η άδεια χορηγείται στο γονέα-εργαζόμενο ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι.

7. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα-εργαζόμενο που έχει την επιμέλεια του τέκνου.

8. Η άδεια δεν χορηγείται σε περιόδους που τα ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έχουν διακοπές εργασίας.

9. Η άδεια χορηγείται και στους γονείς-εργαζομένους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου. Σε κάθε περίπτωση το τέκνο πρέπει να έχει την προβλεπόμενη από το νόμο ηλικία για να παρακολουθεί την υποχρεωτική

εκπαίδευση.

10. Η άδεια δεν χορηγείται στο γονέα - εργαζόμενο μετά την ενηλικίωση του τέκνου του.

11. Ως ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τη χορήγηση της εν λόγω διευκόλυνσης νοούνται τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία περί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης όπως αυτή ισχύει.

- Άδεια ασθένειας τέκνου

Εργαζόμενοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους εργαζόμενους που είναι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Για τους εργαζόμενους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

- Άδεια νοσηλείας τέκνου

Στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, χορηγείται γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές. Η χορήγηση της άδειας αυτής, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία δεν μπορεί να υπερβεί τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος και με την προϋπόθεση ότι έχει εξαντληθεί η γονική άδεια ανατροφής. Η άδεια αυτή αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

- Άδεια αναπηρίας

Εργαζόμενοι με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο με 50% δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

- Άδεια λόγω σοβαρού νοσήματος

Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας ή έχει βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο DOWN δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Την άδεια αυτή δικαιούνται και εργαζόμενοι που είναι δικαστικοί συμπαραστάτες σε άτομα με αναπηρία 67% και άνω, εφόσον στην απόφαση για τη δικαστική συμπάρσταση προβλέπεται ρητώς η ανάθεση της επιμέλειας. Για τη χορήγηση της άδειας σε εργαζόμενους, οι οποίοι

έχουν ενήλικα τέκνα τα οποία πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου ότι το τέκνο δεν εργάζεται.

- Άδεια άνευ αποδοχών

Στους εργαζόμενους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

- Άδεια για διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Στις εργαζόμενες που υπόκεινται στη διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, χορηγείται ειδική άδεια διάρκειας μιας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της ωοληψίας και δεκαπέντε (15) ημερών από την εμβρυομεταφορά, με αποδοχές. Συναφώς, στους άρρενες εργαζόμενους χορηγούνται άδειες απουσίας διάρκειας μίας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της ωοληψίας, καθώς και μίας (1) ημέρας, κατά την ημέρα της εμβρυομεταφοράς της συζύγου τους, με αποδοχές.

Για τη χορήγηση της ως άνω άδειας απαιτείται η προσκόμιση σχετικών αποδεικτικών στοιχείων από το δημόσιο ή ιδιωτικό κέντρο, όπου θα πραγματοποιηθεί η διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής από τα οποία απαιτείται να προκύπτει: α) Ότι θα λάβει χώρα διαδικασία ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, β) Η εκάστοτε φάση της διαδικασίας (ωοληψία ή εμβρυομεταφορά) και γ) Η επικείμενη ημερομηνία πραγματοποίησης της σχετικής φάσης.

B5. Άδειες Εξετάσεων

Οι εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιοσδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, εκτός από την κανονική τους άδεια, δικαιούνται να λαμβάνουν και πρόσθετη άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας 30 εργάσιμων ημερών, συνεχών ή διακεκομμένων κατ' έτος για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Την ειδική άδεια δικαιούνται να λάβουν όλοι οι εργαζόμενοι-εργαζόμενες σπουδαστές-φοιτητές, χωρίς όριο ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Η ιδιότητα του, σπουδαστή, φοιτητή, η ημερομηνία εγγραφής και η διάρκεια σπουδών αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που υποβάλλει ο ενδιαφερόμενος στην Υπηρεσία.

Μετά τη χρήση κάθε άδειας εξετάσεων, ο σπουδαστής είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει βεβαίωση της σχολής που να βεβαιώνει τη συμμετοχή του στις εξετάσεις.

Από την ανωτέρω άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας έως τριάντα (30) εργάσιμων ημερών ο εργοδότης χορηγεί άδεια με αποδοχές διάρκειας έως δέκα τεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών κατ' έτος ως ακολούθως: Οι άδειες εξετάσεων με αποδοχές χορηγούνται για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο εξάμηνα, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα. Οι άδειες αυτές χορηγούνται με αντιστοιχία έως δύο (2) ημέρες άδειας για κάθε μία (1) ημέρα εξετάσεων. Για τους προπτυχιακούς φοιτητές στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο χορηγείται άδεια εξετάσεων έως τρεις (3) ημέρες ανά θεματική ενότητα, η οποία χορηγείται για διάρκεια σπουδών τεσσάρων ετών, προσαυξημένη κατά ένα έτος, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών, εκτός ευνοϊκότερης ρύθμισης. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη. Μετά τη χρήση κάθε άδειας εξετάσεων για μεταπτυχιακό δίπλωμα ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει βεβαίωση της σχολής.

B6. Συνδικαλιστικές Άδειες

Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και στους αντιπροσώπους των οργανώσεων αυτών σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις χορηγούνται για τη διευκόλυνση της άσκησης των συνδικαλιστικών καθηκόντων τους, άδειες με πλήρεις αποδοχές και συγκεκριμένα: Δύνανται να κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών ο πρόεδρος, οι αντιπρόεδροι, ο γεν. γραμματέας, ο ταμίας και ο ειδικός γραμματέας ως εξής: α. εφόσον το σωματείο έχει 500 μέλη και πάνω, 5 ημέρες τον μήνα με αποδοχές, β. εφόσον το σωματείο έχει λιγότερα από 500 μέλη, 3 ημέρες τον μήνα με αποδοχές.

Πέντε (5) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης, από τα οποία απαραίτητα τα δύο (2) πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, δικαιούνται συνδικαλιστικής άδειας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Ο προσδιορισμός των υπολοίπων τριών μελών που

δικαιούνται της άνω απαλλαγής γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης. Οι παραπάνω αποφάσεις γνωστοποιούνται στην Υπηρεσία.

B7. Άδεια εθελοντισμού.

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε ομάδες ή συλλόγους εθελοντών για τη συμμετοχή στην πραγματοποίηση των σκοπών και των δράσεων τους λαμβάνουν άδεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες με αποδοχές, με βεβαίωση του αναφερόμενου συλλόγου.

Γ. Οι εργαζόμενοι της εταιρίας είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Σε ειδικές περιπτώσεις μπορεί ο εργαζόμενος μετά από αίτηση του προς το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της εταιρίας να λάβει άδεια παράλληλης απασχόλησης για περιορισμένο χρονικό διάστημα και σε μη ανταγωνιστικούς προς την εταιρεία φορείς

Άρθρο 3

Καθορισμός τακτικών αποδοχών.

Με την παρούσα καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού της ΕΡΤ ΑΕ με τρόπο ώστε να μην προκαλείται άνιση μεταχείριση μεταξύ των κλάδων, των ειδικοτήτων και των εκπαιδευτικών βαθμίδων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Επιπλέον λαμβάνοντας υπόψη τη μείωση του μισθολογικού κόστους της εταιρίας κατά 60% καθώς και τη μείωση του μισθού των εργαζομένων κατά 45%.

Στους εργαζόμενους σε καθεστώς βαρδιών από 1/1/21 χορηγείται μηνιαίως ποσό ίσο με το 0,05 του βασικού τους μισθού.

Στους εργαζόμενους με σταθερό ωράριο από 1/1/21 χορηγείται μηνιαίως ποσό ίσο με το 0,03 του βασικού τους μισθού.

Άρθρο 4

Καθορισμός αποδοχών καλλιτεχνικών ειδικοτήτων.

Στους εργαζόμενους με Καλλιτεχνική ειδικότητα, αποδίδονται αναδρομικά οι όποιες διαφορές προκύψουν, από 1/1/2016 με την τοποθέτησή τους σε Μισθολόγιο και από 1/1/2018 από την επαναφορά και εφαρμογή των μισθολογικών ωριμάνσεων, έπειτα από την άρση της αναστολής τους.

Άρθρο 5

Καθορισμός πρόσθετων αποδοχών.

Καθορίζεται ο προσδιορισμός του ωρομίσθιου για τον υπολογισμό των πρόσθετων αποδοχών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τις αποφάσεις των ανώτατων και των ευρωπαϊκών δικαστηρίων.

Άρθρο 6

Επιδόματα.

1. Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Στους εργαζόμενους που η εργασία τους είναι επικίνδυνη, ή εργάζονται σε χώρους στους οποίους οι συνθήκες είναι ανθυγιεινές, ή εντοπίζονται ακτινοβολίες ιονίζουσες, ή ηλεκτρομαγνητικές και άλλης μορφής, ή εντοπίζονται αναθυμιάσεις λόγω χημικών και άλλων ουσιών, ή δεν υπάρχει φυσικός αερισμός και φωτισμός αποδίδεται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Επιπλέον σε επικίνδυνες και επίπονες εργασίες για τις ημέρες που πραγματοποιούνται καταβάλλεται ποσό ίσο με το 0,4 του ημερομισθίου.

2. Βρεφονηπιακό επίδομα. Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού μέχρι της ηλικίας των 6,5 ετών καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340 € ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών

Άρθρο 7

Προϋπηρεσία.

Για τη μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία και τα έτη εργασίας τους σε συναφή με το αντικείμενο της θέσης καθήκοντα, σε φορείς του Δημοσίου ή Ιδιωτικού τομέα.

Άρθρο 8

Διευκόλυνση στην άσκηση του υπηρεσιακού έργου.

1. Δαπάνες και αποζημίωση υπαλλήλων στις μετακινήσεις. Εναρμονίζονται οι εκτός έδρας μετακινήσεις των εργαζομένων και οι αποζημιώσεις τους σύμφωνα με τις καθημερινές ανάγκες της εταιρείας. Για κάθε μετακίνηση εκτός του πολεοδομικού ιστού της εκάστοτε έδρας αποδίδεται η αποζημίωση της επόμενης παραγράφου προσαυξημένη κατά 10 € αντιστοίχως
2. Διατακτικές προμήθειες προϊόντων. Με σχετικά παραστατικά αποδίδεται αποζημίωση τροφής 6 € ανά ημέρα εργασίας σε όσους απασχολούνται σε κυλιόμενες βάρδιες και 4,5 € σε όσους εργάζονται με σταθερό ωράριο.
3. Για την έκδοση των απαραίτητων ταξιδιωτικών εγγράφων ή ιατρικών εξετάσεων που απαιτούνται σε αποστολές της εταιρείας, όπως και για την έκδοση ή ανανέωση επαγγελματικών διπλωμάτων και αδειών, ως προς την εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος. Για τη διενέργεια των ανωτέρω χορηγείται μια ημέρα άδειας με αποδοχές.
4. Κατ' έτος, την περίοδο Χριστουγέννων και Πάσχα, χορηγείται από την εταιρία σε κάθε εργαζόμενο έκτακτη παροχή σε είδος, υπό μορφή δωροεπιταγών αξίας 300 €.
5. Ρυθμίσεις, διευκολύνσεις, παροχές για την προστασία των εργαζομένων από τον Covid 19 ως εξής :
 - 5.1. Διαμόρφωση και χρήση κατάλληλων προστατευτικών χωρισμάτων και / ή περιβλημάτων, ή άλλων κατασκευών στις θέσεις εργασίας τεχνικής λειτουργίας, καθώς και αντίστοιχη διαμόρφωση των γραφείων και των χώρων κοινής χρήσης με κατάλληλες προδιαγραφές όπου απαιτείται, όπως επίσης και η χρήση συσκευών καθαρισμού αέρα.
 - 5.2. Προσδιορισμός μέγιστου αριθμού ατόμων στους χώρους εργασίας, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα μέτρα, καθώς και ο σχηματισμός ομάδων εκ περιτροπής εργασίας ή άλλων τρόπων, μετά από συμφωνία των δύο μερών.
 - 5.3. Συνεχής ενημέρωση για τα ισχύοντα μέτρα προστασίας και μέριμνα για την εφαρμογή τους με διαδικασίες κατανόησης και ευαισθητοποίησης και όχι με μεθόδους επιβολής, καθώς και ενημέρωση στην περίπτωση εντοπισμού κρουσμάτων στους χώρους εργασίας.
 - 5.4. Στους εργαζόμενους παρέχονται μάσκες FFP2/KN95 και κάθε αναγκαίο υλικό που προβλέπεται από του υγειονομικούς κανόνες με δαπάνη της εταιρίας.

6. Η Εταιρεία, για την αποτελεσματικότερη, ορθή και απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού που απασχολεί, θέτει στη διάθεσή του, όλα τα αναγκαία εκείνα εργαλεία που απαιτούνται κατά ειδικότητα, τους χώρους, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.

Άρθρο 9

Καθηκοντολόγιο.

Περιγραφή γενικών και ειδικών καθηκόντων και δικαιωμάτων των εργαζόμενων ανάλογα με την θέση εργασίας τους και το παραγόμενο έργο. Μέχρι την ολοκλήρωση του συνόλου των περιγραφών και των περιγραμμάτων των μονάδων, όπως επίσης τον προσδιορισμό, την αποτύπωση και τη θεσμική κατοχύρωση των οργανικών θέσεων, τα δύο μέρη από κοινού συνομολογούν και καταβάλουν κάθε προσπάθεια ώστε να διατηρηθούν οι υφιστάμενες συνθήκες, να μην υπάρχει επικάλυψη αρμοδιοτήτων μεταξύ των εργαζομένων, ούτε αλλοίωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων τους, ούτε χρήση ιδιωτικών μέσων παραγωγής εάν αποδεδειγμένα δεν έχουν εξαντληθεί τα τεχνικά μέσα και το αντίστοιχο προσωπικό της εταιρίας και σε κάθε περίπτωση να συμβάλουν στη μετάδοση αξιόπιστου ραδιοτηλεοπτικού προϊόντος στο κοινό.

Μετά την ολοκλήρωση όλων των παραπάνω, μέσα από πλαίσιο διαβούλευσης και συμφωνίας με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων του πεδίου εφαρμογής της παρούσας, τα τελικά κείμενα θα αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος της.

Άρθρο 10

Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού

Θεσπίζεται η επιμόρφωση και η εκπαίδευση των εργαζομένων με τακτικά ετήσια προγράμματα εντός ωραρίου εργασίας ή με πρόσθετη αποζημίωση. Έκτακτα πραγματοποιείται όποτε γίνεται αναβάθμιση ραδιοτηλεοπτικού, πληροφορικού εξοπλισμού ή λογισμικού.

Άρθρο 11

Υπηρεσιακός Οργανισμός ΕΡΤ ΑΕ

Κεντρικές Υπηρεσίες, Μουσικά Σύνολα, ΕΡΤ3, Περιφερειακοί Σταθμοί.

1. Ρητά συνομολογείται ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων της εταιρίας, ορίζεται τουλάχιστον ο αριθμός που καταγράφηκε στις 31 Ιουνίου 2015. Η εταιρία οφείλει να λάβει όλες οι αναγκαίες αποφάσεις για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων με εργαζόμενους σταθερής σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Η εταιρία προσλαμβάνει εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για έκτακτες και εποχικές ανάγκες σε αριθμό έως το 10% του συνολικού αριθμού του τακτικού προσωπικού.
2. Στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, στα Υπηρεσιακά Συμβούλια και στις Επιτροπές της - αποφασιστικές ή γνωμοδοτικές - συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και με διαδικασίες και προτάσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων του πεδίου εφαρμογής της παρούσας.
3. Στους Περιφερειακούς Σταθμούς και στα Κέντρα Εκπομπής της ΕΡΤ ορίζονται τεχνικοί υπεύθυνοι με επίδομα ευθύνης σύμφωνα με τα ισχύοντα.

Άρθρο 12

Θέματα που αφορούν το Γενικό Κανονισμό του Προσωπικού της ΕΡΤ ΑΕ.

1. Κλάδοι
2. Ειδικότητες. Καταργούνται οι μεταβατικές ειδικότητες.
3. Ρυθμίσεις για την ένταξη ή αλλαγή ειδικότητας.
4. Στα πλαίσια της εταιρικής ευθύνης επαναφέρεται το συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης ζωής των εργαζομένων και των οικογενειών τους.
5. Θεσπίζεται κεφάλαιο αλληλοβοήθειας με οικειοθελή συμμετοχή των εργαζομένων και αναλογία ποσού 1 προς 3 της εταιρίας. Η διαχείριση του εν λόγω κεφαλαίου γίνεται από τρεις εκπροσώπους εργαζομένων, τρεις εκπροσώπους της εταιρίας και ένα μέλος της Νομικής Υπηρεσίας της εταιρίας. Όσοι οικειοθελώς συμμετέχουν θα πρέπει να αποτελούν μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων του πεδίου εφαρμογής της παρούσας.
6. Λογαριασμός νεότητας. Τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας ιδρύεται και λειτουργεί λογαριασμός νεότητας με κανονισμό και σκοπούς.
7. Το προσωπικό που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του με πλήρη σύνταξη, στην περίπτωση που η σύμβαση εργασίας του λυθεί,

σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του ν.3198/1955, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 του ν.435/1976 και ισχύει, είτε με καταγγελία της σύμβασης από την ΕΡΤ.ΑΕ είτε με αποχώρησή του, δικαιούται την προβλεπόμενη από τη διάταξη αυτή αποζημίωση, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί, βάσει της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του α.ν 173/1967, και η οποία προσαυξάνεται κατά το 15% του ποσού αυτού, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 του ίδιου α.ν.

Με στόχο την αναδιάρθρωση των θέσεων εργασίας και την ανανέωση του προσωπικού, η ΕΡΤ.ΑΕ παρέχει την προβλεπόμενη από το εδάφιο α' του άρθρου 8 του ν.3985/55 συναίνεσή της, για την αποχώρηση του προσωπικού που συμπληρώνει το όριο ηλικίας πλήρους ή μειωμένης σύνταξης που προβλέπεται από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα ή ελλείψει τέτοιου ορίου το 65ο έτος της ηλικίας του. Το προσωπικό αυτό δικαιούται της οριζόμενης, σύμφωνα με την πιο πάνω διάταξη, αποζημίωσης.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου που έχει συμπληρώσει τις παραπάνω προϋποθέσεις, η αποζημίωση που θα δικαιούνταν αν είχε αποχωρήσει από την υπηρεσία, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του.

Η ΕΡΤ.ΑΕ σεβόμενη το κεκτημένο του προσωπικού της στις παροχές υγείας του ΕΔΟΕΑΠ, δεσμεύεται να μη προβεί σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας του προσωπικού που δεν έχει συμπληρώσει τον αναγκαίο χρόνο που απαιτείται για την διατήρηση της ασφάλισής του στον Κλάδο Υγείας του ΕΔΟΕΑΠ.

Άρθρο 13

Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ και για τη διαμόρφωσή της ισχύουν εξαιτίας της αναβίωσης της σχέσης εργασίας των εργαζομένων με τον Ν. 4324/15 απόφαση 161 / 7.5.2018 του ΔΣ της εταιρίας, ο ΓΚΠ της εταιρίας που ίσχυε τον Ιούνιο του 2013 και οι ΕΣΣΕ όλων των προηγούμενων ετών κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα, καταλαμβάνουν δε όλο το προσωπικό της εταιρίας που απασχολείται με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Όροι και συνθήκες εργασίας ευνοϊκότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές εκμετάλλευσης ή έθιμα δεν θίγονται από διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14

Χρόνος ισχύος της παρούσας.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για τα έτη 2021-2022

Η παρούσα συντάχθηκε σε 10 πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για κάθε συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με το νόμο στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας. Ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα, βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων και υπογράφεται νόμιμα ως ακολούθως

Αθήνα, 20/4/2021